

Sjölins omplacerade lärare



LR-Stockholm har under midvintern uttryckt vårt starka stöd för de två medlemmar på Sjölins gymnasium, Södermalm som företaget nu omplacerat. Vid två tillfällen i januari då skolan hade Öppet Hus manifesterade LR-Stockholm utanför skolan, till stöd för medlemmarna och i protest mot den tystnadskultur som arbetsgivarens agerande mot de två är ett uttryck för. Sammanlagt deltog närmare hundra personer, LR-medlemmar, före detta kollegor och elever, i de två manifestationerna vilket är ett starkt och glädjande uttryck för facklig solidaritet. Intresset för manifestationerna har även varit stort bland de elever och föräldrar som besökte Sjölins Öppet Hus; många läste LR-Stockholms informationsblad och vi fick många frågor om bakgrunden till manifestationen.

Magnus Ekblom, skyddsombud på skolan och ledamot av LR-Stockholms styrelse, hotades under senhösten först med avsked medan Göran Drougge stängdes av från arbetet då han uttryckte sitt stöd för Ekblom. Hotet om avsked drogs tillbaka efter förhandling med LR:s regionala ombudsman. Skolkoncernen Academedia som äger Sjölinsgymnasierna har nu omplacerat medlemmarna till skapade arbetsuppgifter på två andra skolor, något som arbetsgivaren kan göra med stöd i Almega Tjänsteföretagens avtal.

LR-Stockholm ser det som särskilt allvarligt att Magnus Ekblom, med rollen som skyddsombud, hotades med avskedande. Det faktum att de två medlemmarna, på sin fritid, uttryckt kritiska åsikter mot vinster

i skolan i debattinlägg och facebookgrupper verkar också vara en nagel i ögat på Academedia. För oss lärare och studie- och yrkesvägledare inom LR-Stockholm är det en självklarhet att en grundlagsskyddad rättighet som yttrandefrihet inte ska begränsas beroende på vilken arbetsgivare man har.

I takt med att protesterna mot Academedias agerande spridit sig har koncernens kommunikation blivit allt märkligare. I samband med den första manifestationen publicerade Academedias kommunikationsdirektör Paula Hammerskog den 12 januari ett blogginlägg på koncernens webb där hon uppger att de två medlemmarna använt arbetstid och jobbmejl

Fortsättning sid 2

Inför nästa läsårs tjänstefördelning - viktigt!

Tjänstefördelningen är en viktig organisationsfråga för lärare och den ska samverkas i sin helhet. Undervisningen ska läsårsvis fördelas utifrån elevernas timplan och lärarnas behörighet och legitimation. Arbetet med nästa läsårs tjänstefördelning börjar nu.

Det är av stor betydelse för LR:s medlemmar att tjänstefördelningen samverkas eftersom den möjliggör en bedömning av tjänsternas rimlighet beträffande arbetsbelastning/arbetsmiljö och är dessutom ett verktyg för att bevaka att tjänsterna tillsätts med legitimerade lärare och att inga neddragningar sker utan förhandling.

På vissa skolor har man velat tolka samverkansöverenskommelsen som att det endast är principerna som ska samverkas, Lärarnas Riksförbund motsätter sig detta. I utbildningsförvaltningens överenskommelse står:

Förhandlingsskyldighet med arbetstagarorganisationerna gäller vid alla viktiga förändringar av verksamheten på arbetsplatsen samt vid förhållanden som rör arbets- och anställningsförhållanden för arbetstagaren.

Samverkan är tänkt att ersätta och utveckla MBL§ 11-14 men om ena parten begär att MBL-formen ska användas gäller det.

Tjänstefördelningsprinciper

Innan tjänstefördelningen fastställs på individnivå ska principerna för tjänstefördelningen vara väl förankrade och samverkade. Principerna

fastställer bland annat mått för undervisningsskyldigheten, tid för övriga uppdrag, facklig tid, resurstid, mentorstid, konferenstid, ämneslag, planering, handledartid, beräkning av hel- och deltidstjänster, egen fortbildning, redovisning av vakanser och vikariat med mera samt eventuellt individuella hänsyn. Först när principerna är fastställda kan tjänstefördelningen samverkas beträffande de enskilda tjänsterna.

Om arbetsgivaren inte vill samverka tjänstefördelningen

Om arbetsgivaren inte vill samverka hela tjänstefördelningen vill vi uppmana LR-ombuden i samverkansgruppen att påkalla en MBL 12 §-förhandling. Då föreligger editionsplikt, alla underlag man hänvisar till måste redovisas och på så sätt kan vi få tillgång till och förhandla tjänsterna inför nästa läsårs.

Facklig tid ska schemaläggas i tjänstefördelningen

LR-Stockholm och de andra facken har i samverkansöverenskommelsen för utbildningsförvaltningen kommit överens om att:

”Facklig ledamot i samverkansgrupp har rätt till skälig tid för det fackliga uppdraget i samverkansgruppen.”

Flera fristående skolor har liknande överenskommelser. Den som är facklig företrädare behöver få sin fackliga tid synliggjord i sitt schema. När det gäller lärarper-

sonal står i utbildningsförvaltningens samverkansöverenskommelse: ”För lärare tas hänsyn tas till hela uppdraget inklusive undervisningen.”

Håll LR-årsmöte på våren!

Håller ni årsmöte i LR:s lokalavdelning på våren, blir det lättare för skolan att i tjänstefördelningen skapa nödvändiga möjligheter för de fackliga ombuden att delta samverka. Man blir medveten om att exempelvis lokalombudet inte har tid att undervisa lika mycket som andra lärare utifrån uppdraget och vilka tider LR:s företrädare behöver ha lektionsfritt för samverkan.

Sjölins omplacerade...



för att uttrycka sina politiska åsikter och även uppträtt hotfullt såväl mot kollegor som skolledning. Detta är anklagelser som inte har något annat syfte än att smutskasta och misstänkliggöra de två medlemmarna. LR stödjer helt den kritik och de krav som vår koncernförening LR-Academedia, vilken har partsförhållandet gentemot arbetsgivaren, gått ut med till LR:s medlemmar i början av februari: ”Vi ifrån koncernföreningen finner det djupt olyckligt och upprörande att arbetsgivaren presenterar grundlösa skäl på sin hemsida, skäl som inte presenteras vid förhandlingsbordet. Därav finner vi oss nödgade att gå ut till våra medlemmar och dementera arbetsgivarens grundlösa påstående. För övrigt vill vi informera er om att vi från förbundet har starkt markerat att våra medlemmar skall omedelbart återplaceras till sina ursprungliga arbetsplatser och att vi fortfarande driver ärendet gentemot arbetsgivaren.”



Tillsammans går det bättre...

Lojalitet

”Jag har fått tillsägelse av chef att sådant jag skrivit på sociala media var fel, trots att inga namn eller ens skolans namn nämndes. De enda som kunde se detta var mina så kallade vänner på Facebook.”

Citatet kommer från en lärare i en kommunal Stockholmsskola. Det är inte bara på Sjölin's gymnasium det råder tysthetskultur och bestraffning av dem som kritiserar. Och det är ingen tvekan om att den rektor som avses i citatet är ute och cyklar.



Lojalitetsprincipen: När du skriver på ett anställningsavtal skriver du också underförstått på att du förbinder dig att vara lojal med din arbetsgivare, oavsett om denne är offentlig eller privat. Det innebär inte stöd för en tystnadskultur. För offentligtanställda gäller yttrande-

friheten före lojaliteten när det gäller rätten att fritt berätta om arbetsförhållanden. Lojaliteten handlar om att följa fattade beslut och att inte sabotera verksamheten. Du behöver inte älska tjänstefördelningen, men du måste arbeta efter den. Man har, med vissa undantag, frihet att kritisera även offentligt. Får du säga till föräldrar att tjänstefördelningen är urusel? Svar ja. Är det klokt? Kanske. Har rektor rätt att kalla upp dig för ett samtal? Ja på det med, om syftet är att ta reda på vad du är missnöjd med. Inte för att kritisera det du sagt.

En annan aspekt att tänka på om chefen ifrågasätter ens lojalitet: lojalitet mot vem? Organisationen som anställt en, eller uppdraget gentemot eleverna? *”Lärarens uppdrag utgår från och tar ansvar för att elevens lärande ständigt är i centrum.”* Citat utbildningsförvaltningen, läraruppdraget.

En verksamhet som kräver att arbetstagarna i varje läge ska stödja



Rektor?

det ledningen säger leder till en stagnerad verksamhet. Men det bästa sättet för en chef att inte försätta sina medarbetare i en lojalitetskonflikt torde vara att ha en transparent, demokratisk organisation där medarbetarna kan göra sina röster hörda innan besluten tas.

PS. Förtal och förolämpningar kan vara straffbart, och sådant som skyddas av sekretess är förstås inte heller fritt att berätta om. Se Bänkpressen nr 2, 2017 (finns på webben) för information om 'visselblåsarlagen' i privat verksamhet.

Gymnasieorganisationen



LR-Stockholm har under flera år framfört kritiska synpunkter på nuvarande gymnasieorganisation med flera rektorer på samma enhet. Det har ibland upplevts som att den ena handen inte vet vad den andra gör, att den ena handen

inte vill släppa taget om vad den andra handen ska göra och så vidare.

En översyn av gymnasieorganisationen pågår men ännu finns ingenting beslutat. Ett tjänsteutlåtande kan förväntas i februari. En

av de tankar som lyfts från arbetsgivarsidan är att varje gymnasium ska ha en egen administrativ chef, som har ansvar för ekonomi och organisation men är underställd skolans rektor/-er. Hur dessa tankar kommer att formuleras i ett konkret förslag vet vi ännu ingenting om.

Enligt protokollet från senaste beredningsutskottet i januari 2018 tycks det inte vara aktuellt med några större förändringar på enskilda skolor där det fungerar bra. När en rektor slutar så ska dock organisationen ses över. Nytt är att det återigen kan bli aktuellt med biträdande rektorer om det kan antas vara det bästa för skolan. På åtminstone ett gymnasium diskuteras ett återinförande av sådana.

I nuläget pågår rekrytering av gymnasiedirektör till utbildningsförvaltningen.

SFI-bluffen

Det krävdes ett Kalla fakta-reportage i TV4, baserat på wall-raffande efter tips från lärare, för att Arbetsmarknadsförvaltningens chefer skulle tvingas inse att SFI-företaget Astar, som ägs av Thorénggruppen, struntat fullständigt i att uppfylla avtalade åtaganden om 'mervärden' med övervägande andel tvålärorektioner och fem minuters återkoppling för varje elev dagligen. Vad tänker LR-Stockholm om Kalla faktas granskning av Astar? Är vi förvånade? Tyvärr inte. Sedan flera år tillbaka, innan Astar ens var etablerat i Stockholm, har vi påtalat förvaltningen att det finns externa anordnare av SFI- och vuxenutbildning där man fuskar vid inspektioner, där lärarbehörigheten är låg och där våra medlemmar inte vågar berätta om oegentligheter på grund av att de har tecknat anställningsavtal där de förbinder sig till sekretess även efter att anställningen är avslutad, alltså potentiellt på livstid. Elever med godkända betyg från vissa friskolor har inte godkända kunskaper i

motsvarande grad och detta är känt på chefsnivå inom arbetsmarknadsförvaltningen. Här vill vi skynda oss att påpeka att det finns friskolor där allt fungerar fint, men så länge det finns andra, stora koncerner där verksamheten är bristfällig och påverkar elever och lärare negativt så är denna fråga också en fråga som ligger högt upp på LR:s agenda. Vid den senaste upphandlingen, där alltså Astar var en av vinnarna, fick vi in skarpa skrivningar om meddelarfrihet för de anställda. Men vad är meningen med det när vi inte kan lita på att man i avtalsuppföljningen verkligen tar reda på hur situationen ser ut? LR-Stockholm har nu begärt en redogörelse från förvaltningens sida för hur inspektionerna går till och enligt vilka principer dessa görs. Vi har också begärt att få ta del av dokumentation, inklusive en presentation av protokoll från oanmälda inspektioner, samt att förvaltningen granskar de anställningsavtal som tecknas av de privata anordnarna.

Årsmöte hos LR-Stockholm

22 mars Högbergsgatan 20, kl 18.00

Val av ordförande, styrelse, biträdande kommunombud och revisorer



Sara Svanlund, LR:s andre vice ordförande talar om aktuella förbundsfrågor.

Foto: Foto Elisabeth Ohlson Wallin

Alla medlemmar välkomna!

Kalendarium

Om inte annat anges sker möten och utbildningar på Högbergsgatan 20, kl. 18.00.

Obs: Föranmälan krävs alltid.

6 mars *Fatta matte*, med Mattias Ribbing.

22 mars LR-Stockholms årsmöte. Sara Svanlund, LR:s andre vice ordförande talar.

26 mars Information om försäkringsfrågor till blivande föräldrar, med Irene Ziverts.



Följ LR-Stockholm på facebook, Twitter (@LR_Stlm) och instagram (@lrsthlm)

 LR-Stockholm 

Telefontider:

måndag-onsdag, fredag: 9-12 och 13-16, torsdag: 9-12

Telefon: 08-508 42 300

Fax: 08-702 00 84

E-post: stockholm@lr.se

Webbplats: www.lr.se/stockholm

Bänkpresen

Tidning för LR:s distriktsförening i Stockholms stad, ISSN 1403-1159

Ansvarig utgivare: Ragnar Sjölander
Redaktion: Hans Carlsén, Johan Enbuske, Anne-Marie Gustafsson, Monica Hansson, Peter Klintebäck, Lars Santelius, Ragnar Sjölander

Adress: LR-Stockholm, Högbergsgatan 20, 116 20 Stockholm

E-post: stockholm@lr.se

Webbplats: www.lr.se/stockholm

Presslagt den 11 februari 2018



Kapitel 38

Örn flyttade försiktigt telefonluren ett par centimeter från örat. I andra änden var hans forna kollega Samina Boudon synnerligen upprörd och ganska högljudd. Det blev varmt på örat. Han tittade sig skamset omkring. Kollegiet var inte större än att de alla hade inhysts i samma rum, troligen ett av det gamla sjukhusets duschrum. En av väggarna var i alla fall kaklad. Men ingen av kollegorna såg åt Örns håll och om de hade gjort det, skulle de inte brytt sig. Sedan började han omedelbart skämmas för att han skämdes. Samina Boudon skulle aldrig skämmas för någonting, i alla fall inget som hade med skolan att göra. ”Han är totalt inkompetent, Örnen” hojtade hon. ”Du måste komma tillbaka NU!” Det var Örns vikarie hon talade om.

Trots rektor Engemyhrs tvärsäkra övertygelse om att hon enbart tänkte anställa goda lärare med erfarenhet, hade hon gått på pumpen med vikariatet för Örns tjänst i svenska och SO. Efter att klasserna fått klara sig på tillfälliga timvikarier en vecka in på höstterminen hade hon anställt en ung kille som visserligen inte var lärare, men som hade gått fritidsledarutbildning med musik som pedagogiskt ämne. Han hade visserligen delar av klasserna i sin hand med sitt fotbollsintresse men trots att han hade en inramad bild på sig och Kennedy Bakircioglu uppsatt vid sitt arbetsbord var han inte behörig i vare sig SO eller svenska och Örns gamla kollegor hade med kort varsel blivit ålagda att ta hand om betygs-sättningen. Ingen hade axlat rollen som LR-ombud efter Örn. Samtliga lärare låtsades att det var för att Örn snart skulle komma tillbaka och inte för att de inte hade lust att pressa in det uppdraget också i sina scheman. Armin Tsemberbe, lärarförbundets ombud på Strömskolan hade tagit en hård kamp med rektor Engemyhr angående tiden och ersättningen för det men förlorat eftersom de flesta av de teoretiska ämneslärarna inte var hans medlemmar. Örn försökte inflika att killen gjorde väl så gott han kunde, men Samina Boudon var skoningslös. ”Han är en sopa, Örnen. Han sitter på rasterna och plinkar gitarr. Säger man Skolverket till honom, vet han inte vad det är. Vi saknar dig. Kom NU”, upprepade hon.

Örn hade egentligen bara fått tjänstledigt en termin och halva december hade han gått med beslutsvända. En gång hade han tänkt ringa rektor Engemyhr och be om mer tid, men när han

hörde hennes barska ”hallå” hade han lagt på luren och ägnat resten av den dagen åt att konstruera en vettig förklaring till sitt beteende om hon skulle ringa upp. Helt i onödan, för hon hörde inte av sig. Sedan hade han påtat ihop ett mejl där han svävande redogjort för den synnerligen spännande fasen Oxelösa var i, med kunskaper som skulle kunna komma Strömskolan till godo sen, när han kom tillbaka. Om han bara kunde få lite mera tid... Och mirakulöst nog hade han fått en kort respit. Fram till sportlovet. Men han måste bestämma sig sista januari. Idag var det den nittonde. En dryg veckas betänketid kvar. Kommunala Strömskolan, med sin koppling till staden, sitt större sammanhang, sina irriterande men kända rutiner. Eller Oxelösa, där rektor Elvira Jönsson höll ett juste samtalsklimat, men där rutinerna uppfanns efterhand och där brandlarmet gick varannan vecka. Utan Elvira, som inte tvekade att hålla en del synnerligen krävande föräldrar kort, skulle den här skolan kunna bli hur dålig som helst. Och vem kunde veta hur länge Elvira ville eller fick stanna? Nittonde januari. Ännu hade inget självklart beslut formulerat sig...

Den tjugonde januari hade han inte tid att tänka arbete. I Örns kalender var lördag den tjugonde januari inringad med rött. Idag skulle det ske. Hans vänner Lisa och Ture Kallin-Björk/Björk-Kallin hade tröttnat på hans undanflykter och bjudit hem honom och Yvonne Stadig på middag. Det var första gången de och Yvonne skulle träffas. Yvonne hade blivit förtjust. Försökt få honom att säga något klokt om vad hon borde ha på och med sig. Hummande hade Örn fått fram att Ture och Lisa inte var så formella och att det dessutom fanns en tvååring med. Örn gick en extra vända ut i badrummet. Kontrollerade att inga näshår generande syntes. Det gjorde de inte, eftersom han kontrollerat det samma flera gånger redan. Första gången med nagelsax och pincett i högsta hugg. Tårarna hade rullat så att han varit tvungen att ta av glasögonen. Dumt nog hade han fortsatt ändå och lyckats klippa sig själv i vänstra näsvingen. Örn nudade sårskorpan. Det var frestande att pilla, men han behärskade sig. Tog ett varv in till garderoben istället och grubblade på vad han skulle ha på sig för att matcha Yvonne. En middag hos Lisa och Ture krävde inte skjorta och slips, men

detta var ett speciellt tillfälle och Yvones uppenbara avsikt att klä upp sig hade gjort honom nervös. Å andra sidan kanske det serverades pasta och då skulle han ofelbart drälla på skjortan. Örn vändades. Tänk om de tyckte hon var tråkig. Tänk om *hon* tyckte Lisa och Ture var tråkiga. Hur kunde han ens grubbla på det här, *han* tyckte inte att Yvonne var tråkig. Var kom sådana här tankar ifrån? Sin ungdoms eviga ängslan över att inte passa in, förstås. Men han var närmare femtio än femton. Det var dags att göra sig kvitt den känslan en gång för alla. Han kanske borde gå i terapi?

Kvällen avlöpte perfekt. Lilla Josefine var på bästa humör när de kom, lät sig glatt lekas med av både den välkände Örn och den främmande tanten. Sedan somnade hon utan större protester redan innan huvudrätten så både Ture och Lisa kunde ha full uppmärksamhet på sina gäster. Fast Örn kunde de ju båda utan och innan så de lade energin på Yvonne. Och de gillade varandra. Örn, som fastnat för vit skjorta men utan slips satte kavat den tomtedekorerade servetten i halslinningen redan från början. Ture skrattade åt honom, men fick omedelbart en reprimand av Karma som lät honom drälla rödvin på sin tröja.

Efter middagen följde Yvonne med Örn hem. Redan när han träffade henne hade han förutseende bytt ut sin ungarlssäng mot en lyxig Hästens queen size. Större än så gick inte att klämma in i hans sovrum om han skulle få plats med ett nattygsbord också, och det måste han ha. Hittade han inte glasögonen meddetsamma på morgonen skulle han irra runt som en mullvad och slå tårna i tröskeln. 160 centimeter fick räcka. Det var i alla fall vad han sagt till Ture när denne frågat varför Örn inte slog till ordentligt. Innerst inne hade han inte vågat tro att hon någonsin skulle komma att ligga i den. Men det hade hon gjort, och så gjorde hon även den natten.

På morgonen den 21 januari vaknade Örn av att Yvonne rusade ut i badrummet och kräktes. Vad hade de ätit igår? Någon slags kött, mycket vitlök... små pillriga bönor... Eller var det vinterviruset som fått tag på henne? I Örns klasser hade nästan en tredjedel varit sjukanmälda sista veckan. "Kan jag göra något, har du feber" frågade han oroligt när hon, lätt mosig, kröp tillbaka ned under täcket. "Nä, det är ingen fara, det har varit så här ett par dagar bara. Inget att bry sig om." Yvonne ville inte prata mer om sa-

ken, det var tydligt, men... inget att bry sig om? Senare samma dag ringde han Ture Björk. Undrade om någon av dem blivit sjuk. Ture försäkrade att han, Lisa och Josefine var friska som nötkärnor. Varför undrade han? Så Örn berättade att Yvonne blivit dålig, hade kräkts... Örn hörde Ture återberätta det hela för sin fru, sedan hade han raskt Lisa Kallin-Björk i luren med en radda följdfrågor och när Örn osäkert besvarat dem fick Ture tillbaka luren, för Lisa hade plötsligt börjat skratta hysteriskt.

"Kvinnor", påpekade Ture, "var stundtals allmänt mystiska, vilket det för övrigt fanns gott om belägg för i litteraturen, både i den fiktiva och den dokumentära. Det var inget att göra åt, bara att vänta ut dem. Men... hade Örn lust att hänga med ut i parken en sväng." Det var visserligen trist väder men Josefine behövde ut varje dag annars rev hon kåken, påstod Ture. Örn behövde gå hemifrån han också, annars satte han sig ofelbart och planerade lektioner och det ville han inte göra. 40-timmarsvecka var 40-timmarsvecka även om tiden inte räckte till, vilket för övrigt var en anledning till att gå tillbaka till Strömskolans ferietjänst. Där tiden inte heller räckte till men det var lättare att hantera.

En stund senare satt Josefine, tämligen nöjd, förankrad i en gunga. Ture Björk sneglade på sin vän. Han hade fått i uppdrag av sin fru att upplysa Örn om vissa möjligheter och subtiliteter var inte hans grej. "När Lisa var gravid spydde hon varenda morgon i två månader. Är du beredd att bli farsa, Örn?" Den möjligheten hade överhuvudtaget inte ens föresvävat honom, han hade för länge sedan räknat bort möjligheten att han skulle få egna barn. Nu svindlade framtiden. Fast det var ju inte ens säkert att det var det som var orsaken till Yvones morgonsjuka. Eller om det var det, varför hade hon inte berättat? Tänk om inte ville behålla det! För femton sekunder sedan hade han inte räknat med att någonsin bli far överhuvudtaget, nu blev han med ens hjärtängslig över detta hot mot hans potentiella ättelägg.

Kommer Örns vikarie driva Samina Boudon till att begå oegentligheter?

Kommer Örn gå tillbaka till Strömskolan eller stannar han på Oxelösa?

Är Yvonne Stadig med barn?

Du följer väl Såpan i Bänkplassen...