

Lokalt kollektivavtal för Kunskapsskolans lärare

Kunskapsskolan vill ha ett ändamålsenligt, effektivt och attraktivt arbetstidssystem.

Vi vill ha ett system som är anpassat både till Kunskapsskolans arbetssätt och till den enskilda medarbetarens behov.

Vi vill ha möjligheten att öka arbetsintensiteten under de perioder skolan, eller den enskilde läraren, tycker att det behövs och samtidigt möta lärarens privata behov att kunna i viss mån styra sluttiden för sina arbetsdagar. Vi vill även ha en längre ledighetsperiod än semestersystemet erbjuder och intentionen är att lärarna under ett verksamhetsår ska få ut 45 dagars ledighet totalt.

Avtalet berör områdena **arbetstid** och **ledighet**.

Arbetstid

Årsarbetstiden är i snitt 40 timmar per arbetsvecka.

Under mätningar har det visat sig att våra lärare arbetade 42,6 h/vecka i genomsnitt. Därför har vi valt att lägga normalveckan på 43 h arbetstid. Eftersom arbetsåret hos oss har 43 veckors arbete och 9 veckors ledighet (baserat på ett år med 52 kalenderveckor) arbetar därmed läraren 3 timmar mer under 43 veckor. Dessa timmar har vi omvandlat till 15 lediga dagar (de 8 dagarna +56 h).

Arbetsveckan har vi delat upp i två delar. Den ena, 38 h, är bunden till arbetsplatsen och det gemensamma arbetsschema man enats om på skolan. Enkelt uttryckt kan man säga att dessa 38 h är uppdelat i ca: 30 h som används till undervisning och gemensamma möten och 8 h som läraren efter eget godtycke använder inom det område som av chefen angetts som uppdraget. I praktiken handlar de 8 h mest om förberedelser, efterarbete, dokumentation, föräldrakontakter och samarbete med kollegor. Gymnasieorganisationerna har svårt att hitta 38 gemensamma timmar men gör 38 timmar på skolan varav ca 30 sammanfaller i kollegiet.

De 5 h som återstår till de 43 är att jämföra med de 8 som nämnts ovan med den skillnaden att läraren inte är bunden att göra dem på arbetsplatsen utan kan välja annan plats. Läraren kan också välja när de 5 h utförs. Utöver det skiljer de sig från ovan i möjligheten till samarbete då man inte kan vara säker på att man har tillgång till sina kollegor. Här måste man också påminna om att det är 43 h i snitt som ska utföras vilket betyder att man som lärare inom egen kontroll kan välja att jobba tex: 48 h en vecka och 38 h nästa.

Utöver den schemalagda tiden så kan arbetsgivaren planera in aktiviteter, max 27 timmar per verksamhetsår. Det kan bl.a. vara föräldramöten, elevrekrytering etc. Detta kompenseras med 5 extra semesterdagar utöver lagstadgad semester. Vad dessa 27 timmar används till under läsåret ska ha stämts av i förväg. Dessutom behöver skolan föra tydlig dokumentation över dessa timmar.

Ledighet

Semester

Intjänande av semester sammanfaller med verksamhetsåret och semester kan tas ut innan den har tjänats in. Enligt lag utgår det 25 semesterdagar per år. Till detta tillkommer ytterligare 5 dagar för de planerade aktiviteterna utanför ordinarie arbetstid. Medarbetare kan spara högst 5 semesterdagar per år i högst 5 år. Antalet sparade semesterdagar får inte vid något tillfälle överstiga 25 dagar.

Övrig ledighet

Ledigheten för den förlängda arbetstiden kompenseras med 15 dagar. Av dessa dagar ska 8 planeras in i skolans kalendarium av rektor i samverkan med de medarbetare som omfattas av avtalet. Detta görs på APT i maj. De övriga 7 dagarna/56 timmar kan plockas ut som heldagar eller i timmar under verksamhetsåret efter godkännande av rektor. 5 dagar/40 timmar kan överföras från ett verksamhetsår till nästa (inte vid något verksamhetsårskifte kan saldot i sparad tid överstiga 40 timmar).

För en god arbetsbelastning bör semester/ledighetsplaneringen göras vid verksamhetsårets början. Semester/ledighet under elevtid kan godkännas om planering gjorts i god tid och med hänsyn till planeringen i skolans kalendarium.

Observera att all nämnd tid är i proportion till deltid.

Sammanställning

$43h - 40h = 3h$ (den tid varje lärare tjänstgör utöver de 40 h som ligger i grunden)

$43 v \times 3 h = 129 h$

$129h = 16,125$ dagar

Detta kompenseras med 15 dagars ledighet (8dagar + 56h)

Summeringen är ett resultat av förhandlingen 2013. Här kan man se att läraren inte kompenseras för $1,125$ dag = 10 h. (Tar man de röda veckodagarna under elevtid är siffran knappt 8 h)

Företaget betalar ut en ledig vecka för de arbetsuppgifter som ligger utanför den normala arbetsveckan. Ex föräldramöten, informationsmöten etc. Utifrån detta lägger rektor ut 27 h per år. Dessa 27 h är ett resultat av förhandlingen 2013. Här kan man se att arbetsgivaren inte lägger ut alla 40 h.

På så sätt får läraren 9 veckor ledigt under ett år:

6 v veckor semester varav 1 vecka för att man tjänstgör 27 h i "andra aktiviteter"

3 veckor ledighet för att man arbetar 43 h istället för 40 h

Det finns en utmaning i att få medarbetstiden att fungera under ett arbetsår och därför bör rektor årligen ha ett planeringsmöte med var och en av medarbetarna för att säkra att varje lärare har en fungerande strategi runt sin tid. I det planeringsarbetet bör både de 8 dagarna, de 56 h och de 27 h finnas med.

Detta ska ses som en del i arbetsgivaransvaret ställt i relation till arbetsbelastning

Om det uppkommer frågor om tolkning av detta avtal samlas dessa frågor ihop på skolan och skickas till personalchefen som sammankallar förhandlingsgruppen för att göra en partsgemensam tolkning.

Länk till presentation av arbetstidsavtalet finns här : <https://youtu.be/BRanJX9d3C8>

Kunskapsskolan i Sverige AB, Läraryrket och Lärarnas Riksförbund