



# MEDLEMSBLAD

## BORLÄNGE KOMMUNFÖRENING

### Årgång 18

### NUMMER 6 november 2017

## Arbetsmiljödagen

Den 6 november var samtliga rektorer och fackligt förtroendevalda inom bildningssektorn på Haga och diskuterade arbetsmiljöarbetet. Lena Sundstedt från Arbetsmiljöverket medverkade och föreläste om det systematiska arbetsmiljöarbetet med temat *Hur gör du för att hålla din personal frisk? Faktorer som påverkar*. I föreläsningen tog Lena fram ett antal faktorer som är viktiga i arbetet att skapa friska arbetsplatser:

- lagom arbetsbelastning
- tydliga roller på arbetsplatsen
- delaktighet och bra kommunikation
- positivt socialt klimat
- tillgängligt, närvarande och stödjande ledarskap
- synen på hälsa och sjukfrånvaro
- tydliga rutiner
- täta kontakter med den sjukskrivna
- arbetsanpassningar och förebyggande arbete

Vidare pratade Lena om att det är viktigt att ha en tydlig gräns mellan arbete och fritid, återhämtningens betydelse samt att vi måste bli bättre på att använda oss av tillbudsrapportering. Den lämnas in till rektor och du som arbetstagare kan skriva en tillbudsrapportering om du inte får ut dina raster, om du har en för hög arbetsbelastning som inte går ned, att du går på högvarv hela tiden.

## Arbetsplatsträffar

Vad ska man fylla en arbetsplatsträff med? Inte helt ovanligt att våra träffar blir ett forum för våra chefer att kommunicera ut vissa frågor.

På Östra sjukhuset i Göteborg jobbar man mycket med att sätta medarbetaren och arbetsmiljön i centrum för arbetsplatsträffen. Här hittar ni en artikel om hur man gör i Göteborg:

<https://www.suntarbetsliv.se/artiklar/sam/arbetsplatstraffen-dar-alla-kommer-till-tals/>

I arbetsmiljölagen står att arbetsplatsträffarna är ett forum för dialog – betyder ej monolog! Alla bör ha möjlighet att komma till tals på Arbetsplatsträffen. Smågruppsdiskussioner och enkäter kan vara två bra metoder att använda sig av. Viktigt är dock att arbetsmiljöfrågor står i centrum. Varför inte ha en grupp som noggrant förbereder arbetsplatsträffen, eller låta medarbetarna komma in med förslag vad man vill prata om på träffen. Varför inte ha en månadens arbetsmiljötema och använda sig av våra datorer för småenkäter. Kanske kan en del av informationen från rektorn gå ut via andra kanaler som exempelvis mejl istället för att ta tid från arbetsplatsträffen.

Kräv arbetsplatsträffar som har fokus på arbetsmiljön eller har det som en stående punkt på programmet!

## Sociala arbetsmiljön

För ca 2 år sedan kom Arbetsmiljöverket ut med en föreskrift som handlade om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (AFS2015:4). Med föreskriften ville myndigheten sätta ytterligare fokus på arbetsgivarens ansvar för vår arbetsmiljö. Man ville ha en mer tydlighet när det gäller den psykosociala arbetsmiljön och komma ifrån fokus på individen och istället betona organisationens betydelse för den sociala arbetsmiljön.

På arbetsplatsen bygger vi dagligen sociala relationer, det är med kollegor, chefen och tredje part (elever, föräldrar m.m.). I studier poängteras ledarskapet och dess betydelse för arbetsmiljön, att det finns en bra relation mellan chef och medarbetare och kollegor på arbetsplatsen. Just chefer är en nyckelfaktor för en fungerande arbetsmiljö.

Social arbetsmiljön och kommunikation är en bra fråga att diskutera på arbetsplatsträffen.



# MEDLEMSBLAD

## BORLÄNGE KOMMUNFÖRENING

### Årgång 18

### NUMMER 6 november 2017

## Tillbud

Enligt Arbetsmiljöverket:

*"en önskad händelse eller situation som kunnat leda till ohälsa eller olycksfall".*

Några exempel som skulle kunna vara ett tillbud om det sker med viss regelbundenhet:

- Verksamheter där vikarier saknas eller där den faktiska arbetsbördan blev större än vad verksamheten planerat för
- Utebliven återhämtning, missad paus/rast
- Kränkningar
- hot
- sömnsvårigheter

Tillbud är en bra fråga att diskutera på arbetsplatsträffen.

## Föräldramötet

I numret den 24 september av Skolvärlden diskuteras frågan om föräldramötet spelat ut sin roll. På sociala medier uttrycker flera lärare att möten tar onödig tid och att färre och färre föräldrar tar sig tid att gå på föräldramötet. Är det dags att hitta på andra lösningar? Har skolan föräldramöten bara för att vi alltid har haft det?

Läraren Cecilia Jalkebo har listat några punkter för att få till ett bra föräldramöte.

<http://skolvarlden.se/artiklar/lararen-sa-blir-foraldramotet-viktigt>

Hur kontakten med tredje person ska skötas är en bra fråga att diskutera på arbetsplatsträffen.

## Det goda arbetet

För några år sedan gjordes en litteraturstudie där man sammanställde 20000 artiklar och studier om det goda arbetet. Följande resultat om anställdas syn på vad som är en god arbetsmiljö lyftes fram:

- Positiva, engagerade tillgängliga och rättvisa ledare.
- Utvecklad kommunikation.
- Samarbete.
- Positivt och socialt klimat.

- Medinflytande/delaktighet.
- Rolltydlighet med tydliga förväntningar och mål.
- Lagom arbetsbelastning och arbetstempo.

Vad tycker du är en god arbetsmiljö och vilka friskfaktorer finns på din arbetsplats?

Vad som är det goda arbetet är en bra fråga att diskutera på arbetsplatsträffar.

## Hot och våld

Hot och våld är något som tyvärr har ökat i skolan de senaste åren. För att förebygga hot och våld är det viktigt att man pratar om frågorna på alla nivåer i kommunen.

Arbetsgivaren har ett tydligt ansvar i hur man utformar arbetsplatser där vi som anställda men även där våra elever kan känna trygghet i vår vardag. Den lokala skolan ska ha tydliga rutiner där det framgår hur vi jobbar med frågorna.

I ett forskningsprojekt som finansieras av AFA-försäkring konstateras att bl.a. relationer mellan skolans medarbetare och elever är grundläggande för en trygg skolmiljö, likaså kontinuitet och att ha en genomtänkt strategi för hur arbetet planeras. Den fysiska miljöns utformning och användandet av skolans utrymmen är delar som bör funderas över hur det ser ut och används.

Här hittar ni en länk till slutrapporten:

<https://www.suntarbetsliv.se/wp-content/uploads/2017/02/SlutrapportMellanrum.pdf>

Hot och våld är bra frågor att diskutera på en arbetsplatsträff.

## Lönekriterier

Arbetsgivaren håller på och jobbar med att ta fram nya lönekriterier. I den tidsplan som finns har ett första förslaget från arbetsgivaren

Redaktör: Torbjörn Sevelin

Kom gärna med synpunkter på och information till Medlemsbladet.



# MEDLEMSBLAD

## BORLÄNGE KOMMUNFÖRENING

### Årgång 18

### NUMMER 6 november 2017

kommit och som vi i LR:s styrelse har haft synpunkter på. Under vecka 46 kommer vi åter att träffa arbetsgivaren för att diskutera förslaget och höra vad man anser om våra synpunkter.

Efter det – någon gång i slutet av året eller alternativt i början av nästa år – ska ett färdigt förslag på nya lönekriterier presenteras ute på de lokala samverkansgrupperna. Meningen är att man sedan ute på skolorna ska diskutera kriterierna och vad dessa betyder för just er skola samt den enskilda läraren. Från vår sida är det väldigt viktigt att kriterierna diskuteras mellan lärare och chefer. Det är också viktigt att det sker strukturerat, att det planeras in en diskussion om arbete kring kriterierna på skolan och görs en tidsplan.

Löneökriterier är en bra fråga att diskutera på arbetsplatsträffen.

## Löneöversynen 2018

Inledande samtal har kommit igång med arbetsgivaren och vi har diskuterat hur vi ser på den kommande löneöversynen. I samtalen delade arbetsgivaren vår syn att det är svårt att få tag på behöriga och legitimerade lärare oavsett skolform och stadie. Vi förde också in att det är brist på studie- och yrkesvägledare som borde vara en av de prioriterade grupperna under nästa års löneöversyn. Vi kommer ha fortsatta samtal med arbetsgivaren.

## Lönemodell

Arbetsgivaren vill att vi ska byta lönemodell och få en dialogmodell. I kommunen har samtliga fackförbund utom kommunal och lärarfacken dialogmodellen. Enligt läraravtalet har vi tre olika lönemodeller att välja mellan: dialogmodellen, förhandlingsmodellen samt egen lokal variant. Idag har vi en lokal variant där det finns ett fackligt inflytande under lönerevisionerna. Efter att vi har tagit upp frågan i styrelsen har vi tagit fasta på att det finns önskemål från våra medlemmar att även i fortsättningen ska facket ha inflytande över

lönerevisionen. Vår ståndpunkt i frågan - och som vi har meddelat arbetsgivaren - är att vi ser en modell med fackligt inflytande via löneombud. Byter arbetsgivaren lönemodell vill vi ha en skrivning där det lokala fackliga inflytandet betonas.

## Grotesco

Nummer två av Grotescos mästerverk handlar om föräldramötet.

<https://www.svtplay.se/video/15851255/grotesco/grotescos-sju-masterverk-sasong-3-foraldramet-ett-kammarspel?start=auto>

## Bra länkar:

Lärarnas Riksförbunds hemsida:

[www.lr.se](http://www.lr.se)

Sunt arbetsliv:

[www.suntarbetsliv.se](http://www.suntarbetsliv.se)

Läraryrsförsäkringar

[www.lararforsakringar.se](http://www.lararforsakringar.se)

Skolvärlden på nätet

[www.skolvarlden.se](http://www.skolvarlden.se)

## Kontakt

Vill du komma i kontakt med kommunföreningen så kan du mejla till oss på adress: [www.borlange@lr.se](mailto:www.borlange@lr.se) så hör någon av sig så snabbt som möjligt.

## Annars finns även

Torbjörn Sevelin (Kommunombud och Huvudskyddsombud)

[torbjorn.sevelin@edu.borlange.se](mailto:torbjorn.sevelin@edu.borlange.se)

Thomas Lövgren (bitr. kommunombud)

[thomas.lovgren@edu.borlange.se](mailto:thomas.lovgren@edu.borlange.se)

Leif Hjærtström (bitr. huvudskyddsombud)

[leif.hjartstrom@edu.borlange.se](mailto:leif.hjartstrom@edu.borlange.se)

Jenny Kvick (bitr. huvudskyddsombud)

[jenny.kvick@edu.borlange.se](mailto:jenny.kvick@edu.borlange.se)

Samt ombuden på din lokala skola. Saknar ni ombud på skolan hör av er till oss.

Redaktör: Torbjörn Sevelin

Kom gärna med synpunkter på och information till Medlemsbladet.