



LÄRARNAS  
RIKSFÖRBUND  
Gävle kommunförening

**Protokoll fört vid styrelsemöte med Gävle Kommunförening av LR den 9 oktober 2014**

Närvarande: Karin Ahlgren, Linda Olsson, Mimmi Olsson, Helena Ahl Larsson, Mats Giselsson, Elin Nilsson, Linda Ohlsson, Ingela Lundin, Carina Wennberg, Gunnar Thörn, Kajsa Hägglund, Jenny Söderlund, Lena Orest Fröjd, Mathilda Bergström, Kristoffer Andersson från § 54, Hanna Fahlgren från § 54 och Henrik Tengqvist från § 55.

§51 Ordförande Karin Ahlgren öppnar mötet.

§52 Dagordningen godkänns.

§53 Genomgång av föregående protokoll.

§54 Ny organisation för nyanlända.

Ny mottagningsenhet för nyanlända elever ska öppnas i Söderslottet (f.d. Söderskolan). Det kommer att vara en mottagning för kartläggning, där eleven stannar i högst 8 veckor. Därefter kommer eleven att slussas vidare, antingen ut i klass eller till en särskild undervisningsgrupp. Arbetsgivaren har presenterat förslag vid de senaste samverkansmötena på Utbildning Gävle, som leder till många följdfrågor från de fackliga organisationerna. Flera olika instanser har gjort risk- och konsekvensanalyser, men vi ställer oss frågande till hur arbetsgivaren tar hänsyn till dessa. Många andra frågor hänger i luften därför att arbetsgivaren har bett att få återkomma vid kommande möte, men så har ännu ej skett. Öppnandet av Söderslottet skyndas på eftersom det är stor tillströmning av nyanlända till Gävle kommun för närvarande.

§55 Inför lönerrevision 2015.

Den 24/9 ville arbetsgivaren ha in våra yrkanden, och upptakt av lönerrevision 2015 sker i slutet av november. Sista datum för att säga upp nuvarande avtal är den 31/12 2014. Avtalet kan endast sägas upp om både Lärarförbundet och Lärarnas riksförbund är överens om det. Hur LR ställer sig, avgörs vid ett förbundsråd som kommer att hållas i december.

Karin går igenom den lönekartläggning som hölls den 30/9. Detta gällde kartläggningen över löneutfallet från lönerrevision 2014 – ”Lika arbete”.

§56 Rapport från KO:

- Kommunhälsan har bytt namn till Företagshälsan, som är en sammanslagning av företagshälsovården för kommunanställda och landstingsanställda. Lena Orest Fröjd (huvudskyddsombud) guidade oss runt på den nya hemsidan. Man hittar lättast dit genom att gå in via Ankaret. Varje enskild medarbetare kan själv kontakta Företagshälsan för att få konsultation. Det finns många olika kompetenser samlade inom den nya Företagshälsan. De tar endast emot arbetsrelaterade besvär, ej medicinska.

- Under hösten har vi haft/ska ha olika aktiviteter, t. e. x. en nätverksträff för regionens Förstlärare i Söderhamn, den 29/9, där nio Förstlärare från Gävle deltog. LR har också arrangerat föreläsningen ”Generation Ego”, 30/9. Den var välbesökt och fick goda recensioner. Den 17/10 kommer vi att anordna en vinprovning (fullbokad). Den 28/10 går vår LR -buss till Skolforum i Stockholm. I skrivande stund finns det platser kvar på bussen. Den 27/11 kommer Lärarnas Riksförbund att bjuda in till en medlemskväll i samarbete med Lärarförsäkringar. Där får vi veta mer om pensionsförsäkringar och andra försäkringsalternativ, som vi som medlemmar har möjlighet att teckna till förmånliga priser.
- Den 28/10 kommer Region Mitt att anordna en fortbildningsdag för Studie- och yrkesvägledare. Många har redan anmält sig, men det finns fortfarande några platser kvar. I Gävle kommunförening har Studie- och yrkesvägledarna sedan lång tid tillbaka en plats i styrelsen. Just nu är denna styrelseplats vakant, då inga syv kom till det möte, den 6 oktober, där nya representanter skulle utses.
- Lokalombuden önskar också en fortbildningsdag. Karin tar med frågan till distriktsstyrelsen.

§57

Övriga frågor.

- Om man som kommunanställd lärare använder sin privata mobil till arbetsrelaterade arbetsuppgifter, t. e. x sms eller samtal med föräldrar, anses det vara en offentlig handling då allt som kan anses härröra till tjänsten, anses som offentlig handling. Detta leder till att vi ställer oss frågan ”Ska alla lärare tillhandahållas varsin tjänstetelefon?”. Vi för frågan vidare till förvaltningen.
- Vid samverkan inom ett rektorsområde på grundskolan, diskuterades kommunens lönekriterier (endast förslag). Rektor och biträdande rektorer hade tolkat de olika kriterierna och gett exempel på vad de kunde betyda. Långa listor över ”arbetsuppgifter” presenterades. LRs representant i samverkan tolkade detta förslag, som att det är mycket svårt att uppnå de högre lönekriterierna. Vi bör vara uppmärksamma på hur olika rektorsområden presenterar olika varianter av kommunens redan uppsatta lönekriterier.
- Bitr. kommunombud, Linda Olsson kommer, under v. 42, att skicka ut information till styrelsemedlemmarna om tilldelad fpm-tid för läsåret 14/15.
- Datum för kommande styrelsemöten: måndagen den 10/11 & måndagen den 15/12 (OBS! Det sista datumet är ändrat, jämfört med tidigare besked).

§58

Mötet avslutas

Dag som ovan

Karin Ahlgren  
Ordförande

Mathilda Bergström  
Sekreterare