

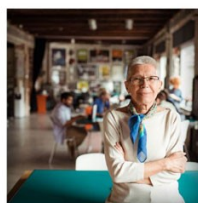
Facket & Skolan

Linköping februari 2021



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Avtalsrörelse inom kommunal sektor



Utvärdering av HÖK 18

En undersökning av avtalets utfall och effekter

HÖK 18 inom kommunal sektor är uppsagt till den 31/3 och avtalsrörelsen pågår. Lärarnas samverkansråd lämnade in sitt yrkande till arbetsgivarsidan före årsskiftet, men annars har ingen information om avtalsförhandlingarna kommit ut.

Att vi inte har något avtal leder till att processen kring årets löneöversyn i kommunen inte kan genomföras som tidigare. Från LR:s sida har vi gått med på att arbetsgivaren kan hålla lönesamtal med medarbetarna, men dessa samtal får inte handla om att fördela löneutrymme eller sätta ny lön.

Inför löneöversynen är det extra viktigt att du som medlem finns bokförd på rätt arbetsplats i LR:s medlemsregister. Kontrollera dina uppgifter i medlemsregistret om du är osäker och uppdatera om det står fel.

Samverkansavtal inom kommunen

Som tidigare har skrivits finns sedan november ett pilotavtal om samverkan på den centrala nivån i Linköpings kommun. Det har varit svårt att hitta rätt arbetsformer för samverkansarbetet på grund av coronapandemin. Formatet med digitala möten försvårar. Av den anledningen har vi kommit överens med arbetsgivaren om att förlänga pilotavtalet till den 30 september. Eventuellt kan en ytterligare förlängning bli aktuell.

En svårighet har hittills varit att integrera arbetsmiljöarbetet i den löpande ärendehantering på ett naturligt sätt så att man kan ta hänsyn till arbetsmiljöaspekterna från början.

Samtidigt som pilotavtalet skrevs under tillsattes också en arbetsgrupp som har uppdraget att ta fram ett förslag till samverkansavtal som ska kunna gälla för hela kommunen. Arbetsgruppen med företrädare för sju fackliga organisationer samt arbetsgivarsidan har hittills haft tre möten. Att förhandla fram ett samverkansavtal med tillhörande implementeringsplan för hela Linköpings kommun är en uppgift som inte kommer att bli klar i en handvändning.

För att få ett underlag till förhandlingarna kommer LR att under mars månad genomföra en enkät bland de kommunala skydds- och lokalombuden för att utvärdera hur arbetsmiljöarbetet och MBL-processen fungerar på arbetsplatserna.

LR-föreningens styrelse kommer att få kontinuerlig information om hur arbetet fortskrider. Du kan också läsa den information som arbetsgivaren delger sina chefer med på kommunens chefsportal, som du når via kommunens hemsida.



Ordf/Föreningsombud: Timo Järvinen: timo.jarvinen@utb.linkoping.se 076-118 53 87, 013-26 33 87

HSO/Vice ordf/Bitr FO: karin.backstedt@utb.linkoping.se, 070-301 55 73

Bitr FO: Malin Bjärnlid: malin.bjarnlid@utb.linkoping.se, 076-841 62 22

Bitr FO/Kassör: Anders Hellmér: anders.hellmer@utb.linkoping.se, 070-286 05 95

Bitr FO: Mia Allinggård: maria.allinggard@utb.linkoping.se, 070-577 37 33

LR:s medlemservice: 08-613 27 00

<http://www.lr.se/linkoping>

Linköping februari 2021

Nya kursplaner

På grund av coronapandemin skjuter regeringen upp införandet av nya kursplaner i grundskolan till hösten 2022. Det här innebär att Linköpings kommun skjuter på sitt implementeringsarbete. Ny plan för implementeringsarbetet i kommunen kommer att presenteras i mars/april. Det uttalade syftet från regeringens och utbildningsministerns sida är att lätta på lärarnas arbetsbörda under pandemin. Fokus i skolan måste ligga på det mest nödvändiga, nämligen undervisningen och de elever som finns i skolan idag.



Bemanningsplanering-tjänstefördelning



Tjänstefördelningsarbetet inför nästa läsår börjar komma i gång på skolorna. Vi vill i samband med det påminna om det stöddokument för bemanningsplanering och tjänstefördelning, som LR tillsammans med Lärarförbundet och utbildningsförvaltningen i kommunen har tagit fram.

I stöddokumentet, som har skickats ut till rektorer, lokalombud och skyddsombud beskrivs hur arbetsprocessen med att ta fram en tjänstefördelning ser ut, vilka delar som ska förhandlas enligt MBL, vilka delar som ska riskbedömas och också hur en tjänstefördelning bör se ut.

Enligt dokumentet bör en tjänstefördelning (i förekommande fall) innehålla avsatt tid för bland annat:

- Undervisning (klasser, grupper, ämnen, kurser)
- Planering
- Mentorskap
- Handledarskap
- Arbetslagsledarskap
- Ämnesansvar
- Planerade längre kompetensutvecklingsinsatser
- Andra uppdrag (ex fackligt uppdrag, utvecklingsuppdrag)

Det är viktigt att det under processens gång ges löpande information till medarbetare och fackliga företrädare och också att det finns möjlighet till dialog mellan den enskilde läraren och rektor.

LR-föreningens årsmöte

Tisdagen den 23 mars kommer LR-föreningens årsmöte att äga rum. På grund av pandemin kommer årsmötet att hållas digitalt. Det här ställer en del nya krav. Alla, som vill delta, måste förhandsanmäla sig och vid anmälan också meddela den e-postadress till vilken man vill ha länkarna skickade. Det kommer att bli två länkar: en till själva mötet, som vi kommer att hålla via Google Meet och en till omröstningsverktyget Suffra. Vid årsmötet måste slutna omröstningar kunna genomföras och för eventuella slutna omröstningar kommer vi att använda Suffra, som även användes vid LR:s kongress under 2020.

Kallelse till mötet kommer att skickas ut senast i vecka 10. Om du redan nu vill anmäla dig gör du så till Maud Larsson: maud.larsson@linkoping.se eller tel: 013-20 87 79.

Du måste **ange e-postadress** som länkarna ska skickas till.