



# MEDLEMSBLAD

## BORLÄNGE KOMMUNFÖRENING

### Årgång 18

### NUMMER 5 september 2017

## Löneöversynen 17

Som vi skrev i föregående medlemsnytt blev 2017 års löner klara under juni månad. Det totala löneloftet blev för lärarna 3,6% i snitt och för studie- och yrkesvägledare hamnade löneloftet på 2,0%. Från Lärarnas Riksförbunds sida tycker vi det är bra att man uppvärderar lärarnas löner men är samtidigt kritiska mot att kommunen ej gör detsamma med Syv:ares löner. Riskerna med att ej uppvärdera lönerna för Syv:are kan resultera i svårigheter för kommunen att rekrytera utbildade Syv:are.

## Lärlönelyftet och karriärtjänster

När det gäller lärlönelyftet ska alla som har blivit tilldelat det ha fått meddelande från sin lönesättande chef. Årets lärlönelyft ligger på 2500 kronor och är ettårigt. Lyftet baseras på antalet legitimerade och behöriga lärare samt yrkeslärare och modersmålslärare som finns på den aktuella enheten. Vidare har arbetsgivaren delat ut ett antal ytterligare lärlönelyft till lärare på skolor där behovet är stort. Från LR:s sida är vi överens med arbetsgivaren om fördelningsprinciperna och nivån på lönetillägget. Det vi är oense om är att det ska vara ettårigt. Vi menar att det ska vara tillsvidare. Vi har också varit kritiska mot de skolor där rektor vill att lärarna själva ansöker om lärlönelyftet. Detta går helt emot den princip och de intentioner som vi är överens om centralt.

När det gäller karriärtjänsterna har vi tagit upp att det är dags att diskutera dem. Många förstelärare undrar idag hur det blir med tillägget efter sommaren 2018. Vi får signaler från förstelärare att man är orolig för att inga besked ges när det gäller karriärtjänsternas fortsättning. Från LR:s sida har vi redan förra hösten försökt samtala om karriärtjänster. I den partsammansatta lönegruppen som diskuterar löneprocessen finns frågan med på dagordningen. Vi anser att kommunen bör komma ut mycket snart med ett lugnande

besked om att förstelärarsatsningen fortsätter även efter sommaren 2018.

## Lönekriterier

En fråga som diskuteras i lönegruppen är om våra lönekriterier. Hur ser vi på dem? Anser vi att de är tydliga? Finns det möjlighet att ha lokala kriterier? För gärna en diskussion på en lokal skola och berätta för ert lokalombud hur ni ser på lönesystemet. På styrelsemötena i höst diskuterar vi dessa frågor.

## Arbetsmiljödagen

Den 17 oktober kommer bildningssektorns alla skyddsombud och lokalombud att medverka på en arbetsmiljödag. Dagen är en fortsättning på vårens arbetsmiljödag om personalens höga sjukfrånvaro. Tyngdpunkten i våras låg i att påbörja ett arbete som lade tonvikten på det hälsofrämjande arbetet på våra skolor. I oktober sker en uppföljning och särskilt intresse har riktats mot stress. Viktigt att tänka på i det systematiska arbetsmiljöarbetet är att alla på arbetsplatsen har bra möjlighet att vara delaktiga i arbetet att skapa en god arbetsmiljö.

## Arbetsmiljöpolicyn

I bildningssektorn pågår ett arbete med att revidera arbetsmiljöpolicyn, ett arbete som kommunen har en skyldighet att genomföra. Arbetsgruppen som består av arbetsgivaren och representanter från olika fackförbunden har precis startat upp sitt arbete. Möten är inplanerade under hösten.

## Tillbud

Många frågar sig hur man kommer åt stressen som sker i skolan. Det första medlemmarna bör göra för att få ner en regelbunden stress är att föra en diskussion med sin chef samt skriva tillbudsrapporter och lämna in till rektor. De flesta känner sig stressade emellanåt, dock blir konsekvenserna stora när det finns en regelbundenhet i stressen vilket kan leda till

ohälsa. Några exempel på stress kan vara att man inte hinner få ut sin rast eller paus några gånger i veckan eller att man inte hinner med sitt arbete och regelbundet blir kvar på sin arbetsplats efter att man har slutat sin ordinarie tid. Andra exempel kan vara sömnsvårigheter då ens arbete finns kvar i tankarna på natten. Arbetsgivaren har en skyldighet att regelbundet gå igenom tillbudsrapporter och visar det sig att det kommer in tillbud måste åtgärder vidtas. Under många år har de stressrelaterade symptomen ökat utan att tillbuden ökar. Detta beror troligen på att det finns en dålig kunskap i organisationen om vad tillbudsrapportering är för något och varför man ska lämna in. Vi ska se till att tillbudsrapportering ses som ett verktyg för att få ner stress.

### Försäkringar

Du vet väl att du är försäkrad på arbetstid, genom att vi har ett kollektivavtal är alla arbetstagare försäkrade vid sjukdom och olycksfall. Skulle du skada dig på fritiden så måste du dock se till att du är försäkrad själv. Det finns hjälp att få. Via medlemskapet i LR har du möjlighet att teckna förmånliga försäkringar. Om du skulle skada dig på fritiden och har en fritids-försäkring genom LR i Lärarförsäkringar går du in på webben och anmäler skadan och inom några veckor får du ersättning för din skada. Enkelt och tryggt. Undersök hur du är försäkrad, logga in på Lärarförsäkringar med ditt medlemsnummer på sidan: <https://www.lararforsakringar.se/>



### Skolans dag

Den 12 september uppmärksammar LR skolans dag. Tanken med dagen som LR instiftade 2008 är att uppmärksamma allt bra som sker i våra skolor och vi bjuder på

fika. Har ni inget lokalombud på skolan hör av er till expeditionen.

### [www.lr.se](http://www.lr.se)

Gå in på ”din sida” på LR:s hemsida. Där kan du hitta information om dina rättigheter och skyldigheter som arbetstagare. Du kan också hitta intressanta utbildningar, aktuell forskning och tips på stipendier som går att söka. Där finns även info om olika utvecklingsmöjligheter i arbetet. Du kan gå in på Saco lönesök och jämföra hur din lön ligger till i förhållande till andra lärares och studie- och yrkesvägledare i landets alla kommuner. Är du intresserad av skolpolitisk debatt eller diskussioner om ditt ämne kan du ta del av olika bloggar och ämnesspanare. Funderar du på att röra på dig och byta arbetsgivare kan du få lämpliga tips på [www.lr.se/sokajobb](http://www.lr.se/sokajobb).

### Kontakt

Vill du komma i kontakt med kommunföreningen så kan du mejla till oss på adress: [www.borlange@lr.se](mailto:www.borlange@lr.se) så hör någon av sig så snabbt som möjligt.

#### Annars finns även

Torbjörn Sevelin (Kommunombud och Huvudskyddsombud)  
[torbjorn.sevelin@edu.borlange.se](mailto:torbjorn.sevelin@edu.borlange.se)

Thomas Lövgren (bitr kommunombud)  
[thomas.lovgren@edu.borlange.se](mailto:thomas.lovgren@edu.borlange.se)

Leif Hjærtström (bitr huvudskyddsombud)  
[leif.hjartstrom@edu.borlange.se](mailto:leif.hjartstrom@edu.borlange.se)

Jenny Kvick (bitr. huvudskyddsombud)  
[jenny.kvick@edu.borlange.se](mailto:jenny.kvick@edu.borlange.se)

Samt ombuden på din lokala skola. Saknar ni ombud på skolan hör av er till oss.