

Budget 2020

I budgetförslaget för 2020 som den blågröna majoriteten lagt fram finns många vackra ord om att stärka läraryrkets attraktivitet och Stockholms stad som arbetsgivare "genom satsningar på attraktiva anställningsvillkor, på kollegialt lärande, på en bättre arbetsmiljö och på starkare möjligheter till individuell kompetensutveckling". LR-Stockholm kan dock konstatera att ambitioner vad gäller att vara attraktiv genom lön saknas. Vi kan också konstatera att budgetförslaget som MBL-förhandlades med facken i staden 22 oktober inte innebär någon satsning på skolan utan är en ekonomisk åtstramning.

Budgetförslagets schablonökning på 2,7 % för en elev i grundskolan ser vid första anblicken ut att ge viss täckning för uppenbara kostnadsökningar för löner och IT, men höjda lokalkostnader innebär att elevpengen ut till grundskolorna sjunker med 1%. En höjning av personalförsäkringskostnaderna (arbetsgivaravgifter och pensionsavsättningar) med 1% gör att den faktiska ökningen för en grundskoleelev blir under 1% vilket är rekordlågt. Det kommer att vara otillräckligt och besparingskrav kommer att drabba undervisningen i grundskolorna.

Ett av målen i budgetförslaget är att "fler elever går ut gymnasiet med examensbevis". Faktum är dock att gymnasieskolornas bud-



Bild: Blue diamond gallery

getmässiga förutsättningar att nå detta mål minskas rejält. Gymnasiet och gymnasiesärskolan får för första gången i modern tid mindre pengar, då elevschablonen först reduceras med 0,1% i effektiviseringskrav och på detta kommer den höjda personalförsäkringskostnaden på 1%. Lokalkostnaderna är redan höga och det är ännu oklart hur mycket programpengen ut till gymnasieskolorna påverkas.

LR-Stockholm anser att majoritetens budgetförslag utgör en betydande sänkning av resurserna som riskerar att få allvarliga konsekvenser för gymnasiernas verksamheten under ett år med ökande elevkullar och en växande organisation. Vi befarar att undervisningens kvalitet och personalens arbetsbelastning och arbetsmiljö kommer att drabbas.

Vidare finns gökungar i skolornas ekonomier: På grund av försenad leverans av IT-utrustning från Fujitsu har många skolor och enheter drabbats av höjda kostnader för datorhyra som de inte kunnat påverka. LR-Stockholm har yrkat på att underskott för skolor och enheter som orsakas av förseningar eller andra komplikationer vid leverantörsbyte ska kompenseras av staden fullt ut.

För vuxenutbildningen inom arbetsmarknadsförvaltningen kan vi konstatera att pengarna fortsätter att minska trots de stora och angelägna uppdrag som åläggs arbetsmarknadsnämnden för bland annat lärare och studie- och yrkesvägledare inom vuxenutbildningen och jobbtorgsverksamheten. Elevschablonerna för grundlägg-

Fortsättning sid 1

Fortsättning från sid 1

gande respektive gymnasial vuxenutbildning innebär kraftiga sänkningar, i synnerhet om man tar ökade lokalkostnader i beaktande och höjningen av personalförsäkringskostnaderna.

Alla LR-Stockholms yrkanden finns på vår Facebooksida och på www.lr.se/stockholm.

Gemensamt yrkande från lärarorganisationerna Lärarnas riksförbund och Lärarförbundet

Budgetförslaget för de pedagogiska verksamheter som staden har ansvaret för innebär genom 2020 års schabloner för utbildningsnämnden att helt otillräckliga resurser tilldelas förskolan, grundskolan och fritidshemmen och i synnerhet gymnasieskolan.

Höjda lokalkostnader, särskilt för grundskolan, i kombination med beslutade eller beräknade kostnadsökningar gör att den pedago-

giska personalen på enheterna kommer att få stora svårigheter att bibehålla kvalitén i undervisningen. Vi befarar att konsekvenserna för såväl verksamheten som personalens arbetsmiljö kommer att bli allvarliga. Vi yrkar:

- att den politiska ledningen tar ansvar och tillskjuter de resurser som krävs i budget och därmed visar på den inriktning och det ansvarstagande som vilar på lokal nivå för vad professionen ska åstadkomma enligt skollag

Skolorna får ta smällen



Bild: Pixabay

Har din skola migrerats i höst? Då har din skola med all sannolikhet fått extra kostnader som det inte budgeterats för eftersom migreringen skulle varit klar till sommaren. I och med förseningen sitter skolorna kvar med dyrare avtal än förväntat. Skolorna har inte kunnat påverka detta, det är Fujitsu som inte levererat i tid. Då vore det rimligt att de står för kostnaderna. Men det beror ju på vad som står i avtalet för upphandlingen... Kanske har staden inte så skarpa jurister? Eller så var denna upphandling just så billig för att

företaget slapp ta konsekvenserna vid eventuella problem.

Vi vet i alla fall vilka som får ta konsekvenserna i nuvarande läge. Det är personal och elever på många grundskolor i Stockholms stad. De har inte haft något inflytande över denna process och heller ingen skuld i förseningen. Det håller stadens IT-direktör Johanna Engman med om: "Jag kan inte se att skolorna hade kunnat göra något annorlunda" (DN 9/10 2019). Även skolborgarrådet Lotta Edholm håller med. På frågan om det är rimligt att skolorna får ta

den här kostnaden svarar hon: "Nej, det är det såklart inte om förseningen beror på Stockholms stad eller leverantören" (DN 11/10 2019). Om IT-direktören säger att det inte är skolornas fel och skolborgarrådet säger att det inte är rimligt att skolorna får ta den kostnaden, då borde det ju vara solklart att skolorna inte ska göra det.

Ändå är det skolorna som får ta smällen! På Vällingbyskolan beräknas den försenade migreringen kosta 1,1 miljon. Detta leder till att skolan beräknas få ett underskott på 300 000 kronor. Skolan hade alltså gått på plus 800.000 kronor om skolan migrerats i våras. Nu ska underskottet, enligt skolledningens förslag, täckas genom att lärarna ska vikariera upp till två gånger i veckan fram tills jul samt att fritidspersonal och övrig personal också ska kunna vikariera. **En redan pressad personalstyrka ska arbeta ännu mer!**

LR har gått vidare till en MBL-förhandling. Fram tills den är

Fortsättning sid 3

avslutad får inte rektor fatta eller verkställa beslut. Frågan har även lyfts på FVG, Utbildningsförvaltningens högsta samverkansorgan. Där yrkade LR-Stockholm, som enda fackförbund:

Att underskott för skolor och enheter som orsakas av förseningar eller andra komplikationer vid leverantörsbyte fullt ut kompenseras av staden.

Fakta om migreringen: Stockholms stad bytte datorleverantör samtidigt som man införde den så kallade Skolplattformen som dokumentationsplats på webben. Både utbyte och plattform har försenats vilket har medfört avsevärda problem.

Orimligheten i SYV-yrket

Uppdraget som studie- och yrkesvägledare skiljer sig åt beroende på var man arbetar. Arbetet som SYV på en skola innebär ansvar för gymnasieintag och vägledning till vidare studier och möjliga karriärer. På grundskolan ansvarar man också ofta för PRAO.

För nästan alla skol-SYV är det för stort uppdrag i förhållande till arbetstiden. I många fall arbetar man på minst två skolor, med allt vad det innebär. För de som arbetar inom vuxenutbildning och på jobbtorg kan uppdraget snabbt förändras på grund av nya politiska direktiv.

Ett av grundproblemen är dimensioneringen av tjänsterna. LR-Stockholm yrkar till varje verksamhetsplan på att staden ska komma överens om riktlinjer för dimensionering, men vi har ännu

Nästan Autentisk Platsannonser!

Knäckebrödskolan i Stockholm söker engagerad och kreativ studie- och yrkesvägledare.

Du kommer att ansvara för Prao-organisering och gymnasievalet. Du ansvarar för att eleverna under hela sin skoltid får relevanta insikter i möjliga karriärer.

Du ska delta i EHT och bistå vid att utforma diverse handlingsplaner.

Utöver detta vill vi att du ansvarar för mediastudion.

Anställningsgrad 42 %

inte fått gehör för detta. Bristen på rimlighetsinsikt hos ansvariga i stadens ledning är påfallande.

Kongress 2020

Torsdag 24:e oktober hölls valmöte av kongressdelegater på LR-Stockholm. Ett femtiotal medlemmar och ombud närvarade, många andra hade redan förtidsröstat eller röstade digitalt från annan plats.

Under rösträkningen bjöds både lekamlig spis i form av wraps, soppa och varm smörgås samt andlig spis av mötesordförande, tillika förste vice ordförande i LR, Svante Tideman samt LR-Stockholmsförbundsstyrelseledamöter Ragnar Sjölander och Robin Smith. De presenterade förbundsstyrelsen tankar och idéer inför kongressen i maj 2020. Frågor ställdes, synpunkter framfördes och uppmanades att även framföra idéer, förslag och synpunkter i form av motioner till kongressen.

Valresultat: De sex översta är också ledamöter till de förbundsråd som sammankallas årligen de år det inte är kongress

Ordinarie delegater:

Ragnar Sjölander
Britt-Marie Selin
Kristina Ringqvist
Marianne Bäckström Liljedahl
Anna Gräslund
Peter Klintebäck
Robin Smith
Lars Santelius
Åsa Svedberg
Sofia Lundström
John Nilsson

Suppleanter:

Marcus Carlstedt
Anna Maria Nord

Afagh Rouhollah Zadeh
Irene Ziverts
Eva Löfqvist Bercsényi
Anne-Marie Gustafsson
Michael Kvist
Elisabeth Sandstedt
Patrik Söderström
Simon Sandström
Henrik Levinson

Motioner:

Den som vill påverka förbundets arbete och inriktning skriver motioner till kongressen. LR-Stockholm står bakom ett tjugotal som så småningom kommer kunna läsas på webben.

Välkommen Hanna Nerström

Hanna Nerström, nyblivet biträdande kommunombud är lärare på en kommunal F-9 skola. Hon har varit lokalombud under flera år och känner extra stort engagemang för frågor gällande lärares arbetsbelastning - att den ska vara rimlig och likvärdig men också för frågor gällande lönesättning vars otydlighet hon sett skapa oro bland medlemmar.

Hanna tror på samverkan och är övertygad om att ett starkt fackligt engagemang på skolor leder till en förbättrad arbetsmiljö. Som biträdande kommunombud ser Hanna fram mot att stötta medlemmar



men även att vara med och lyfta fackliga frågor centralt för att på så sätt arbeta för att förbättra och påverka arbetsvillkoren för lärare.

Kalendarium

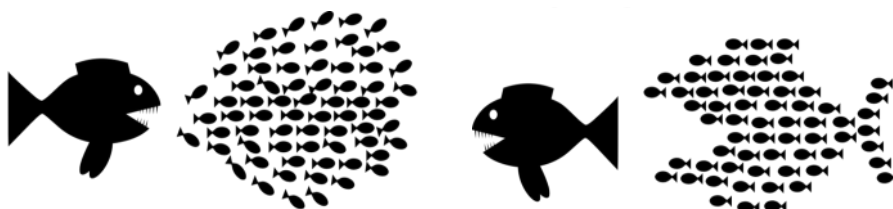
Om inte annat anges sker möten och utbildningar på Högbergsgatan 20, kl. 18.00. Vi skickar ut inbjudningar till den e-postadress som du har angett i LR:s medlemsregister på *Min sida*.

Föranmälan krävs alltid, anmälningsformulär går ut med mejl. Har du av någon anledning inte fått det, mejla stockholm@lr.se

12 november föräldrainformation med Irene Ziverts

13 november seminarium med hem- och konsumentkunskapsinriktning, med Lena de Ron och Maria Feldt

20 november pensionsinformation med bland andra Peter Lindholm



[Bild: Pixabay](#)

Friskvårdspolicy på Utbildningsförvaltningen

Som anställd inom utbildningsförvaltningen kan du ta del av rabatterad friskvård. Stockholm Stad har ambitionen att vara en "attraktiv arbetsplats" och friskvårdsförmåner är en del i detta arbete. Regelbunden friskvård kan ge positiva effekter i form av minskad sjukfrånvaro. Som anställd inom utbildningsförvaltningen kan du erhålla rabatt på medlemskap i nedanstående gymkedjor. För att få rabatten krävs att du kan uppvisa intyg som styrker anställning, till exempel lönespecifikation. LR anser att friskvård är viktigt och att det är av stor betydelse att arbetsgivaren möjliggör för medarbetare att utnyttja förmånerna, vilket även inkluderar den avtalade friskvårdstimmen.



De aktörer som i dagsläget erbjuder rabatt på medlemskap är:

ACTIC, Curves, Fitness24seven, Itrim, Bruce, SATS, Medley AB, Nordic Wellness,

Du som anställd kan också köpa stadens simhallskort för ett förmånligt pris.

[Bild: Pixabay](#)

Kontakt med LR-Stockholm

Telefontider: måndag-onsdag, fredag: 9.00– 12.00 samt 13.00-16.00. Torsdag 9.00–12.00.

Telefon: 08 508 42 300

E-post: stockholm@lr.se

Webbplats: www.lr.se/stockholm



Följ LR-Stockholm på Facebook, Twitter (@LR_Stlm) och instagram (@lrstlm)

BÄNKPRESSEN

Tidning för LR:s distriktförening i Stockholms stad, ISSN 1403-1159

Ansvarig utgivare: Ragnar Sjölander.

Redaktion: Marcus Carlstedt, Johan Enbuske, Anne-Marie Gustafsson, Monica Hansson, Lars Santelius, Peter Klintebäck, Ragnar Sjölander.

Adress: LR-Stockholm Högbergsgatan 20, 116 20 Stockholm

E-post: stockholm@lr.se

Webbplats: www.lr.se/stockholm
Presslagt 28 oktober 2019



Kapitel 49

Ture Björk-Kallin tappade hakan. Kollegiet var samlat till höstens första allpersonalkonferens och något mycket märkligt höll på att hända. Han växlade blickar med de närmaste, såg att de var lika konfunderade. Hade rektor Eva Karbin blivit beamad och ersatt med en annan, men bättre upplaga av sig själv? Eller var det personalen som plötsligt hamnat i ett parallellt universum?

På scenen pågick något ingen av dem trott att de någonsin skulle få höra, nämligen en redogörelse för rektorernas lönesättningsprinciper. Eva Karbin hade inlett med att säga att det gick fortare än man kunde tro till nästa löneöversyn och följt upp med powerpointbilder på schemat över lärarsamtal som skulle hållas. Så långt var det rutin och de i kollegiet som lyckats undvika att sätta sig synliga för podiet började känna hur det ryckte i tänka-på-annat-reflexerna. Men innan de halat fram sina mobiler sade Karbin: ”vi vill vara transparenta. Vi graderar er i en fyrgradig skala där två innebär att man fullgör uppdraget, tre att man tar på sig extra ansvar och till fyra när nästan ingen. Då är man exceptionell, exempelvis kanske man leder egna medarbetarseminarier. Den som graderas som en etta behöver hjälp för att fullgöra sitt uppdrag på rätt sätt. Hur ni graderas ska vi ta upp i era lönedialoger.” ”Vad bygger ni er gradering på”, undrade en av mattelärarna. ”Jag har inte haft en rektor på besök på flera år.” Man nickade runt om i aulan. Det var en delad erfarenhet. ”Åh, vi har våra källor” svarade Eva Karbin svävande. ”och så tittar man ju på hela lönen... Men oj, nu har jag dragit över tiden, nu blir det paus och sedan ska vi prata om något annat, det här vara bara en kort information.”

Det var fullt surr när kollegiet släpptes ut till kafferast. Visserligen insåg ju alla att ledningen satte lön efter någon slags mall, men att höra det! ”Något måste de ju ha som bestämmer nivåerna. Det är ju egentligen bara samma sak som när vi definierar betygen...” sade Cedrik Bäckman.

En talande tystnad sänkte sig, men pockade snabbt på att brytas. ”Man får ju verkligen hoppas att lärarna har ett bättre underlag än hörsägen. Som att de träffat kidsen minst en gång i veckan” påpekade Berit Lundström torr. Cedrik Bäckman rodnade. Han räddades av Nanna Johnsson som fortsatte den ursprungliga tråden. ”Men att ett fullgott jobb graderas som näst sämst, det känns orimligt” inföll hon. Ture Björk-Kallin erinrade sig re-

toriken från vårens löneöverläggningar. Då hade facket tryckt hårt på att man varit överens i avtalet om att de som halkat efter i lönesättningen skulle beaktas särskilt. Något sådant hade inte funnits i Karbins svada. ”Tyckte du att du märkte så mycket av det i våras, då” undrade Eva Larsson snorkigt. Eva låg, enligt sin egen måttstock, flera tusen under vad hon borde ha haft i lön. ”Eller du kanske tjänar så mycket att det inte gällde dig?” Hon riktade sin skarpa blick mot honom, som om hon försökte se lönespecifikationen i hans minnesbank.

Ture Björk-Kallins elever klagade ofta på att Evas lektioner var osammanhängande, förvirrade och irrelevanta. En gång hade han framfört till henne att eleverna sade att de inte förstod. Den gången hade hon snäst av honom med att ”då får de väl studera flitigare” och det hade hon kanske rätt i. Eller inte, så han nöjde sig med att replikera ett ”njae det kan man väl inte säga” trots att han egentligen inte hade så mycket att klaga på för egen del. Även om det alltid fanns behov av att tjäna mer.

Lärare blir luttrade och tåliga människor, de som inte är det slutar efter första läsåret. Efter ett par wienerbröd hade man stuvat undan det man hört i det hörn av hjärnan som rymde gnagande irritationer och drömmar om att sadla om och bli bonde eller kosmetolog.

Senare samma dag när Ture Björk-Kallin steg ur hissen med nyckeln beredd satt en främmande man vid hans ytterdörr, i färd med att skruva bort låset. En smått surrealistisk känsla infann sig. Det måste vara det klumpigaste inbrottsförsöket någonsin, tänkte Ture. Speciellt som dörren var vidöppen. ”Hej”, sade han matt, osäker på hur han skulle fortsätta. Mannen lyfte blicken och log brett. ”Tjena. Vyachlav. Din fru ringde, hon kom inte in så jag byter låset.”

Dörrlåset hade krånglat länge, men varken Ture eller Lisa hade tagit sig tid eller energi till att inse att även dörrlås har en begränsad livslängd. De hade fåfängt hoppats att det som krånglade skulle slitas ner och nycklarna fungera utan mankemang igen. Istället hade alltså dörren slagit tillbaka med att bokstavligen gå i baklås. Josefín som hört pappas röst kom knatande så fort hennes snart fyraåriga ben kunde bära henne. Sedan satt de där, far och dotter medan Vyachlav jobbade på, småpratande. Vyachlav knäckte extra på

Björn Axén varje söndag så att hans fru skulle kunna behålla hästen. Frisörsjobbet hos fina frisören var alltså extraknäcket. Låssmideriet var huvudyrket för att han ville ha det så. Vyachlav fick de fördomar om hantverkare som Ture berömt sig med att inte ha, men ändå hade, att komma på skam. Låssmeden var snabb, skicklig, trevlig och hade en flottere frisyr än Ture någonsin haft.

Det var personalkonferens i Innerstadsskolan också. Yvonne Stadig hade med årens erfarenhet valt en plats nära fönstret så att hon slapp hamna i fokus om chefen fick för sig att höja samverkansnivån genom att ställa käcka personalengagerade frågor till publiken. Rektor Lennartsson var på semester och nytillträdda biträdande rektor Irja Koskela höll i mötet ensam. Koskela var nyfriserad, det mörkbruna håret var slingat i rött och liknade en karamell. För ett par dagar sedan hade Yvannes 11-åriga dotter Hertha läst högt sina gamla Alfonsböcker för lillebror Arvid. Alfons hade varit nervös för att börja skolan, och fröken hade bekänt att hon också varit nervös. Så nervös att hon varit tvungen att gå till frissan. Kanske var det så för Irja Koskela också, inför hennes första soloframträdande på Innerstadsskolan. Koskela var ljusår bättre än översittaren Östen Bogren de haft fram till i våras. Bogren sades ha gått till nya utmaningar men den allmänna tron var att han sparkats snett uppåt och nu satt och vände papper någonstans på förvaltningen. Men trots att Irja Koskela verkade ok, var det ändå tråkigt. Yvonne öppnade Wordfeud. Arne hade lagt 'bäver' för 48 poäng och själv hade hon 'frrhnic' att svara med. Typiskt. På lördag skulle de ha familjen Björk-Kallin på middag och Yvonne började så smått planera meny.

Något Irja Koskela sade bröt igenom. "Skolan ska delta i ett försök med kompletterande kompetenser och högre undervisningskvalitet. Ett antal lärarassistenter kommer att jobba på skolan från oktober och när de tar över rastvakterna kommer ni att gå in som auskulterande resurser på varandras lektioner." Irja Koskela såg nöjd ut. För henne var det klappat och klart. Lärarna såg ut som om de fått en spann vatten över sig. Hur skulle det bli höjd undervisningskvalité om lärarna skulle resurser istället för att samplanera, ämnesintegrera och ha tid till bättre elevutvecklande feedback?

Innerstadsskolans hade inte haft något ombud från något annat fack än Kommunal på flera år. Nu kändes det som en stor brist. Än värre blev det i näste mening när Irja Koskela fyllde på med att hädanefter skulle lärarna

göra elevbedömningar på Skolplattformen varje månad istället för varje termin som tidigare. "Men det är ju bara att sätta lite prickar" kontrade hon frejdigt när hon såg deras mulnande ansikten.

Yvonne Stadigs avskilda plats var verkligen nästan osynlig, hon fick vifta ordentligt innan Irja Koskela såg henne. "Men varför, Irja" frågade hon. "Vi brukar göra det till utvecklingsamtalen, vad ska det vara bra för att göra det tätare?" "Föräldrarna har rätt att veta hur det går, det står i skollagen" konstaterade Koskela och tog sats för att gå vidare till nästa ämne utan att ha räknat med Lillemor Andersson som hade tre politikerföräldrar i sin klass och var väl bevandrad i skollagen av ren självbevarelsedrift. "Det står att vårdnadshavare fortlöpande ska informeras om barnets utveckling, men jag kan inte minnas att det finns några anvisningar om hur ofta. Var står det?"

Irja Koskela blev nervös. Handen föste gång efter annan undan den rödlila slingan som föll ned över ögonen. Hon ville vara kompis med lärarna, hade varit lärare själv för inte så länge sedan och kom ihåg hur stressad hon varit. Hon ville inte tvinga på dem något. Hon ville att de själva skulle förstå hur bra den månatliga bedömningen var. För de hade ju kommit överens om det här i stadsdelens rektorsgrupp, att de skulle börja med tätare bedömningar. Det hade låtit så vettigt när grundskolechefen Katrin Palmberg formulerat det. När Palmberg sagt "det står i skollagen" så hade det närvarande skolledararna godtagit det och nickat instämmande, som om de själv kom ihåg just det stycket. Varför kunde inte hennes personal vara lika tillitsfull? Jäkla Lennartsson att låta henne stå här själv.

Irja Koskela ville göra ett gott intryck på Katrin Palmberg. Å andra sidan ville hon inte komma på kant med sin personal. "Jag minns inte" var hon renhårig nog att säga, "men jag ska slå upp det och återkomma." Lärarna begrundade det. Det lät som en halv reträtt. Men saker kan ju tvingas på en utan att de står i lagen. "Jag tror inte det har samverkats heller" påpekade Lillemor Andersson vänligt. Du kan väl kolla efter det också, annars måste det göras." "Och om det har samverkats" fyllde Yvonne Stadig på, för det var inte omöjligt att galne Bogren samverkat det hela med sig själv över en lunch, "vill vi veta när och vilka som deltog, för det är ingen som frågat oss."

I vilken lönebox kommer Ture att hamna? Kommer Innerstadslärarna tvingas på tätare bedömningar? Kommer Yvonne slå Örn i WF?

Du följer väl Såpan?