



LÄRARNAS RIKSFÖRBUND

Gävle kommunförening

Lönerevision 2016

Information till ombud och medlemmar

Lönerevisionsavstämning hölls den 25 april 2016

Ny lön + retroaktivitet för april betalas ut med maj-lönen.

Den nya lönen meddelas av ag mellan 26/4-8/5 och syns i Personec från 9/5

Särskilda satsningar har i årets löneöversyn gått till:

- Samtliga lärargrupper på grundskolan
- Gy: Lärare prakt/est, speciallärare, lärare grundskolan (IM)
- Vux: SFI-lärare

Rektorsområdena/Gymnasieenheterna har fått 2,2% i löneökningstrymme + medel för det antal lärare de har som skall ha del av de särskilda satsningarna.

För de stora lärargrupperna på grundskolan ligger de vanligast förekommande påslagen mellan 1000 - 1250 kr (dvs inkl. särskilda satsningar)

De vanligast förekommande krontalspåslagen på gymnasiet/vux - om man inte får del av särskild satsning - ligger mellan 600-700 kronor

Totalt utfall LR Gävle: 3,37 %

Utfall LR Grundskolan (alla utom syv har fått del av särskilda satsningar): 3,9 %

Utfall LR Gy+Vux, inklusive särskilda satsningar: 2,8 %

Utfall LR Gy + Vux som ej fick del av särskilda satsningar: 2,3 %

Utfall SYV: 2,7 %

Ny medellön:

LR Grundskolan: 32 302 kr

LR Gymnasiet: 33 018 kr

LR Vuxenutb: 33 587 kr

Se även "Lärarnas Riksförbunds synpunkter på Lönerevision 2016" som lämnades vid avstämningsmötet den 25/4. (vänd)



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Gävle kommunförening

2016-04-25

Lärarnas Riksförbunds synpunkter på 2016 års lönerrevision

- Under hösten 2015 prolongerades HÖK 12 för ytterligare två år; till 31 mars 2018. Utfallet i denna revision är därmed en indikation på arbetsgivarens ambition att verka för att öka läraryrkets status och attraktivitet.

I revision 2016 har satsningar gjorts på ett antal lärargrupper. Detta är glädjande och nödvändigt, men återigen har de flesta lärare på gymnasieskolorna (gymnasielärare allmänna ämnen och yrkeslärare) ställts utanför satsningarna. De får därför ett utfall som ligger mer än 1% under snittet för LR Gävle och 1,5% under snittet för LR grundskolan. Vi kan nu se att personer i 10e percentilen ligger på samma lön oavsett om de är lärare senare år i grundskolan eller om de är gymnasielärare, trots att den senare befattningen är arbetsvärderad i en högre basgrupp.

Vi tolkar detta som att arbetsgivaren inte har någon egentlig målsättning vad gäller önskat löneläge eller uppvärdering av läraryrkets status, utan att de endast agerar utifrån analys av arbetsvärderingen, oaktat konsekvenserna.

Lönekartläggning är bra, men det måste kombineras med analys av andra faktorer som utbud och efterfrågan, konkurrenssituation etc.

- Lärarnas Riksförbund anser att den lön som faktiskt utgår till medarbetarna, inklusive karriärtjänstmedlen, skall generera till revisionen. Detta undviker Gävle kommun genom att hantera karriärtjänsterna som tidsbegränsade anställningar med annan lön jmf grund-anställningen.
- Lärarnas Riksförbund anser att det är en självklarhet att alla lärare och studie- och yrkesvägledare ska ha samma chans till god löneutveckling – oavsett år i yrket. Så blir inte effekten vid användande av krontalspåslag. Lärarnas Riksförbund konstaterar att krontalspåslag med automatik medför att lönespannet trycks ihop och att lönespridningen minskar.
Lönespridningen för LR Gävle minskar även i denna revision, från 26,2% - 25,7%.
(När 2015 års revision inleddes var lönespridningen 28,6%)
Det innebär att Gävle kommuns modell för lönebildning går mot skrivningarna i Löneavtalet till HÖK 12 om oförändrad eller ökad lönespridning och löneutveckling oavsett år i yrket.
- Enligt arbetsgivaren är den individuella lönesättningen ett styrmedel. Lärarnas Riksförbund anser att det då är logiskt att rektorerna redovisar enligt vilka principer de styr, tex genom att vid en arbetsplatsträff ange högsta och lägsta krontal alternativt antal nivåer som har lagts ut eller på annat sätt beskriver hur det lokala löneförslaget inför revision 2016 är konstruerat.

- Lärarnas Riksförbund anser att det är bra att det har gjorts en partsgemensam översyn av lönekriterierna. Nedbrytningen av dessa ger bättre förutsättningar för ökad tydlighet vid lönesamtalen. LR anser att bedömningen som görs vid lönesamtalet bör avspeglas i lönepåslaget.
Inför nästa års revision behöver dessutom varje rektorsområde/skolenhet förtydliga hur de tolkar de olika kriterierna i matrisen.
- Lärarnas Riksförbund anser att fackliga förtroendemän inte skall missgynnas lönemässigt för att de har ett fackligt uppdrag och önskar att diskussionen med förbundens regionala ombudsmän skall fortsätta.
- Lärarnas Riksförbund önskar en fortsatt dialog kring arbetsgivarens ambition och planer för att möta kommande lärarbrist vad gäller lön, rekrytering och åtgärder som gör att lärare vill stanna i yrket/arbete för Gävle kommun. Detta framförde LR vid förra årets avstämning och ett möte hölls den 2 september, men därefter har inget hänt.

Karin Ahlgren
Ordförande Lärarnas Riksförbund

Linda Olsson
Vice Ordförande Lärarnas Riksförbund