



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND
Gävle kommunförening

Protokoll fört vid styrelsemöte med Gävle Kommunförening av LR den 18 februari 2015

Närvarande: Karin Ahlgren, Linda Olsson, Mathilda Bergström, Lena Orest Fröjd, Erika Jeppsson, Elisabeth Hillman, Linda Ohlsson, Mimmi Olsson, Monica Hansson, Ingela Lundin, Ida Björkman, Carina Wennberg, Ulrika Sundin, Jenny Söderlund, Stefan Ädel från §13, Ing-Marie Granholm & Henrik Tengqvist lämnar mötet under §16.

§10 Ordförande, Karin Ahlgren, öppnar mötet.

§11 Dagordningen godkänns. Tre övriga frågor läggs till.

§12 Genomgång av föregående protokoll.

§13 Lönerevision 2015:
Hittills håller tidsplanen. Förskoleområdena har möten v. 8 och 9. Grundskolans rektorsområden v. 10 och 11, liksom gymnasiet och vuxenutbildningen. LR anser att det är arbetsgivarens uppgift att – när förhandlingen är slutförd – meddela det slutgiltiga löneutfallet och lönespannet.

§14 Pågående ärenden Förvaltningssamverkan:

- Undervisningsuttaget skiljer sig åt, bland de kommunala gymnasieskolorna vilket LR har tagit upp vid flera olika tillfällen vid samverkan på förvaltningsnivå. Arbetsgivaren anser att det kan vara skillnad mellan skolornas undervisningsuttag och att det finns fler faktorer, än undervisning, som påverkar arbetsbelastningen. Samtidigt meddelar arbetsgivaren att de avvaktar vårens Medarbetarundersökning (MAU) innan de tar ställning till hur de går vidare med frågan.
- Vikariehanteringen inom förskola, grundskola och gymnasieskola är fortsatt bekymmersam, då det finns för få korttidsvikarier att tillgå. Arbetsgivaren har köpt in vikariehanteringssystemet Time Care, som under en försöksperiod nu används inom Sofiedals RO. Enligt uppgift från våra ombud fungerar det inte tillfredsställande. Övriga rektorsområden ska kopplas på nu under vårterminen. Kommunen har också skrivit kontrakt med sex externa bemanningsföretag, där man får ringa in/anlita vikarie ”som sista åtgärd”. LR befarar att det är en dyr tjänst som kan bli kostsam.
- Det utgår ingen ersättning för de lärare, som är handledare åt en lärling. Uppdraget skall tas med i Uppdragsdialogen.
- LR har i samverkan Utbildning Gävle ställt fråga angående vad som gäller om man är sjukskriven. Arbetsgivarens svar är att om man är sjuk ska man inte arbeta, d.v.s. inte planera åt en vikarie. Vikarien får ta del av den planering som finns i skolan.

§15

Rapport från KO:

- Gävle Kommun har upphandlat en tjänst, av företaget Mertid, som ger medarbetarna gratis personalstöd. Detta gäller både privata och arbetsrelaterade frågor. Du kan till exempel få hjälp och råd då det gäller psykologiska, sociala, juridiska eller ekonomiska frågor. Detta är en bonustjänst som arbetsgivaren bjuder på och det gäller högst tre kostnadsfria samtal per ärende.
- Man kan, som medarbetare i Gävle Kommun, få göra synfels- och fertilitetsbehandlingar med bruttolöneavdrag. Läs mer på Ankaret.
- Styrelsen beslutar att Lärarnas Riksförbunds annons, som vanligt, ska finnas med på de bokmärken som delas ut på Högskolans bibliotek. Kostnaden för detta är 3000 kr + moms.
- Facklig grundkurs, steg 2, kommer att hållas för nya ombud i Alfta den 17-19/3.
- Den 17/4 kommer LR att bjuda in sina medlemmar till en föreläsning i svenska. Den heter "Så skapar vi läslust hos våra barn och ungdomar". Föreläsaren heter Birgitta Åström. Inbjudan kommer inom kort.
- Distriktet kommer att bjuda in alla lokalombud till en facklig utbildning, den 21-22/4. Utbildningen hålls vid Engeltofta och startar kl 16 den 21/4.
- Vårt huvudskyddsombud, Lena Orestet fröjd, visar hur man registrerar och rapporterar personalskador i systemet Lisa, som finns på Ankaret.

§16

Övriga frågor:

- Förstelärare – hur arbetar man ute på de olika rektorsområdena?
Det finns inget generellt svar. Det ser olika ut och arbetsgivaren har inte gjort någon utvärdering. De förstelärare som tillsattes i den andra omgången arbetar utefter det egna rektorsområdets specifika behov.
- Kan man tvingas ingå avtal enligt Bilaga 6?
Nej, arbetsgivaren kan inte tvinga någon med ferietjänst att gå in i Bilaga 6 HÖK 12, under gällande avtal. Det kan bara ske på frivillig bas.
- Drogfri skola.
Det har visat sig, framför allt på gymnasiet, att elever kan komma till skolan och vara drogpåverkade. I vilken utsträckning förekommer det, hur påverkas arbetsmiljön och vilken policy gäller i Gävle Kommun? Frågan förs vidare till förvaltningssamverkan.

§17

Mötet avslutas.

Dag som ovan

Karin Ahlgren
Ordförande

Mathilda Bergström
Sekreterare