

# Facket & Skolan

Linköping december 2016



LÄRARNAS  
RIKSFÖRBUND

## Ordföranden har ordet

Så närmar sig ännu en jul med tillhörande ledighet efter en termin som på många sätt har varit mer händelserik än vanligt. På plussidan finns TIMSS- och PISA-rapporterna som äntligen visar på ett trendbrott. Svenska elevers kunskaper försämrats inte längre, utan man kan se en tydlig förbättring i de flesta testade ämnen. Det som oroar är de ökande skillnaderna mellan skolorna. Lärarnas Riksförbund uppmärksammade i samband med Skolan dag i september vilka stora skillnader det finns mellan olika kommuners ambitionsnivåer för skolan. För att komma till rätta med den bristande likvärdigheten måste staten ta över finansieringsansvaret för skolan, något som LR har hävdats under lång tid.

På minussidan finns bland annat kommunens hantering av lärarlönelyftet. Eftersom kommunen valde att hantera fördelningen av lärarlönelyftspengarna på samma sätt som man hanterar den ordinarie löneöversynen, blev det stora skillnader mellan skolorna. Varje rektor fick själv avgöra hur pengarna skulle fördelas, för att få en ”ändamålsenlig lönespridning” och en ”önskad lönestruktur” på sin skola. Det som är viktigt nu är att den lönemässiga uppvärderingen av lärarna fortsätter. Därutöver måste kommunen tillföra ytterligare medel i nästa löneöversyn mot bakgrund av hur lärarlönelyftet hanterades. Dessutom måste lärarlönelyftet omvandlas så att det ingår i den fasta kontanta lönen.

Arbetsbelastningen är en annan fråga som vi arbetar med på olika sätt. Många politiker uttalar sig om behovet att minska lärarnas administrativa arbetsbörda. Det gäller att försöka se till att den här typen av uttalanden också blir verklighet på skolorna. Av den anledningen har LR bland annat drivit frågan om bedömningsstöd i SO och NO i åk 6, där arbetsgivaren ville utfärda en rekommendation att göra dessa prov. Med tanke på att sådana rekommendationer tenderar att bli alltför styrande hävdade LR i förhandlingarna att det är läraren som ska avgöra vilka prov han/hon vill använda. Vi drev ärendet till central förhandling och där kunde vi enas med arbetsgivaren om hur informationen om bedömningsstödet ska se ut.

Vi har också aktualiserat LR:s metod för att rensa bland arbetsuppgifterna. Metoden går i korthet ut på att kategorisera arbetsuppgifterna och försöka att prioritera mellan dem och också komma fram till vilka arbetsuppgifter lärare inte ska behöva göra. Vi har efter flera påstötningar fått till ett möte där vårt huvudskyddsombud, Karin Bäckstedt, ska beskriva metoden för arbetsgivaren. Vår förhoppning är att kunna tillämpa metoden som ett pilotprojekt på ett par skolor under vårterminen.

Internt i kommunföreningen inträffar en stor förändring i och med slutet av den här terminen: vårt kommunombud sedan drygt sex år tillbaka, Elisabeth Israelsson, kommer att ta ett längre jullovs än de flesta av oss i och med sin pensionering. Egentligen trädde hon tillbaka redan den sista november, men finns ändå kvar månaden ut. Linköpings kommunförening vill här tacka Elisabeth för hennes mångåriga arbete som kommunombud. Många är de medlemmar och ombud som hon har hjälpt genom åren.

Till sist vill jag önska er alla en avkopplande ledighet, en God Jul och ett Gott Nytt År!

**Timo Järvinen**  
**Ordförande och kommunombud**

**Kommunombud:** Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se  
013-207815

**Bitr KO:** Christina Bengtsson christina.bengtsson@linkoping.se  
073-600 15 66, 013-20 78 15

**HSO/Bitr KO:** Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se  
070-301 55 73, 013-20 73 53

<http://www.lr.se/linkoping>

Linköping december 2016

**God Jul och Gott Nytt År alla LR-medlemmar önskar  
Timo, Karin, Christina och Elisabeth**

