



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Verksamhetsplan

Lärarnas Riksförbund 2016
Gävle kommunförening



Kommunföreningarnas uppdrag är enligt kongressbeslut:

- **Utbildning**
- **Rekrytering**
- **Samordning av den fackliga verksamheten**
- **Fullgörande av arbetsuppgifter som Lärarnas Riksförbunds centrala ledning ålägger distrikten**

Kommunföreningsanslaget skall täcka de huvudsakliga användningsområden som är fastslagna ovan och de aktiviteter som är kopplade till förbundets verksamhetsplan samt till Vision LR 2016/Skola 2020 som antogs vid LR:s kongress 2012 (Villkorsfrågor, Utbildningspolitik och Förbundet Lärarnas Riksförbund)

Villkorsfrågor

Mål för kongressperioden

- Ett arbetstidssystem där undervisning, med undervisning förknippat för- och efterarbete samt övriga lärararbetsuppgifter balanseras inom arbetstidens ramar.
- Lärares löner ska öka med minst 10 000 kronor
- Karriär- och fortbildningsmöjligheter och konkurrenskraftiga löner som motsvarar utbildning, ansvar och samhällsvärde

Förbundets prioriteringar 2016

- *Lokal lönebildning och uppvärdering av lärarlöner.
Olika former av utbildning, handledning och direkta insatser från tjänstemän och förtroendevalda för att den lokala lönebildningen ska medföra relativa löneförändringar till våra medlemsgruppers fördel*
- *Lärares arbetsbelastning
Intensifierat arbete med riktade insatser för att tillämpa dels arbetsmiljölagstiftningen, dels den av förbundet framarbetade arbetstidsmodellen*
- *Genomföra kampanjer som har till syfte att förbättra medlemmarnas arbetssituation
Kampanjerna skall kommuniceras internt och externt*
- *Mer tid för varje elev
Behovet att ha tillräckligt med tid för för- och efterarbete för att skapa undervisning och en undervisningssituation av hög kvalitet*
- *Våga vara lärare
Lärares skyldighet att utöva tillsynsplikt och upprätta ordning i klassrummet kontrasterat med den ökade frekvensen av anmälningar*

Utbildningspolitik

Mål för kongressperioden

- En likvärdig skola med hög kvalitet
- Ett modernt, statligt huvudmannaskap för skolan
- Dimensionering av lärarutbildning fördelat på olika kategorier och som grundar sig på behov. Härigenom säkras även tillgång till introduktionsplatser.

Förbundets prioriteringar 2016

- *Utveckla modeller för hur en nationell kunskapsskola kan förverkligas med påverkansarbete för att få beslutsfattare och allmänhet att dela förbundets idéer*

Förbundet Lärarnas Riksförbund

Mål för kongressperioden

- Minst 100 000 medlemmar år 2016
- Likvärdig service för medlemmar inom kommunal, statlig och privat sektor.
- Lärarnas Riksförbund ska ha ombud på varje skola.
- Lärarnas Riksförbund ska vara den självklara talesmannen för skola och utbildningsfrågor centralt och lokalt.

Förbundets prioriteringar 2016

- *Intensifierat arbete med dels allmänna, dels specifika insatser för att nå de rekryteringsmål förbundet ska nå under 2016*
- *Utarbeta två material som ett flertal av medlemmarna berörs av:*
 - *Allt om din föräldraledighet*
 - *Allt om din pension*
- *Utveckla en ny webbplats och nya webbapplikationer med avsikten att medlemmarna enkelt ska ha tillgång till sådan information som förbundet erbjuder och som kan vara väsentlig för dem i deras yrkesutövning*
- *Göra förbundets koncept "Medlemserbjudandet" känt bland medlemmarna och aktiviteter som får medlemmarna positivt inställda och tar del av olika delar av konceptet*

Verksamhetsplan med aktiviteter för Gävle kommunförening 2016

Medlemsservice

Aktiviteter för kommunföreningen 2016:

- Förse medlemmarna med aktuell information så snabbt som möjligt. Spridning via lokalombud/kontaktombud som vidarebefordrar via sändlista, och info på www.lr.se/gavle
- God tillgänglighet och service med snabb respons på e-post och telefonmeddelanden.
- Bistå medlemmarna i rehabiliteringsprocesser och individärenden.

Förhandlingar angående löne- och anställningsvillkor, mm

Aktiviteter för kommunföreningen 2016:

- Fortsätt arbete för att lärare och studie- och yrkesvägledares skall prioriteras lönemässigt av sina arbetsgivare. Förse tjänstemän och politiker med relevant statistik.
- Företräda medlemmarna i förhandlingar om löne- och anställningsvillkor.
- Bistå medlemmarna med råd och stöd i frågor gällande lön och anställningsvillkor.
- Företräda medlemmarna i förhandlingar angående karriärtjänster och lärarlönelyftet.
- Arbeta för att hitta vägar att hantera frågor kring arbetsinnehåll och arbetsbelastning för våra medlemsgrupper, bland annat genom AFS 2015:4
- Arrangera en politikerträff i samband med Skolans dag för att diskutera aktuella skolfrågor.
- Verka för studie- och yrkesvägledares specifika frågor och arbetssituation
- Arbeta med lokal opinionsbildning kring lärare och studie- och yrkesvägledares arbetssituation bland annat vad gäller begränsat undervisningsuttag och lön efter utbildning, ansvar och samhällsvärde.

Utbildning

Aktiviteter för kommunföreningen 2016:

- Alla nya lokalombud och skyddsombud erbjuds att gå Facklig grundkurs steg I och II (2*2,5 dagar i distriktets regi).
- Kommunombud, biträdande kommunombud, huvudskyddsombud och skyddsombud erbjuds utbildning om försäkringsskyddet via lag och avtal i distriktets regi. (Genomfördes den 23-24/2)
- Kommunombud, biträdande kommunombud, huvudskyddsombud och skyddsombud erbjuds utbildning om nya arbetsmiljöföreskriften, AFS 2015:4, i distriktets regi. (Genomfördes den 21/3)
- Kommunombud, biträdande kommunombud och lokalombud erbjuds ombudsutbildningar i distriktets regi, ht 16

Gävle kommunförening står för sina ombuds kostnader om det behövs för att Distrikt Gävleborg skall kunna genomföra en utbildning.

Rekrytering / medlemsbefrämjande åtgärder

Aktiviteter för kommunföreningen 2016:

- Lärarnas Riksförbund skall vara det naturliga valet för lärare och studie- och yrkesvägledare.

Lokalombuden har ansvar för:

- Lokalombuden kontakter nyanställda och oorganiserade när nytt läsår startar.
- Lokalombuden kontakter lärarstudenterna när de har praktik på skolan och erbjuder fritt medlemskap som studerandemedlem.
- Lokalombuden kan hjälpa blivande medlemmar att fylla i medlemsansökan och AEA-ansökan (som upplevs krångliga). Lokalombuden kan även kontakta REKO-ombudet Henrik Tengqvist som kan hjälpa till med blanketterna och frågor kring medlemskapet.
- Lokalföreningen arrangerar medlemsmöten och aktiviteter som upplevs positiva.
- Lokalombuden bjuder in lärarstudenter till medlemsmöten om de sammanfaller med praktikperioderna.
- Lokalombuden ansvarar för att LR-anslagstavlan med kontaktuppgifter och information hålls aktuell.
- Lokalombuden ansvarar för att årsmöte hålls i lokalföreningen senast i juni varje år.

Kommunombud / Bitr kommunombud / REKO / Styrelse har ansvar för att:

- Arrangera föreläsningar och informationsmöten
- Arrangera minst en medlemskväll per termin. (Medlemskväll under temat "Vet du om att du är försäkrad under arbetstid" genomfördes den 11 februari)
- Arrangera resa till Skolforum, v 44
- Arrangera årsmöte där vi bjuder på mat
- Besöka skolor; i första hand skolor där vi inte har ombud och skolor där vi inte har så många medlemmar
- Arbeta aktivt gentemot politiker i både majoritet och opposition
- Arbeta aktivt för att föra ut våra ståndpunkter via debattartiklar och insändare
- Delta vid lärarstudentupptakter och Studentmässan
- Erbjud föreläsningar riktade till lärarstudenter och nyutexaminerade, tex Dags att söka jobb-kurs. (Tyvärr finns idag ingen fungerande LR-studförening vid HiG)
- Ordna särskilda träffar för friskoleombud
- Ta kontakt med medlemmar på friskolor där vi inte har ombud

Budget

Tillgångar

Tillgångar 2015-12-31	124 084 kr
Ordinarie anslag 2016	145 628 kr

Totalt inkl tidigare tillgångar **269 712kr**

Utgifter

Kurser, konferenser, utbildningar, styrelsemöten	80 000 kr
Årsmöte + lokala årsmöten	15 000 kr
Medlemsbefrämjande aktiviteter	80 000 kr
20-krona till distriktet	18 000 kr
Kontorsmaterial, profilprodukter, annonser, tele,	25 000 kr
Reseersättningar	5 000 kr
Avtackningar, etc	1 000 kr

Totala kostnader 2016 **224 000 kr**