

I detta blad informerar vi om aktuella frågor. Epost varberg@lr.se hemsida www.lr.se/varberg

LRs yrkanden angående kommunens budget för 2017

Lärarnas Riksförbund har lämnat följande yrkanden och kommentarer vid MBL-förhandling om förslag till budget för Varbergs kommun för 2017:

Skolans resultat är av avgörande betydelse för Sveriges framtid. Avgörande för att vända den negativa utvecklingstrenden i svensk skola är att öka läraryrkets attraktivitet. Kommunerna har, som huvudmän för skolan, det avgörande ansvaret för om detta ska lyckas. Det behövs därför fortsatta satsningar från Varbergs kommun på att skapa ett rimligt löneläge för läraryrket.

De goda resultat som lärarkåren i Varberg åstadkommer, och som placerat Varberg bland de främsta i de rankingar som gjorts under hösten 2016, understryker ytterligare hur motiverat det är med en lokal lärarlönesatsning i Varberg.

De statliga lärarlönesatsningarna, i form av karriärtjänster och lärarlönelyft, behöver således kompletteras med en kommunal lärarlönesatsning för att skapa ett hållbart befattningssystem för lärare.

Vi yrkar därför att kommunen avsätter medel för att skapa ett hållbart och kvalitetssäkrat befattningssystem för lärarna i kommunen.

Budgetyrkande, forts.:

Vi motsätter oss att endast två tredjedelar av de beräknade kostnadsökningarna i verksamheten kompenseras i budgeten.

Detta innebär ett sparbeting på cirka en procent per år på verksamheten. Vi finner det orimligt att lägga ett sådant generellt sparkrav på verksamheten.

Medarbetarenkät- och sen?

Medarbetarenkäten är genomförd och nu ska resultaten gås igenom vid samverkan och APT på varje arbetsplats. Vikten av detta understryks av den nya hälsostrategi som i dagarna antas i Varbergs kommun. Den innehåller åtta mål:

Arbetsmiljö och hälsa

- Låg och stabil sjukfrånvaro över tid
- Hög frisknärvaro
- Sund och säker arbetsmiljö – lågt antal arbetsskador och -olyckor

Delaktighet och trivsel

- Delaktighet på arbetsplatsen
- Trivsel – att se fram emot att gå till arbetet
- Upplevelse av motivation och känsla av ett meningsfullt arbete

Uppdrag och roll

- Det ska finnas tydliga mål för arbetet
- Tydliga roller ska vara formulerade för varje medarbetare

Målen under "delaktighet och trivsel" samt "uppdrag och roll" är mål som handlar om sådant som enkäten berör – ha gärna målen som utgångspunkt vid analys och diskussion om enkätresultaten på APT och samverkan.