



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND
Gävle kommunförening

Protokoll fört vid styrelsemöte med Gävle Kommunförening av LR den 10 november 2014

Närvarande: Gunnar Thörn, Linda Ohlsson, Hannah Fahlgren, Kenneth Forsgren, Ing-Marie Olsson, Kristofer Andersson (lämnade mötet under §65), Ulrika Sundin, Ing-Marie Granholm, Helena Ahl Larsson, Ingela Lundin, Carina Wennberg, Lena Orest Fröjd (från §62), Linda Olsson, Karin Ahlgren, Mathilda Bergström.

- §59 Ordförande Karin Ahlgren öppnar mötet.
- §60 Dagordningen godkänns. Tre övriga frågor läggs till.
- §61 Genomgång av föregående protokoll.
- §62 Rapport från Förvaltningssamverkan.
- Linda Olsson redogör för vad som faller under ”offentlig handling”, då det gäller användandet av privat mobil vid sms till elev/föräldrar.
 - Lönekriterier
Inför lönerrevision 2015, kommer Utbildning Gävle att använda de kriterier som tidigare gällde för B&U och UAG. Arbetsgivaren ska föra diskussioner med rektorerna, angående olika förtydliganden av befintliga lönekriterier. LR önskar likvärdighet mellan rektorsområden/enheter. Under vårterminen kommer de fackliga parterna att kallas till möte för att gemensamma kriterier och hantering för grundskolan och gymnasiet skall arbetas fram.
- §63 Ferielön och vad som påverkar den.
Hur många dagar man har betalt för under ferien, beror på i vilken utsträckning man har varit i tjänst under läsåret. Man kan vara sjukskriven i upp till 180 dagar och vara föräldraledig upp till 120 dagar utan att ferielönen påverkas. Om man har tänkt vara tjänstledig, kan man i förväg fråga sin löneförrättare hur det kommer att påverka kommande ferielön.
- §64 Lena Orest Fröjd, huvudskyddsombud, visar ”Min Trygghets” hemsida, www.mintrygghet.se
Där kan medlemmar och ombud själv läsa vad som gäller vid t. ex sjukdom, arbetsskada, föräldraledighet, mm. Där finns också alla blanketter och informationsblad från t. ex Försäkringskassan och AFA.

§65

Rapport från KO:

- Information från Vallbacks hemsida, talar om att all personal kommer att anställas under Bilaga 6 (40+5). Dessutom vill Utbildning Gävle att varje enskilt rektorsområde själv ska avgöra om personalen ska erbjudas Bilaga 6. Vi ställer oss frågande till hur det ska finansieras. Arbetsgivaren har kallat till möte ang. detta, den 11/11, efter fråga från LR. Hittills har ingen utvärdering gjorts, om arbete enligt Bilaga 6 leder till högre måluppfyllelse bland eleverna. (Kommentar efter mötet 11/11: LR och ag är inte överens i denna fråga. Nytt möte kommer att ske. Ag önskar att sluta bilaga 6-avtal med de som vill ha det)
- Lönerrevision 2015.
Arbetsgivaren vill ha lönesättande samtal i stället för förhandling. Deras förslag är att börja med två olika försöksområden denna lönerrevision, t. ex ett förskoleområde och ett skolområde. De har dock ännu inte presenterat några konkreta områden och ag skall återkomma i frågan. Upptakt för lönerrevision 2015 på kommunnivån sker den 19/11. Mer om lönebildningsprocessen går att läsa i ”Riktlinjer för lönebildning i Gävle kommun”, som finns på Ankaret.

§66

Övriga frågor.

- Nationella prov.
Får man ta hem Nationella prov för rättning? Det visar sig att man gör olika på olika rektorsområden. Nya riktlinjer från Skolverket medger att rektor kan besluta om hur nationella prov skall hanteras.
- Anställningsintervjuer Vallback.
Enligt information från en biträdande rektor kommer intervjuerna att ske i grupp, med olika gruppuppgifter, vilket medlemmar ställer sig skeptiska till. Linda tar upp frågan med förvaltningen i samband med att hela rekryteringsprocessen skall diskuteras.

§67

Mötet avslutas.

Dag som ovan

Karin Ahlgren
Ordförande

Mathilda Bergström
Sekreterare