

LÖNEÖVERSYN -17

Som det ser ut i nuläget hålls tidsplanen för årets löneöversyn. Slutförhandling av lönerna kommer att ske måndagen den 22/5, och i slutet av maj eller i början av juni kommer din rektor meddela dig din nya lön och den 27/6 betalas ny lön ut- samt den retroaktiva delen från den 1/4.

Och som ni säkert redan vet tillhör lärarna även i år en prioriterad grupp vad gäller löneökningar inom kommunen, med den främsta anledningen att läraryrket är ett svårrekryterat yrke. Lärarna som grupp kommer att få en löneökning på ca 3,5%. (Lärarna har fått 2% samt att kommunen anslagit 12,5 miljoner till prioriterade grupper där vi är med vilket ger en löneökning på cirka 3,5%.)

Vi ser att det är positivt att politikerna än en gång satsar på lärargruppen, andra året i rad. Vi arbetar nu efter att politikerna även nästa år satsar på lärarna- och att även studie- och yrkesvägledare ingår i den prioriterade gruppen. Utbildade studie- och yrkesvägledare är också ett svårrekryterat yrke. Arbetsgivaren måste förstå att även de kan söka sig till andra kommuner om deras löneutveckling är för dålig.

LÄRARLÖNELYFTET OCH KARRIÄRTJÄNSTER

Nu har man äntligen kommit igång med mötena mellan lärarfacken och skolcheferna där lönebildningsprocessen behandlas. Under mötena diskuteras lönebildningen som helhet, det vill säga lönekriterier, lärarlönelyftet och förstelärare. Det första mötet hölls onsdagen den 3/5, och mötestider med jämna mellanrum är nu inbokade till och med december månad.

SJUKTAL

Borlänge kommun har äntligen börjat ta de stigande sjuktalen bland kommunens anställda på allvar. Man arbetar nu mycket med att få ner sjuktalen. Det anordnades exempelvis en arbetsmiljödag inom bildningssektorn för chefer och skyddsombud på Hagagymnasiet den 29/3 där sjukfrånvaron behandlades. Man pratade om hur man arbetar och hur man kan arbeta ute på skolorna i de olika samverkansgrupperna för att få ner sjukfrånvaron. Främjande och förebyggande arbete togs upp, vilket mycket handlar om en helhet där trivsel och inflytande på arbetsplatsen är lika viktigt som att få någon form av bidrag- friskvårdspeng.

MEDLEMSRABATTER

Vi vill påminna dig att du genom ditt medlemskap i Lärarnas Riksförbund har tillgång till hundratals rabatter på produkter och tjänster från flera kända och attraktiva butiker. Rabatten får du via tjänsten Personalkortet. Vissa erbjudanden är långsiktiga, andra av mer tillfällig karaktär. Läs mer om medlemsrabatter på www.lr.se/medlemsrabatter

MEDLEMSSERVICE

– se sida 2





LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

MEDLEMSBLAD

BORLÄNGE KOMMUNFÖRENING

Årgång 18
NUMMER 3 Maj 2017



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

MEDLEMSSERVICE

Medlemsjouren

Här får du svar på frågor som rör föräldraledighet, tjänstledighet, uppsägning etc.

Tfn. 08-613 27 00, vardagar 08.00- 17:00

E-post: medlemsjour@lr.se

Medlemsenheten

Frågor rörande ditt medlemskap besvaras av medlemsenheten.

Tfn 08-613 27 00, måndag-torsdag

09:00-15:00, fredag 09:00–12:00

E-post: medlem@lr.se

Borlänge kommunförening

För frågor som rör lokala förhållanden vänder du dig i första hand till ombudet på din skola.

Saknar ni ombud på skolan kan du alltid höra av dig till någon utav oss på expeditionen.

Torbjörn Sevelin (Kommunombud och Huvudskyddsombud)

0243- 732 30, 076-8013045

torbjorn.sevelin@edu.borlange.se

Caroline Broberg (Bitr. Kommunombud)

0243-748 59, 070- 687 95 64

caroline.broberg@soltorgsgymnasiet.se

Thomas Lövgren (Bitr. Kommunombud)

0243-748 71, 070-209 09 33

thomas.lovgren@edu.borlange.se

Jenny Kvick (Bitr. Huvudskyddsombud)

jenny.kvick@edu.borlange.se

Leif Hjærtström (Bitr. Huvudskyddsombud)

leif.hjartstrom.se@edu.borlange.se