

# FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Protokoll nr

Sida

1

---

Sign

Sign

Sign

Sign

---

---

Ärende

Överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. för perioden 2017-01-01 – 2018-12-31 för högskolor inom Arbetsgivaralliansen.

---

Tid

2017- 02-24

Arbetsgivaralliansens lokaler, Klara Södra Kyrkogata 1, Stockholm

---

Parter

Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Utbildning och Folkbildning (Kommittén)

Läraryrkesförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

Akademikerförbundet/SULF

Fackförbundet ST/Visions Samverkansråd

---

Protokollet förs av

Sonja Lagergren

---

Närvarande

Sofia Holmqvist

Marita Larsson

Jan Gladh

Jens Könberg

Björn Cárdenas

Sonja Lagergren

Jan-Eric Rönngren

## § 1 Överenskommelse

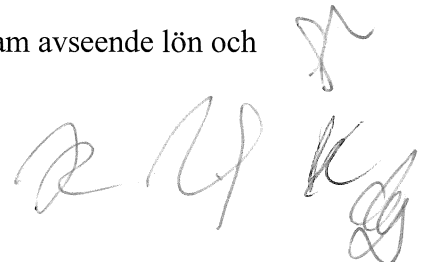
Parterna prolangerar kollektivavtalet om allmänna anställningsvillkor för anställda vid högskolor anslutna till Arbetsgivaralliansen, med de ändringar som anges i bilaga 1.

Parterna träffar löneavtal för anslutna högskolor för perioden 2017-01-01--2018-12-31, med ändringar som anges i bilaga 2.

## § 2 Utvärdering och utbildning

Parterna är ense om att under avtalsperioden utvärdera löneutfallet och löneprocessen samt avtalet i sin helhet.

En partsgemensam utbildning och information tas fram avseende lön och lönestruktur.



# FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Protokoll nr

Sida

2

---

Sign

Sign

Sign

Sign

---

Under avtalsperioden ska parterna på lämpligt sätt utvärdera arbetsmiljöarbetet och tjänsteplaneringen på högskolorna.

Metoden för utvärdering bestäms i samråd mellan parterna.

### **§ 3 SOU 2016:29 Trygghet och attraktivitet- en forskarkarriär för framtiden.**

Om regeringen beslutar om nya regler enligt rubricerad utredning ska parterna uppta överläggning i syfte att anpassa avtalet.

### **§ 4 Partsgemensam syn**

Parterna är ense om att en god arbetsmiljö är avgörande för en arbetsplats. Arbetsmiljö är ett komplext område som omfattar såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Parterna omfattas av avtal om samverkan. Syftet med samverkansavtalet är, bland annat, att decentralisera medbestämmandet och sätta individen i centrum. Parterna ser att det är viktigt att föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS2015:4) på ett medvetet och aktivt sätt tillämpas på arbetsplatsen.

Ett lämpligt sätt är att kontinuerligt arbeta med frågan inom samverkan.

Ett helhetsperspektiv bör hållas och även inkludera frågor som rör friskvård och behov av olika ledigheter för besök inom hälso- och sjukvården. Lokalt kollektivavtal kan träffas om detta.

Vad gäller arbetstid för lärare ska lokalt kollektivavtal träffas i frågan. Vid upprättande av tjänstgöringsplan är det av vikt att lärarens samtliga arbetsuppgifter beaktas.

Parternas avsikt är att utvärdera ovanstående.



# FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Protokoll nr

Sida

3

---

Sign

Sign

Sign

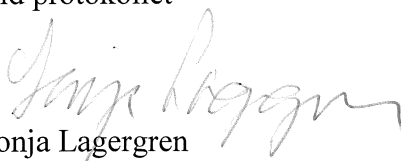
Sign

---

## § 5 Avslut

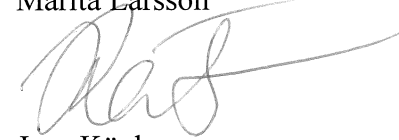
Förhandlingarna förklarades avslutade 31 mars 2017

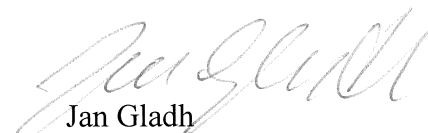
Vid protokollet

  
Sonja Lagergren

Justeras

  
Marita Larsson

  
Jens Könberg

  
Jan Gladh

  
Björn Cárdenas

---

Sign

Sign

Sign

Sign

---

## Bilaga 1

**Ändringar och tillägg till kollektivavtal avseende anställningsvillkor för anställda vid högskolor anslutna till Arbetsgivaralliansen.**

### §1 Avtalets omfattning

#### Mom.1 Avtalets giltighetsområde.

*Anmärkning tas bort.*

#### Mom 3

**Momentet tillförs följande:**

##### Mom 3.3

**För Lärarförbundet gäller att Lärarförbundets avdelning är lokal part.  
För Lärarnas Riksförbund gäller att Lärarnas Riksförbunds kommunförening utgör lokal part.**

**Om det inte finns lokal part för Akademikerförbunden är SULF lokal part.**

**Om det inte finns lokal part för ST/ Visions samverkansråd är ST lokal part.**

### § 5 Arbetstid

#### Mom 3.2

**Tjänstgöringsplan tillförs följande:**

**Denna arbetstid ska inrymma all tid som behövs för att delta i möten på arbetsplatsen, som exempelvis informationsmöten för personal och arbetsplatsträffar, ledamot av olika nämnder och kommittéer.**

Handwritten signatures in blue ink, including initials 'JC', 'MC', and a larger signature.

# FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Protokoll nr

Sida

5

---

Sign

Sign

Sign

Sign

---

---

## § 9 Föräldralön

### Mom 1 Rätt till föräldralön

*En förutsättning för rätt till föräldralön är att arbetstagaren varit anställd hos arbetsgivaen under sammanlagt ett år, tas bort.*

### Bilaga 2

#### Löneavtal 2017-2018

**Löneavtalet prolongeras med följande tillägg till sista meningen:**

#### Medarbetarsamtal

*Denna dokumentation ska ligga till grund för det lönesättande samtalet eller lönesamtalet.*

