



LÄRARNAS  
RIKSFÖRBUND  
Gävle kommunförening

**Protokoll fört vid styrelsemöte med Gävle Kommunförening av LR den 27 april 2015**

Närvarande: Ingela Lundin, Lena Orest Fröjd, Ulrika Sundin (t.o.m. §33), Kristofer Andersson, Ing-Marie Granholm (t.o.m. §33), Hélène Lindfors (t.o.m. §31), Kenneth Forsgren, Mimmi Olsson, Hannah Fahlgren (t.o.m. §33), Peter Alzén, Henrik Tengqvist, Elisabeth Hillman, Linda Ohlsson (t.o.m. §31), Linda Olsson, Karin Ahlgren, Mathilda Bergström

- §27           Ordförande Karin Ahlgren öppnar mötet
- §28           Dagordningen godkänns. 4 övriga frågor läggs till.
- §29           Genomgång av föregående protokoll.
- §30           Lönerevision 2015:  
Avstämningsmötet skedde den 30 mars. För mer information om revisionen se bifogad fil.
- §31           Organisation LÅ 15/16:  
Det ligger många tjänster ute på Gavle.se. Behovet av medarbetare är stort och arbetsgivaren matchar de personer som är ”över” på en skolenhet, med tjänster på andra kommunala skolor.  
Från den 1/7 2015, får endast legitimerade lärare sätta betyg.
- §32           Karriärtjänster:  
Det kommer att inrättas ytterligare 11 Förstelärartjänster under HT -15. Totalt kommer det att bli 137 Karriärtjänster i Gävle Kommun.
- §33           Rapporter från KO:
- Den 30/4 är vanlig arbetsdag för lärare, men för de som har arbetstid mellan kl. 16-17 kommer OB -ersättning att utgå (48,30kr/tim.).
  - Medarbetarundersökningen (MAU) är avslutad. Totalt sett, på kommunnivå, är resultaten bättre på samtliga punkter. Svarsfrekvensen var mycket hög, 87%. Den enda röda stapeln som finns på övergripande kommunnivå är för ”Arbetsrelaterad utmattning”. Varje arbetsenhet/chef skall gå igenom resultatet med sin personal. Resultatet bör brytas ner på chefsnivå innan det redovisas. LR anser att de fackliga ombuden skall få ta del av såväl rektorsområdets/enhetens resultat som resultaten nedbrutna till enskild chefsnivå.

- Huvudskyddsombudet, Lena Orest Fröjd, har gjort enkäten ”Arbetsmiljö/Arbetsbelastning”. Den kommer att skickas ut till medlemmarna i slutet av terminen. Syftet med undersökningen är att komplettera MAU och kommer bl. a. att handla om sjukfrånvaro och orsaker till deltidsarbete.
- Ombuden bör rapportera in till HSO, Lena Orest Fröjd, om det finns långtidssjukskrivna lärare på skolan. Detta för att HSO skall få en överblick över läget per rektorsområde/gymnasieskola.
- Uppföljning av frågor på förra styrelsemötet:  
Finns möjlighet för chefer att schemalägga gemensamma möten, t.ex. APT, till kl. 07.00 istället för på eftermiddags- eller kvällstid? Svaret är ja. Arbetsgivaren kan principiellt bestämma att arbetstiden startar kl. 07.00 t.ex. en dag per vecka. Men det blir troligtvis svårt att få det att fungera i praktiken, eftersom all personal ska hinna få ut sin lagstadgade rast senast efter fem timmar från arbetstidens start och att detta skall rymmas inom den reglerade tiden, 35 timmar. I praktiken kan det alltså bli svårt att genomföra.

Finns det en överenskommelse mellan Gävle och dess kranskommuner att inte bjuda över varandras lärarlöner? Det verkar inte stämma. Nyanställda lärare, i Gävle kommun, har kunnat förhandla sin lön.

§34

Övriga frågor:

- Vad är det som styr olika skolors ekonomi?  
Gävle kommun har beslutat om en resursfördelningsmodell för likvärdighet. Den sociala viktningen (socioekonomisk fördelning) styr fördelningen av skolpengen. Elevpengen är lika stor (samma summa) för alla elever, men skolpengen varierar mellan kommunens skolor och bostadsområden. I grundskolan är variationen 1200 kr – 23000 kr/elev/år.  
(Ex för en grundskola med 300 elever kan skillnaderna bli 360 000 kr – 6 900 000 kr.)
- Får skolor säga ”nej” till att ta emot nyanlända elever?  
Många skolor har fullt och närhetsprincipen gäller. De skolor som har plats, tar emot nyanlända elever. Nu börjar det bli ont om platser på många skolor, framförallt i lägre årskurser. Vi tar upp denna fråga på Samverkan.
- Vilka summor utgår till de skolor som tar emot nyanlända elever? Har denna summa sänkts detta läsår? Frågan kollas till nästa styrelsemöte.
- Skulle det vara möjligt att skriva/lämna omdömen en gång per termin? Som det är nu ska samma omdömen redovisas i olika system, vilket tar extra mycket administrations tid. Skulle AG kunna samköra olika program? Frågan kollas till nästa styrelsemöte.

§35

Mötet avslutas.

Dag som ovan

Karin Ahlgren  
Ordförande

Mathilda Bergström  
Sekreterare