

# PROTOKOLL

## LOKAL FÖRHANDLING

Bransch	Fristående skolor
Företag	<i>Namn på respektive bolag</i>
Ärende	Lokalt arbetstidsavtal
Parter	<i>Namn på respektive bolag</i> Läraryrket och Lärarnas Riksförbund
Tid	1 mars 2005
Plats	Ultra Education AB i Jönköping
Närvarande för	<b>arbetsgivarparten</b> Jenny Lundmark, Almega, Tjänsteföretagen, vid protokollet Jenny Moberg, Almega Tjänsteföretagen  Rune Tedfors, Ultra Utbildning AB Lars Hasselgårde, Novum Kompetens och Datautveckling AB Marielle Blomqvist Nordlund, Novum Kompetens och Datautveckling AB Sylvia Bergman, Ultra Utbildning AB  <b>arbetstagarparten</b> Siw Synnerman, Läraryrket Hans Björkman, Lärarnas Riksförbund
Justeringsmän	<i>SS, HB, en justeringsman från respektive bolag</i>

---

§ 1 I anslutning till det centrala kollektivavtalet för fristående skolor mm mellan Almega Tjänsteföretagen och Läraryrket och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd m fl träffas följande lokala avtal om arbetstider.

§ 2 Parterna enas om att för de lärare som anställs med semestertjänst gäller följande:

### **1. Ordinarie arbetstid och begränsningsperiod**

Den ordinarie arbetstiden för heltidsanställd är i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka med en begränsningsperiod om 12 månader.

Teoretisk arbetstid utgörs av 40 timmar per helgfri vecka, 8 timmar per dag vid heltid. För deltid fastställs det teoretiska arbetstidsmåttet i proportion till anställningsgraden.

Faktisk arbetstid utgörs av den tid som respektive lärare faktiskt arbetar. Förläggningen av denna får variera, dvs vara olika lång olika veckor, se nedan.

Begränsningsperioden räknas från en tidpunkt omkring medio augusti år 1 till motsvarande tidpunkt år 2. Exakta datum beslutas av arbetsledningen på enskild skola.

## **2. Variation inom begränsningsperioden samt avstämning av denna**

Arbetstiden får variera inom begränsningsperioden. Variationerna ska godkännas av rektor. En avstämning av faktiskt arbetad tid jämfört med teoretisk arbetstid ska ske 4 ggr per begränsningsperiod.

Avstämningsperiodernas längd bestäms inför varje begränsningsperiod i samråd mellan arbetsgivare och av Lärarförbundet respektive Lärarnas Riksförbund utsedd representant. Om parterna inte enas om annat ska avstämningsperioderna fördelas jämt över året.

Vid avstämningen jämförs den faktiskt arbetade tiden med den teoretiska arbetstiden under den aktuella avstämningsperioden.

Överenskomna (av rektor godkända) variationer utöver den teoretiska arbetstiden är inte att anses som övertid respektive mertid enligt arbetstidslagen om de uppkommer under begränsningsperioden om 12 månader och kvittas som huvudregel mot ledig tid inom densamma.

### **2.1 Variationer på upp till +/- 10 % inom avstämningsperioden**

Variationer på upp till +/- 10 % av den teoretiska arbetstiden inom respektive avstämningsperiod samlas i en tidsbank. Plusvariation förläggas som huvudregel (se punkt 3.2) som ledig tid (timme mot timme) inom begränsningsperioden.

Variationer på upp till – 10 % jämfört med den teoretiska arbetstiden inom en avstämningsperiod är tillåtna men ska som huvudregel (se punkt 4) arbetas in under begränsningsperioden och ger inte löneavdrag.

### **2.2 Variationer på mer än +/- 10 % inom avstämningsperioden**

Variationer utöver + 10 % jämfört med den teoretiska arbetstiden inom en avstämningsperiod ger möjlighet till ersättning i pengar om läraren så önskar. Ersättningen utgörs, för heltidsanställd, av ett tillägg beräknat på samma sätt som övertidsersättning enligt 4:7:3 (ersättning som ”under annan tid”) och för deltidsanställd med ett tillägg beräknat på samma sätt som mertidsersättning enligt 4.7.4. Om läraren inte väljer ersättning i pengar förs även den arbetade tiden utöver + 10 % till den tidsbank som beskrivits ovan i punkt 2.1. Sådan ersättning kan komma att avräknas, se punkt 3.2.

Variationer på mer än – 10 % jämfört med den teoretiska arbetstiden inom en avstämningsperiod är tillåtna men ska som huvudregel (se punkt 4) arbetas in under begränsningsperioden och ger inte löneavdrag.

### **3. Övertid och mertid**

Övertid/mertid kan uppkomma i två situationer enligt detta avtal:

#### **3.1 Beordrad, oplanerad övertid**

Av arbetsgivaren beordrad arbetstid utöver lärarens godkända faktiska arbetstid viss dag är övertid och ersätts enligt 4.7.3 i det centrala avtalet. Arbetstidslagens skyldigheter att föra anteckningar av sådan övertid har inte begränsats genom detta avtal.

#### **3.2 Faktisk arbetstid som efter begränsningsperiodens slut överstiger den totala teoretiska arbetstiden**

Övertid/mertid som uppkommer efter årets slut genom att den faktiska arbetstiden överstiger den teoretiska arbetstiden under begränsningsperioden, ersätts för heltidsanställd med övertidsersättning enligt 4:7:3 (ersättning som ”under annan tid”) och deltidsanställd med mertidsersättning enligt 4.7.4 för tid upp till heltidsarbetstidsmättet, därefter med övertidsersättning som för heltidsanställd.

Om den anställde valt ersättning i pengar enligt punkt 2.2 för arbetstid utöver den teoretiska under någon av avstämningsperioderna, och därmed tidigare erhållit ett tillägg motsvarande övertidskompensation, utges inte ytterligare övertidsersättning. Från övertidsersättning/mertidsersättning efter årets slut ska därför övertidsersättning enligt punkt 2.2 först räknas av.

#### **3.3 Avräkning enligt Arbetstidslagen**

Övertid/mertid som uppkommer ska avräknas det totala utrymmet för begränsningsperioden enligt arbetstidslagen.

#### **4. Faktisk arbetstid som efter begränsningsperiodens slut understiger den teoretiska arbetstiden**

Om en lärare vid avstämningen efter begränsningsperiodens slut arbetat mindre än begränsningsperiodens totala teoretiska arbetstid uppkommer ingen skuld till arbetsgivaren, förutsatt att detta minussaldo inte uppkommit på den anställdes initiativ, se nedan. Arbetsgivaren ansvarar således för att den totala arbetstiden förläggs inom ramen för begränsningsperioden. Skuld uppkommer heller inte om den anställde har ett minussaldo och på grund av sjukdom eller föräldraledighet inte kan arbeta under en period då det planerats att den faktiska arbetstiden skulle överstiga den teoretiska.

Minussaldo som uppkommer på den anställdes initiativ, exempelvis begärd och beviljad tjänstledighet, studieledighet eller liknande ska dock regleras genom löneavdrag per timme för tjänstledighet. Löneavdraget görs vid ordinarie löneutbetalningstillfälle månaden efter begränsningsperiodens slut.

### **5. Anställning del av begränsningsperiod**

För arbetstagare som börjar och/eller slutar sin anställning under en begränsningsperiod gäller följande:

En teoretisk arbetstid beräknas för hela anställningsperioden utifrån värdet 40 timmar per hel arbetsvecka resp. 8 timmar per arbetsdag för heltidsanställd och i proportion därtill för deltidsanställd.

Faktisk arbetstid jämförs med teoretisk arbetstid för att fastställa överskott/underskott.

Om anställningen upphör under begränsningsperioden utbetalas överskott enligt § 2 punkt 3.2. Underskott hanteras enligt § 2 punkt 4.

### 6. Övrigt

Frånvaro på grund av sjukdom och föräldraledighet räknas som arbetad tid. Sjuklön och tjänstledighetsavdrag vid föräldraledighet beräknas med utgångspunkt från den dagliga teoretiska arbetstiden, 8 timmar per dag, för heltidsanställd, deltidsanställd i proportion därtill.

- § 3 Parterna är överens om att detta avtal ska följas upp och utvärderas under det första avtalsåret (begränsningsperioden augusti 2005 – augusti 2006). En avstämning ska ske i slutet av perioden, då parterna har möjlighet att göra de justeringar i avtalet som kan behövas.
- § 4 Detta avtal kan sägas upp av endera part senast 3 månader innan aktuell begränsningsperiod tar slut, att upphöra i samband med slutet på densamma. Skulle uppsägning ske senare än dessa 3 månader innan upphörandet löper avtalet för ytterligare en 12-månadersperiod.
- § 5 Förhandlingen **avslutades** i enighet.