

Facket & Skolan

Linköping september 2016

Linköpings kommunförening

Linköpings kommunförening består av samtliga LR- medlemmar på kommunala och fristående skolor. På de flesta skolor där det arbetar LR-medlemmar finns en lokalavdelning. Medlemmarna väljer, vid lokalt årsmöte, (senast mars månads utgång), lokalombud och biträdande lokalombud. Lokalombudet är din fackliga representant som kan hjälpa till med närliggande (lokala) fackliga frågor. På vissa skolor finns det inget lokalombud. Där finns ofta ett kontaktombud.

På skolorna finns också skyddsombud. Skyddsombudet väljs på årsmötet, men för en 3-årsperiod. Lokalavdelningarna utgör tillsammans LR:s kommunförening i Linköping. Lokalombuden från skolor med minst fem medlemmar bildar kommunföreningens styrelse. Styrelsen sammanträder ungefär 5 gånger per termin och arbetet ligger till grund för vårt fackliga arbete.

Kommunföreningens expedition finns på S:t Larsgatan 41, Linköping.

Kommunföreningens arbetsutskott (AU) består av:



Elisabeth Israelsson, Birgittaskolan KomVux. Kommunombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för kommunföreningens kontakter med arbetsgivaren och leder AU:s arbete. Har det övergripande ansvaret för gymnasieskolan och chefsrekryteringar. Ansvarar också för MBL-förhandlingar med Kommunstyrelsen och Utbildningsförvaltningen samt på Södra skolområdet och Sektionen för specialverksamheter.

elisabeth.israelsson@linkoping.se
telefon 072-539 92 76, 013- 26 39 43 (013-20 73 53exp.)



Timo Järvinen, Birgittaskolan. Ordförande, Biträdande kommunombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för styrelsemöten och frågor som berör kommunföreningen i relation med förbundet. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Bildningsnämnden och Barn- och Ungdomsnämnden. Ansvarar också för MBL-förhandlingar på Västra skolområdet.

timo.jarvinen@linkoping.se
telefon 013-20 78 15



Karin Bäckstedt, Språkintrödnation, Anders Ljungstedts Gymnasium. Vice ordförande. Huvudskyddsombud. Biträdande kommunombud. Huvudskyddsombudet har det övergripande ansvaret för skydds- och arbetsmiljöfrågor. Sköter kontakten med skyddsombuden. Ansvarar också för MBL-förhandlingar på Norra skolområdet.

karin.backstedt@linkoping.se
telefon 070-3015573 (013-20 73 53 exp)



Christina Bengtsson, specialpedagog Arenaskolan. Kassör. Biträdande kommunombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar tillsammans med Timo för MBL-förhandlingar med Barn- och Ungdomsnämnden. Ansvarar också för MBL-förhandlingar på Östra skolområdet.

christina.bengtsson@linkoping.se
telefon 073-6001566 013-20 78 15 exp) må, ti, fr

Kommunombud: Elisabeth Israelsson elisabeth.israelsson@linkoping.se
072-539 92 76, 013- 26 39 43. 013-20 73 53

Bitr KO: Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se 013-20 78 15,
Christina Bengtsson christina.bengtsson@linkoping.se 073-600 15 66,
013-20 78 15

HSO/Bitr KO: Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se

070-301 55 73, 013-20 73 53

<http://www.lr.se/linkoping>

Arbetstid

Förhoppningsvis kom ni utvilade tillbaka från en skön sommarledighet och har kommit igång med arbetet på ett bra sätt. Att planera för terminens undervisning, föräldramöten, utvecklingssamtal, vägledningssamtal och andra arbetsuppgifter är en viktig del av terminsstarten. Lika viktigt är att planera för hur du ska använda din arbetstid. Vi vill ännu en gång slå ett slag för LR:s broschyr **Lärares arbetstid** där du steg för steg kan följa hur du gör, för att sedan kunna fylla i dina arbetstider i tjänsteplaneringsfilen.

Broschyren är indelad i tre kapitel, där det första kapitlet är en genomgång av arbetstidsreglerna och det sista kapitlet beskriver hur man gör ett arbetstidsschema med start och sluttider samt hur man får in arbetsuppgifter som man inte har varje vecka i arbetstidsschemat. Exempel på sådana arbetsuppgifter är utvecklingssamtal, föräldramöten och öppet hus.

Kapitlet i mitten handlar om hur mycket en lärare egentligen ska hinna med. Hur ska man få alla arbetsuppgifter att rymmas i arbetstiden? Kärnan i lärararbetet är undervisningen och det som hör till undervisningen, såsom för- och efterarbete, bedömning av elevernas prestationer osv.

Därför är det också viktigt avsätta tillräckligt med tid för dessa arbetsuppgifter först, innan man försöker att få in övriga arbetsuppgifter i arbetstidsschemat. Om inte tiden räcker till för alla arbetsuppgifter som behöver göras och du inte själv klarar av att prioritera bort sådant du egentligen inte behöver göra för att klara av att hålla dig inom den tillgängliga arbetstiden, ska du ta hjälp av rektor. Rektor, som chef, har skyldighet att hjälpa till att prioritera mellan arbetsuppgifterna. Arbetsgivaren ska se till att det arbetsuppgifter och befogenheter som tilldelas arbetstagarna inte ger upphov till ohälsosam arbetsbelastning.

Den yttre gränsen för vårt arbete är den tillgängliga tiden, inte antalet arbetsuppgifter.

Glöm inte bort att även lärare har rätt till pauser liksom alla andra anställda på svensk arbetsmarknad och att (lunch-)rasten inte ingår i arbetstiden.

Lärlönelyftet

Staten har identifierat tre problem i svensk grund- och gymnasieskola: sjunkande kunskapsresultat, ökad ojämlikhet mellan skolorna och stor lärarbrist. Lärlönelyftet är en metod för att komma tillrätta med problemen.

Regeringens beslut om statsbidrag för höjda löner till lärare, är naturligtvis något som vi i LR ser som mycket positivt.

Däremot är vi starkt kritiska till den lokala hanteringen som vår arbetsgivare, Linköpings kommun, nu väljer, där man ensidigt bestämmer inriktning och principer för fördelningen av dessa statsbidrag.

Lärlönelyftets uttalade syfte är att öka läraryrkets attraktionskraft och därigenom resultaten i svensk skola. Den är en del av en nationell satsning för skolan, där en höjning av lönenivån för lärare som yrkesgrupp är av väsentlig betydelse.

Vi har, från LR:s sida, i våras skriftligen lämnat våra synpunkter till arbetsgivaren, och vi betonar där bl.a. vikten av att så många lärare som möjligt får ta del av lärlönelyftspengarna.

Vi betonar också, att löneförhöjningen bör vara fast kontant lön, inte lönetillägg, att lärlönelyftet är en satsning på höjda lärarlöner, inte på fler karriärtjänster, och att lärlönelyftet inte innebär någon ny karriärnivå.

Varje legitimerad lärare borde kunna komma ifråga för denna satsning, oberoende av ålder och nuvarande löneläge.

Vi betonar också i vår skrivelse vikten av att LR är delaktig i den fortsatta processen.

Eftersom arbetsgivaren valde att helt bortse från våra synpunkter, och i stället ensidigt hantera frågan, förklarade vi oss oeniga med ag vid MBL-förhandlingen på Utbildningsförvaltningen avseende arbetsgivarens *förslag till inriktning och principer för fördelning av statsbidrag för höjda löner för lärare*, och vi gick också vidare till central förhandling som ägde rum den 30 juni. Vi företrädde där av Regional Ombudsman, och även denna förhandling avslutades i oenighet. Vi har dock genom vårt agerande tydligt markerat att vi inte accepterar hanteringen, och detta finns även dokumenterat i protokollstexterna. Vi, inom LR, ser det som mycket anmärkningsvärt, att arbetsgivaren väljer bort medverkan av de lärarfackliga organisationerna i en ren lärarfråga!

”Varje rektor får ett angivet ekonomiskt utrymme, samt ett maxantal och ett miniantal lärare och andra personalkategorier som utrymmet kan fördelas till”, och det är rektor som själv bestämmer hur pengarna fördelas!

”Den främsta målsättningen vid fördelning av statsbidraget är att bidra till en ändamålsenlig lönespridning och önskad lönestruktur”, skriver arbetsgivaren i sitt dokument, och efter årets löneförhandlingar kunde vi konstatera att dessa argument användes för att hålla tillbaka löneutvecklingen för den som uppnått en viss lönenivå.

Vi har, inom LR, hela tiden hävdad, att lärarlönelyftet måste hanteras separat från lönerevisioner.

Lärlönesatsningen ska vara just en satsning på att höja lärarlönerna i stort och därmed också medverka till att höja läraryrkets status.

Vi är nu mycket oroad för, att arbetsgivaren Linköpings Kommun i stället väljer att använda dessa statliga pengar som en löner regulator utifrån samma principer som präglade årets löneförhandlingar.

Larssondagarna

Ni läste säkert i förra numret av Facket och Skolan, att vi nu nått en överenskommelse med arbetsgivaren om Larssondagarna.

Den uppgörelse vi nu kommit fram till innebär att:

- De lärare som 151231 var tillsvidareanställda och hade rätt till de lediga dagarna erhåller en löneökning med *0,5% från 160701* och *0,6% från 170701*. Ökningen avrundas uppåt till närmsta jämna 100-tal.
- Under läsåret 2016/17 har de lärare som 151231 var tillsvidareanställda och hade rätt till de lediga dagarna rätt att nyttja en ledig dag med tillämpning enligt det uppsagda avtalet.

Efter avrundningen uppåt innebär detta en löneökning på 200 resp. 300 kronor beroende på löneläge, och vi hoppas att alla som omfattas av uppgörelsen noterade denna löneökning med julilönen!

Ytterligare en löneökning om 0,6% kommer att utbetalas 1 juli 2017 till dem som omfattas av uppgörelsen, och, inte minst viktigt, en Larssondag finns kvar under hela innevarande läsår!

Denna dag kan du ta ut när du själv önskar och har behov av ett andningshål, efter överenskommelse med rektor, enligt samma principer som gällde tidigare.

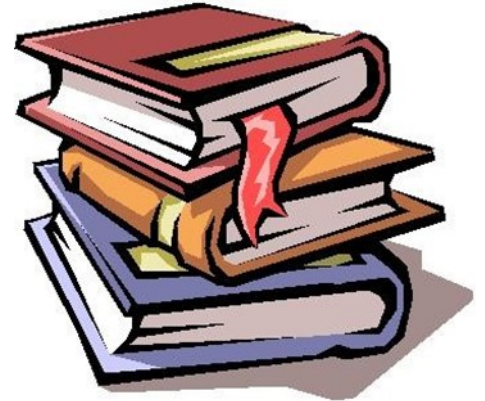
Det händer under hösten

13 september	Skolans dag
24 september	Bokmässan (se separat inbjudan)
3 oktober	Pubkväll
25 oktober	Kommunföreningsmöte med LR:s nyvalda Förbundsordförande Åsa Fahlén
22 november	Öppet hus på LR:s expedition

Bokmässan

Nu är det snart dags för den årliga bokmässan i Göteborg. Är du medlem och vill följa med Lärarnas Riksförbunds kommunförening till bokmässan lördagen den 24 september?

Vi åker från Linköpings fjärrbussterminal klockan 07.00 och lämnar Göteborg omkring 18.00 för att vara åter i Linköping c:a 21.00.



Busresan och inträde bjuder kommunföreningen på med förbehållet att man är medlem i LR. Det är först till kvarn som gäller. Anmälan är bindande.

Eventuella överblivna platser kan du som inte är medlem köpa till en kostnad av 100 kr (tillkommer kostnad för inträde).

Anmälan görs senast 22 september till:

maud.larsson@linkoping.se

013-208779

Vid akut återbud ring Timo Järvinen

0704-823771

