



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND
KOMMUNFÖRENINGEN I VARBERG

Verksamhetsplan med budget 2017 LR Varberg

Budget för LR Varberg

Inkomster

<u>Anslag från förbundet</u>	102 276
Summa	102 276

Utgifter

Rekrytering	18 000
Kurser	60 000
Möten	18 000
Administration	1 000
Diverse	4 000
<u>Oförutsedda utgifter</u>	1 000
Summa	102 000

Ur förbundets verksamhetsplan för 2017:

Villkorsfrågor

Mål för kongressperioden:

- Alla lärare och studie- och yrkesvägledare har en reallöneutveckling som motsvarar minst 100 % genom hela sitt yrkesverksamma liv
- Lönespännvidden för respektive medlemskategori och arbetsgivare ska minst fördubblas för att åstadkomma förbättrad reallöneutveckling för förbundets medlemmar
- Tydliga karriärtrappor som möjliggör för alla lärare och studie- och yrkesvägledare att kvalificera sig för de olika stegens ansvar och krav
- Ett utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete som bidrar till ett hållbart yrkesliv för medlemmarna
- Alla lärare ska ha arbetstidssystem med balans mellan olika arbetsuppgifter med fokus på undervisning och dess för- och efterarbete

Prioriteringar 2017

- *Fortsatt uppvärdering av löner för lärare och studie- och yrkesvägledare*
- *Planering och genomförande av avtalsrörelser*
- *Begränsa lärares och studie- och yrkesvägledares arbetsbelastning*
- *Förbundets arbetsmiljöarbete*

Aktiviteter 2017

- Ombudsutbildning om löneöversyn för fortsatt löneuppvärdering för förbundets medlemmar.
- ”LR direkt”
Rådgivning till medlemmar inför sökande av nytt arbete för framför allt erfarna lärare. Rådgivningens innehåll ska röra lön och arbetsvillkor.
- Arbetsmiljöfrågor
Kansliet samordnar förbundets arbetsmiljöfrågor genom utarbetande och utprovning av utbildning för huvudskyddsombud, framtagande av en skolspecifik manual för att hantera arbetsbelastning i skolan, utvecklande av rutiner och kommunikationskanaler rörande arbetsmiljöfrågor samt digitalt nätverk för huvudskyddsombud.
- Fortsatt riktade insatser i form av lönepatruller i kommuner eller hos privata arbetsgivare med svag löneutveckling eller låga lönenivåer för lärare och studie- och yrkesvägledare.
- Fortsatt riktade insatser i form av patruller gällande lärares och studie- och yrkesvägledares arbetsbelastning.
- Utarbetande av digitala rådgivningsmaterial med bland annat checklistor
 - Du och din lön
 - Du och dina arbetsvillkorsom ingår i en serie av material tillsammans med:
 - Du och din pension
 - Du och din föräldraledighet
- Planering och genomförande av centrala kollektivavtalsförhandlingar samt implementering av centrala kollektivavtal. I samband med detta genomförs en ombudssamling för Almega under mars och en ombudssamling med KFS under april månad. Förberedelser inför kommunala avtalet sker i samband den inplanerade FS-turnén i oktober.

Utbildningspolitik

Mål för kongressperioden

- En likvärdig och kompensatorisk skola med hög kvalitet
- Ett nytt modernt huvudmannaskap för skolan där staten finansierar utbildningen och tydligt reglerar formerna för verksamheten

- Dimensionering av utbildningarna för lärare och studie- och yrkesvägledare som grundar sig på behov. Nyblivna lärare ska introduceras i yrket av erfarna kolleger.
- Såväl den akademiska som den yrkesrelaterade delen av lärarutbildningen präglas av hög kvalitet och hög status.

Prioritering 2017

- *Utveckling för karriärvägar för lärare och studie- och yrkesvägledare*
- *Statlig finansiering och tydlig reglering av skolans verksamhet*

Aktiviteter 2017

- Nationell kunskapsskola
Utveckling av modeller för hur en nationell kunskapsskola kan förverkligas, samt bedriva lobby- och opinionsbildningsarbete för att få beslutsfattare och allmänhet att dela förbundets idéer.
- Sammanhållet karriärsystem
Utveckla modeller för sammanhållna karriärsystem. Modellerna ska ta sin utgångspunkt i lärarnas och studie- och yrkesvägledarnas behov av yrkesutveckling, samt medverka till att elevernas måluppfyllelse förbättras i skolan. Förbundet ska bedriva lobby- och opinionsarbete för att modellerna ska förverkligas.

Förbundet Lärarnas Riksförbund

Mål för kongressperioden

- Minst 120 000 medlemmar år 2020
- Minst 75 % av samtliga legitimerade lärare ska vara medlemmar i LR år 2020
- Minst 90 % av samtliga behöriga studie- och yrkesvägledare ska vara medlemmar i Lärarnas Riksförbund år 2020
- LR ska ha engagerade och kunniga ombud på varje skola
- LR ska vara den självklara talespersonen för skola och utbildningsfrågor centralt och lokalt

Prioriteringar 2017

- *Öka representativiteten för samtliga rekryterbara medlemskategorier med mål som anges i verksamhetsplanen*
- *Redesign av webbplatsen för att öka funktionaliteten*
- *Riktade rekryteringsinsatser*
- *Arbete med förbundets framtidsfrågor*

Aktiviteter i Varberg utifrån förbundets verksamhetsplan:

- **Aktiviteter rörande området ”Villkorsfrågor”:**
 - *Deltagande i distriktets utbildningar för kommunombud, bitr. kommunombud och nya ombud.* VT HT
 - *Ombudsutbildning för skyddsombud.* VT
 - *Ombudsutbildning för samtliga ombud.* HT
 - *Arbeta för minskad arbetsbelastning bl a genom att implementera AFS 2015:4 och för att lansera ”Våxtorpsmodellen” för arbetstidsdisposition.* VT HT
 - *Aktivt arbete för fortsatt löneuppvärdering bl a genom insändare och politikerkontakter.* VT HT
 - *Arbeta för ett utvecklat karriärsystem för lärare och SYV.* VT HT

- **Aktiviteter rörande området ”Förbundet LR”:**
 - *Genomföra tvåveckors rekryteringskampanj för fortsatt ökning av medlemsantalet.* VT
 - *Utveckla innehåll för medlemsaktiviteter för yrkesverksamma och pensionerade lärare o SYV.* VT HT
 - *Skolbesök och andra rekryteringsaktiviteter för att ge facklig service och öka medlemsantalet.* VT HT
 - *Studeranderekrytering på Campus i Varberg.* HT

- **Aktiviteter rörande området ”Utbildningspolitik”:**
 - *Aktiviteter vid Skolans Dag i september.* HT
 - *Opinionsbildning för nationell kunskapsskola och i andra skolpolitiska frågor genom insändare, politikerkontakter, med mera.* VT HT

LR Varberg Kalendarium VT 2017 version 2017-02-27

Mån	Vecka	Dag	Datum	Aktivitet	Plats
Jan	2				
	3	Tors	19/1	Distriktsstyrelsemöte Halland	Falkenberg
	4	Ons	25/1	Skoldialog med utbildningsministern (Linn)	Halmstad
		Ons-tors	25-26/1	Kommunombudsutb. (Elina)	Stockholm
Feb	5				
	6	Ons	8/2	Heldag skyddsombud 8.30 - 16	Varberg
				Halvdag lokalombud 13 - 16	Varberg
		Tors	9/2	Utbildning KO/BKO Halland	Falkenberg
	7	Tors	16/2	Distriktsmöte 18.00	Falkenberg
	8			SPORTLOV	
Mars	9	Mån	27/2	BUN	Varberg
		Ons	1/3	Årsmöte	Folkets Hus
	10	Fre	10/3	Studiedag	
	11				
	12	Mån	20/3	Löneförhandling fm	Kommunstyr.
				Ombudsträff 13-16	Mandelgatan
		Tis	21/3	Löneförhandling	Kultur&Fritid
		Ons	22/3	Samverkan BUF	Varberg
		Ons-fre	22/3 – 24/3	Kurs dag 3-5 för nya ombud + kurs KO/BKO/HSO	Helsingborg
	13	Mån	27/3	Löneförhandling	Varberg
Tors		30/3	Löneförhandling	BUF	
April	14	Mån	3/4	BUN	Varberg
		Tis	4/4	Löneförhandling	BUF
		Fre	7/4	Professionsdag lärarstudenter	Campus
	15			PÅSKLOV	
	16	Tis- ons	18-19/4	Studiedagar	
		Tors	20/4	Distriktsstyrelsemöte Halland	Falkenberg

	17	Tis	25/4	Ombudsträff 13-16	Mandelgatan
Maj	18	Ons	3/5	Samverkan BUF	Varberg
	19				
	20	Mån	15/5	BUN	Varberg
	21				
Juni	22	Tors	1/6	Distriktsstyrelsemöte Halland	Holm
	23	Tors	8/6	Sommaravslutning	
	24	Ons	14/6	Samverkan BUF	Varberg
	25	Mån - tis	19/6 - 20/6	AFK Varberg	Campus
	26	Mån	26/6	BUN	Varberg