

Samverkan och tid för fackligt uppdrag.

Information till enhetschef och ombud

AcadeMedia och läraryrket har ett samverkansavtal. Som ett komplement till detta vill parterna klargöra sin samsyn på medarbetares delaktighet och inflytande i facklig samverkan kring verksamhetsfrågor inom AcadeMedia. Samverkansavtalet gäller samtliga medarbetare på arbetsplatsen.

Samverkan och dialog är ett viktigt verktyg för att underlätta engagemang och delaktighet och samtidigt fullgöra den informations- och förhandlingsskyldighet som åligger arbetsgivaren gentemot kollektivavtalsbärande fackliga parter.

Med bakgrund av detta är både arbetsgivaren och läraryrket överens om att förtydliga hur fackligt valda arbetsplats-/lokalombud och skyddsombud ska kunna få rätt förutsättningar att utföra sitt uppdrag inom ramen för sin tjänst.

Förutsättningar för lokal samverkan

- Det ska på enheten inför varje läsår finnas en dialog kring hur ombudets arbete ska kunna utföras i ramen för tjänsten. Olika enheter har olika behov och möjligheter.
- Facklig förtroendeman, har rätt till den ledighet som fordras för det fackliga uppdraget
- Facklig medlem har rätt att enligt *Utvecklingsavtalet* på betald tid högst 5 timmar per år delta i av lokal arbetstagarorganisation ordnade fackliga möten på arbetsplatsen

Ombudets uppdrag omfattar bl.a.

- Samverkan med skolans ledning
- Samordna information till samverkansmöten, samt förankra ledningens förslag
- Genomföra medlemsmöten
- Hantera medlemmars frågor/ärenden
- Samordna information till koncernföreningen/riksavdelningen

Förutsättningar för utbildningar och andra fackliga uppdrag

- Ledighet skall begäras i god tid, (14 dagar) Vanligtvis vid extern utbildning, övrigt engagemang inom förbundet.
- Observera att inte alla ledighetsberättigade fackliga aktiviteter berättigar till betalning.
- Ledigheten, får inte ha större omfattning än som är skäligt med hänsyn till förhållandena på arbetsplatsen.
- Ledigheten får inte förläggas så, att den medför betydande hinder för arbetet på enheten.
 - Ledighetens omfattning och förläggning bestäms efter överläggning mellan arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen
- Tillräcklig information måste tillhandahållas för att arbetsgivaren ska kunna
 - göra en bedömning av begärens rimlighet vad gäller omfattningen av ledigheten och
 - av huruvida ledigheten är av sådan art att den berättigar till ledighet med bibehållen lön.

Är du som rektor eller ni som samverkansgrupp osäkra kring förutsättningarna kan man alltid kontakta HR eller något av läraryrket.

