

**Lönerevision 2017 för Lärarförbundet och LR
i kombination med statlig satsning Lärarlyftet
Förskola, Grundskola och Gymnasieskola
Information till medarbetare**

13 februari 2017



**VARBERGS
KOMMUN**

Strategi för lönerrevision 2017 för Lärarförbundet och LR i kombination med statlig satsning Lärarlönelyftet

- I överläggning med Lärarförbundet och LR är parterna överens om att lönerrevision 2017, med ny lön från 1 april 2017, samordnas med statlig satsning lärares löner med ny lön från 1 juli 2017.
- Det innebär att chef vid bedömningssamtalet bygger samtalet utifrån medarbetarens prestationer i förhållande till kriterier och det ligger till grund för den lön som chef sätter från 1 april 2017 och från 1 juli 2017.
- Vid den traditionella förhandlingen redovisas såväl ny lön från 1 april och ny lön från 1 juli.
- Då den traditionella förhandlingen är avslutad meddelar chef medarbetare ny lön från 1 april 2017 och ny lön från 1 juli 2017.
- Lön under 2017 ska ses som en helhet för Lärarförbundets och LR:s avtalsområde i grundskola och gymnasieskola.
- Ny lön från 1 april och 1 juli blir tillsvidarebaserad.

Vi har valt en strategi för lärarlönelyftet:

- som förtydligar för dig som medarbetare, vilka grundförutsättningar som rektor/förskolechef har att utgå ifrån.
- som bidrar till ett fortsatt utvecklingsarbete för barns /elevers förbättrade resultat och kompletterar nuvarande satsningar.
- som förtydligar hur kommunen avser att arbeta för att utveckla attraktiviteten i läraryrket och med en hög andel behöriga lärare inom kommunen.
- som bidrar till att Varbergs Kommun är en attraktiv arbetsgivare.

De som kan få ta del av lärarlönelyftet ska vara:

- Legitimerade lärare som arbetar i förskoleklass, grundskola, gymnasieskola eller motsvarande skolformer, samt fritidshem.
- Legitimerade förskollärare som arbetar i förskola eller förskoleklass, eller
- fritidspedagoger eller motsvarande, med relevant högskoleutbildning, som arbetar i fritidshem.
- Med legitimerad lärare jämställs också vissa lärare som anges i skollagens andra kapitel, till exempel icke legitimerade tillsvidareanställda yrkeslärare och modersmålslärare i de aktuella skolformerna. Läs mer i förordningen (2016:100). Lärarlönelyftet omfattar inte nyanställning av personalkategorierna ovan.

Riktlinjer för lärarlönelyft från 1 juli 2017

- Tio procent av den erhållna statliga satsningen till Varbergs kommun ges till lärare/fritidspedagoger i förskola/fritidshem. Fördelning mellan fritidshem och förskola baseras på antal fritidspedagoger respektive förskollärare i verksamhet.
- Rektor/förskolechef erhåller resurs för de antal lärare som kan komma ifråga på enheten för lärarlönelyftet. Beräkningen utgår från det totala antalet som kan komma ifråga i förhållande till antal lärare som kan omfattas av bidraget på enheten.
- Rektor/förskolechef utser på sin enhet de lärare/fritidspedagog som uppfyller kraven/kriterier som ställs.

Strategi för statlig satsning lärarlönelyftet inom barn- och utbildningsförvaltningen i Varbergs Kommun 2017

- Utbildningsdepartementets riktlinjer och beslut kring statsbidraget ligger som grund för strategin.
- Barn- och utbildningsförvaltningen har valt att ansöka om statliga medel och hantera det på bästa sätt såväl utvecklingsmässigt som ekonomiskt via framtagen strategi.
- Statsbidraget för 2017 kompletteras med lokal resurs så att alla lärare inom beslutade riktlinjer samt utifrån rektors prioritering kan omfattas inom grundskola och gymnasieskola.
- Ambitionen är att vara tydliga och transparenta i den satsning som ska komma de lärare tillgodo som kan omfattas av bidraget.
- Satsningen från 1 juli blir tillsvidare.

Kriterier för prestation ny lön från 1 juli 2017

Läraren, förskolläraren eller fritidspedagogen ska ha visat intresse för och god förmåga till att utveckla undervisningen på egen hand och tillsammans med kolleger och därigenom *förbättrat elevernas studieresultat eller måluppfyllelsen i förskolan/skolan genom att:*

- tagit särskilt ansvar för att utveckla undervisningen genom kollegialt lärande i former som vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet,
- med stöd av formell utbildning på avancerad nivå utöver lärarexamen eller förskollärarexamen förbättrat undervisningens innehåll, metoder och arbetssätt,
- tagit särskilt ansvar för att stödja lärar- eller förskollärarstudenter och kollegor som är nya i yrket eller tagit särskilt ansvar för att utveckla ämnen eller ämnesövergripande områden, eller
- tagit särskilt ansvar för särskilt komplicerade undervisningssituationer.

Riktlinjer för lärarlönelyft från 1 juli 2017

- För att bli premierad i lärarlönelyftet ska läraren arbeta direkt i elevgrupp om minst 80% utifrån grundanställning. Med elevgrupp menas 1 eller flera elever.
- Skolledare omfattas ej av satsningen.
- Förstelärare omfattas ej av satsningen.
- Lärare/pedagoger som är handledande till sina kollegor anses ej arbeta direkt i undervisning och med elevgrupp.
- För att bli premierad för löneökning ska lärare ha arbetat direkt i elevgrupp om minst 80% av tjänst i minst 4 läsår. Med detta avses minst 4 läsår efter examen och att legitimation erhållits under tiden. Eventuell föräldraledighet, sjukdom utgör del av de 4 läsåren.
- Förutom minst 4 års erfarenhet av läraryrket krävs minst 2 läsårs anställning i avsedd verksamhet i Varbergs kommun. Detta för att rektor/förskolechef ska kunna göra en bedömning utifrån kriterierna att läraren utvecklat undervisning och därigenom förbättrat elevernas studieresultat och/eller måluppfyllelsen i skola/fritidshem/förskola.

Ovanstående riktlinjer kompletteras med att vid prioritering särskilt uppmärksamma:

- Mentor/Handledare blivande eller nuvarande vid VFU
- Anställda med 20 år och längre inom Varbergs Kommun

Förutsättningar för din lönesättning från 1 juli 2017

- Rektor i grundskola och gymnasieskola erhåller resurs för de antal lärare som kan komma ifråga på enheten för lärarlönelyftet från 1 juli 2017. Beräkningen utgår från det totala antalet som kan komma ifråga i förhållande till antal lärare som kan omfattas av bidraget på enheten.
- Den lokala resursen kompletterar det statliga bidraget i grundskola och gymnasieskola. Det möjliggör att rektor kan lönesätta alla lärare i grundskola och gymnasieskolan som omfattas av Varbergs kommuns riktlinjer 2017 för lärarlönelyftet och utifrån rektors prioritering med en differentiering upp till 3000 kronor.
- Det är rektor som utser och prioriterar lärare, som utifrån prestation uppfyller riktlinjer samt de kriterier och som ligger till grund för Lärarlönelyftet.

Riktlinjer för lärarlönelyft från 1 juli i förskola och fritidshem 2017

- Tio procent av den erhållna statliga satsningen till Varbergs kommun ges till lärare/fritidspedagoger i förskola/fritidshem. Fördelning mellan fritidshem och förskola baseras på antal fritidspedagoger respektive förskollärare i verksamhet.
- Den kompletterande lokala resursen omfattar inte förskola och fritidshem.
- Förskolechef erhåller medel till samma antal förskollärare som till satsning 2016.
- Förskolechef utser de förskollärare som ska bli aktuella för satsningen från 1 juli 2017.
- Rektor erhåller medel till samma antal fritidspedagoger som till satsning 2016.
- Rektor utser de fritidspedagoger som ska bli aktuella för satsningen från 1 juli 2017.
- De fritidspedagoger och lärare inom förskola, som prioriteras av förskolechef/rektor erhåller 2500 kronor tillsvidare.

Särskilda Frågor och svar:

- Varför får inte fritidspedagoger och förskollärare ta del av den extra resurs som tillskjuts?

Svar: Vi har valt att vid löneöversyn från 1 april 2017 stärka upp resurs för ny lön till förskollärare och fritidspedagoger. Vi har inte haft maktat med att stärka upp i lönelyft utöver de 10% som enligt statliga riktlinjer kan omfatta förskola och fritidshem.

- Kan inte alla, som omfattas få 2500 kronor tillsvidare?

Svar: Nej, vi har inte den totala resursen att kunna ge alla 2500 kronor tillsvidare. Vi har dock lyssnat in att lyfta kollektivet och då blir det en differentiering av tillägget upp till 3000 kr till ny lön utifrån bedömning som rektor gör som grundar sig på fastslagna riktlinjer och kriterier.

- Jag fick ett tillägg på 2500kronor från 1 juli 2016. Blir det per automatik tillsvidare för mig från 1 juli 2017?

Svar: Nej. Det är rektor som beslutar i sin prioritering och vilken din nya lön blir från såväl 1 april och 1 juli. Enligt svar på frågan ovan kan tillägget både bli högre och lägre.

- Kommer alla som kan omfattas få ett lärarlönelyft från 1 juli 2017?

Svar: Om rektor bedömer utifrån riktlinjer och kriterier att lärare ej uppfyller dessa så kan det innebära att lärare ej kommer att få ta del av lärarlönelyftet.

Särskilda Frågor och svar:

- Varför väljer fastställa ny lön för lärarlönelyftet nu under våren 2017 och i samband med löneöversynen? Varför inte ta lärarlönelyftet, som under 2016, till hösten då ni vet exakt hur stort statsbidraget blir?

Svar: Vi vill se löneöversyn och lärarlyftet som en helhet. Vi vill också vara öppna till medarbetare så att de redan under våren vet sin nya lön från såväl 1 april som från 1 juli 2017. Under hösten 2016 så lyssnade vi av medarbetares åsikter avseende lärarlönelyftet och då man lyfte önskan om helhet och kunna lyfta hela kollektivet.

- Jag har arbetat snart två år i Varbergs Kommun. Förra året omfattades jag inte av riktlinjerna och nu blir det så i år igen. Varför ska jag vara kvar och känna mig åsidosatt?

Svar: Vi kommer att bibehålla riktlinjer och kriterier så nästa år igen kan du omfattas. Vi vill vara tydliga med riktlinjer och kriterier, som en del av vår strategi att vara en attraktiv kommun och med ett utvecklingsarbete i förskola och skola som stärker såväl lärares ledarskap som barns/elevs kunskapsresultat.

Försteläraryupdraget i Varbergs Kommun

- Försteläraryupdraget i Varberg är kopplat till ett framåtsyftande uppdrag med fokus på utvecklingsarbete för ökad måluppfyllelse för eleverna. Uppdraget ges under en treårsperiod och tar sin utgångspunkt i verksamhetsplan/utvecklingsplan. Det innebär att uppdraget över tid kommer att ha olika inriktningar och därmed kan olika kompetenser komma att efterfrågas som stärker och stödjer enheternas utvecklingsarbete.
- Förstelärare blir anställda med 3 års förordnande och med tid för uppdraget om minst 10 procent under uppdragstiden.
- Barn- och utbildningsförvaltningens ambition är att rekrytera förstelärare med utvecklingsuppdrag om 3 år dvs from 1 juli 2017 - 30 juni 2020. Målsättningen är att nyttja statsbidraget maximalt och att 94 förstelärare rekryteras och utses under våren 2017 för start till den 1 juli 2017.
- Det är rektor på grundskola och gymnasieskola som utser förstelärare vid enhet.
- Förstelärare som slutar sitt uppdrag per 30 juni erhåller 2000 kronor tillsvidare från 1 juli 2017. Detta i enlighet med avtal, som upprättades då förstelärare utsågs.
- Nya förstelärare erhåller 3000 kronor tillsvidare från 1 juli 2017 och 2500 kronor tillägg under uppdragstiden.

Ny förstelärarperiod

- Antal förstelärare per skola utgår från enhetens elevantal motsvarande ungefär 100 elever – 1 förstelärare.



Enhet	Antal
Almers skola	4
Ankarskolan	6
Bläshammar skola	3
Bockstensskolan	3
Bosgårdsskolan	6
Buaskolan	3
ENM	1
Furubergsskolan	3
Grundsärskolan	1
Göthriks skola	3
Hagaskolan	5
Håstensskolan	4
Kung Karl/Derome	2
Lindbergs skola	3
Mariedalsskolan	3
PS	16
Påskbergsskolan	5
Rolfstorp/Skällinge	3
Vidhögeskolan	5
Väröbackaskolan	3
Spannarp/Sibbarp	1
Trönninge skola	6

Särskilda Frågor och svar:

- Om jag avslutar mitt försteläraryupdrag 30 juni 2017 då får jag enligt avtal 2000kr tillsvidare. Om jag väljer att bli förstelärare 2018 får jag då 3000 kronor tillsvidare plus tillägg på 2500 kronor utöver de 2000 jag fick från 1 juli 2017.

Svar: Nej! Om du väljer att avsluta ditt uppdrag så får du 2000 tillsvidare. Om du tackar ja till att bli förstelärare från 1 juli 2018 så erhåller du då 1000 kronor tillsvidare-alltså totalt 3000 kronor tillsvidare som övriga förstelärare samt tillägg under uppdragstiden på 2500kronor.

- Kan jag som avslutar mitt uppdrag som förstelärare få mer än 2000 kronor tillsvidare från 1 juli 2017?

Svar: Du är garanterad enligt avtal 2000 kronor tillsvidare. Om rektor väljer att prioritera dig ytterligare så kan han/hon göra det men max upp till 3000 kronor.

- Ni skriver att förstelärare inte omfattas av den statliga satsningen. Sedan ser vi ju i information att förstelärare, som slutar sitt uppdrag erhåller 2000 kronor samt nya förstelärare får 500kronor mer än vad staten ger kommunen för uppdraget.

Svar: Förstelärare omfattas inte då det gäller den resurs för lärarlönelyftet som Varbergs Kommun erhåller som statligt bidrag. Däremot så valde vi att de skulle omfattas utifrån den lokala tillskjutande resursen.

Vad händer inför 2018 och framöver?

- Fortsatt arbete för att säkerställa hög kompetens är nödvändig! Genom att skapa tydlighet och transparens i utvecklingsarbete och lönebildning, kopplat till individuella och kollektiva prestationer, avser barn- och utbildningsförvaltningen aktivt arbeta för att ha en hög kompetens hos medarbetare i samtliga verksamheter.
- Barn och utbildningsförvaltningen avser att komplettera satsningar för lärare som kommer att omfattas av riktlinjerna och särskilt uppfyller kriterierna enligt nationell och lokal strategi.
- Det fortsatta utvecklingsarbetet utgår från barn- och utbildningsförvaltningens verksamhetsplan kompletterat med plan för kompetensförsörjning så att optimala förutsättningar säkras för att förbättra elevers resultat och måluppfyllelse.