



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND
Gävle kommunförening

Protokoll fört vid styrelsemöte med Gävle Kommunförening av LR den 26 mars 2015

Närvarande: Karin Ahlgren, Lena Orest Fröjd, Elisabeth Hillman, Gunnar Thörn, Kristofer Andersson (lämnar mötet under §25), Hélène Lindfors, Jenny Söderlund, Linda Ohlsson, Carina Wennberg, Stefan Ädel, Ingela Lundin, Henrik Tengqvist, Ing-Marie Olsson, Linda Olsson, Mathilda Bergström, Mehran Jafari (från §21), Ing-Marie Granholm (från §22), Hannah Fahlgren (från §23), Kristina Hellström (från §25).

- §18 Ordförande Karin Ahlgren öppnar mötet
- §19 Dagordningen godkänns. Fem övriga frågor läggs till.
- §20 Genomgång av föregående protokoll. Kommentar till §15: Kommunens inköp av företaget Mertids personalstödstjänst har överklagats och ärendet kommer att tas upp i Kammarrätten. Därför finns denna tjänst ännu ej till personalens förfogande.
- §21 Lönerevision 2015:
- Avstämningsmöte sker måndagen den 30/3. LR kommer som vanligt att lämna synpunkter på process och hantering.
 - Mer information till medlemmarna kommer efter avslutad förhandling.
- §22 Tjänsteplanering HT -15:
- Genomgång av dokumentet ”Tjänsteplanering inför hösten 2015” som har gått ut till alla chefer och anger arbetsgången inför höstens tjänstefördelningar inom grundskola och gymnasieskola. Ombuden bör särskilt observera vad som står om samverkan på sid 3 och 4 om enheten inte har tjänsteutrymme åt all personal som arbetar detta läsår.
- §23 Bilaga 6, till HÖK 12:
- Lärarfacken har haft långa samtal med arbetsgivaren om arbetsgivarens förslag för tillämpning av Bilaga 6 inom Utbildning Gävle inför läsåret 15/16.
 - Arbetsgivaren beslutade vid samverkan den 11/3 att eventuella erbjudanden av Bilaga 6-tjänster beslutas på rektorsområdesnivå, av varje enskild rektor. Kostnaderna skall tas från befintlig budget och tjänsterna skall samverkas lokalt. LR har förklarat sig oeniga i denna fråga då vi anser att särskilda medel bör tillföras från Kommunstyrelsen till detta och besked därom ännu inte har kommit. Vi befarar att finansiering inom befintlig budget kommer att innebära högre arbetsbelastning för våra medlemmar då det kan bli större klasser eller mer undervisning för lärarna.
 - Alla LR:s Lokalombud måste alltså vara mycket vaksamma om/när frågan tas upp i den lokala samverkansgruppen. Ställ frågor:
 - Bilaga 6 kan användas om man efter en behovsinventering kommit fram till att just förändrad arbetstidsreglering leder till ökad måluppfyllelse.

Vad skall utföras på enheten som inte kan göras om lärarna går kvar under vanlig ferietjänst (Bilaga M)?

- Hur många Bilaga 6-tjänster har rektor tänkt erbjuda?
 - Hur ska det finansieras?
 - Vilka budgetposter kommer att dras in/förändras, på grund av de extra kostnader som Bilaga 6 medför? (Större grupper? Mer undervisning? Annat?)
- Ombudet bör reservera sig om de inte får tillfredsställande svar på dessa frågor. Ombud som önskar stöd av kommunombud/biträdande kommunombud vid samverkan tar kontakt med KO/bitr KO så fort ni ser att frågan skall komma upp.

§24

Rapporter från KO:

- Arbetet med tillsättning av tjänster till Vallbacksskolan pågår. Enligt uppgift har söktrycket från eleverna varit relativt högt.

§25

Övriga frågor:

- Tillsynsansvar.
Enligt en biträdande rektor på grundskolan, har personalen tillsynsplikt 20 min före skoldagens början och 20 min. efter skoldagens slut. Vem ansvarar för eleverna innan skoldagen startar, samt då de är på väg hem?
Rektor eller bitr. rektor ska organisera verksamheten så att personal finns och att tillsynsplikten fullföljs. Ev organisationsförändringar ska tas upp i den lokala samverkansgruppen.
- Kan AG schemalägga APT kl. 07.00 på morgonen?
Frågan kollas till nästa styrelsemöte.
- Pedagogiskt café på kvällstid.
Ett rektorsområde har valt att erbjuda (frivillig) pedagogisk fortbildning på kvällstid. LR:s bestämda åsikt är att fortbildning ska ligga på ordinarie arbetstid, så att all personal erbjuds samma förutsättningar för kollegialt lärande och fortbildning. En principdiskussion kring detta bör tas upp i berörd samverkansgrupp.
- Vilka konsekvenser kommer Gävle Kommuns miljöpolicy och bilpool att innebära när den börjar gälla. Frågan kollas till nästa styrelsemöte.
- Är lärare livegna?
Rektorernas överenskommelse att inte ”ragga” lärare från varandra (inom Utbildning Gävle), gör det svårt för lärare att byta tjänst och/eller arbetsställe. LR:s åsikt är att det är viktigt att alla anställda känner att de kan påverka sin arbetsituation och att en sådan hållning inte är förenlig med att vara en attraktiv arbetsgivare.
- LR ska ställa frågan till Sandvikens kommun och Gävle kommun om det stämmer att kommunerna har kommit överens om att inte bjuda över varandras löner då lärare byter arbetsgivare. Vi får signaler om att så är fallet.

§26

Mötet avslutas

Dag som ovan

Karin Ahlgren
Ordförande

Mathilda Bergström
Sekreterare