

Linköping mars 2012

Avtalsåret 2012

Under 2012 kommer Lärarnas Riksförbunds medlemmar inom kommunal och privat sektor att få ett nytt centralt kollektivavtal. Lärarnas Riksförbunds förbundsråd samlades den 16-17 januari för att ta beslut om inriktningen för avtalsrörelsen på den kommunala sektorn. De avtalskrav som förbundsrådet diskuterade resulterade i det yrkande som Lärarnas Samverkansråd överlämnat till motparten SKL, Sveriges Kommuner och Landsting och i och med detta har årets avtalsrörelse startat!

Lärarna måste vara högt prioriterade i årets avtalsrörelse för att attraktiviteten i läraryrket ska höjas och fler studenter ska vilja utbilda sig till lärare. Mellan 2004 och 2010 har de kommunanställda lärarnas löner ökat med i genomsnitt 2 procent per år och det är mindre än vad andra kommunala yrkesgrupper erhållit.

Även SKL:s egen lönestatistik visar att lärarna är den kommunala yrkesgrupp som haft den sämsta löneutvecklingen de senaste tio åren. Lärarna inom grund- och gymnasieskolan samt vuxenutbildningen

är de som halkat efter mest i utveckling under senare år och det är mycket viktigt att detta negativa mönster bryts och ersätts med en tydlig satsning på just dessa grupper!

Parallellt med den negativa löneutvecklingen har lärarnas arbetsbelastning ökat dramatiskt under senare år, inte minst på grund av de ökande kraven på dokumentation och administration!

Många nya arbetsuppgifter har tillkommit utan att något annat tagits bort.

Detta gör att många av våra kollegor i dag upplever en nära nog ohållbar arbetssituation.

Det är nu hög tid att samhället visar hur viktigt läraryrket är genom att i denna avtalsrörelse både ge lärarna rejäla löneökningar och hitta en lösning på arbetstidsfrågan!

Yrkandets huvudsakliga innehåll:

- Det centrala avtalet ska utgöra startpunkten på en relativlöneförskjutning för lärarna. Det kommande läraravtalet måste innebära tydliga steg mot 10 000 kronor mer.

Kommunombud: Elisabeth Israelsson elisabeth.israelsson@linkoping.se
20 73 53 **Bitr KO:** Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se 207815,
Björn Gustafsson bjorn.gustafsson@linkoping.se 207815
HSO: Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se 207353
<http://www.lr.se/linkoping>

- Läraruppdrag som följer av gällande lagstiftning för skolområdet ska betalas med särskilda lönesatsningar.
- Läraravtalet ska garantera ett utfall som kommer att preciseras under förhandlingarna.
- Lärarnas allt ökande arbetsbelastning går ut över elevernas kunskapsresultat och undervisningens kvalitet.
- Arbetstidsavtalet för lärare med ferietjänst (enligt den s k bilaga M) ska kompletteras med skrivningar om hur undervisningen och övriga lärararbetsuppgifter balanseras inom arbetstidens ramar.
- Läraravtalet ska innehålla överenskommelser kring frågor som är nödvändiga att reglera utifrån de utbildningspolitiska reformerna som nu sjösätts. Det gäller bland annat villkoren för utbildning i läraryftet, karriärreformen och införandet av lärarlegitimationen.
- Samverkansrådets yrkande utgår från ett ettårigt avtal

Yrkandet i sin helhet kan läsas på LR:s hemsida www.lr.se. Besök sidan för att hålla dig uppdaterad om vad som sker i avtalsrörelsen .

Viktiga datum. Se vidare separata inbjudningar

20 mars Årsmöte
 28 mars Läromedelsmessa
 29 mars Digital mobbning och etik
 3 april Pensionsinformation
 19 april Pedagogisk kartläggning
 3-6 maj LR kongress

Villkor för mentorskap

Vi har tidigare berättat att de lärare som har en examen utfärdad 1 juli 2011 eller senare måste genomgå en introduktionsperiod under ett läsår på heltid eller motsvarande, för att därefter kunna ansöka om lärarlegitimation. Under introduktionsperioden ska den nyutexaminerade läraren få stöd av en erfaren lärare, mentor.

Vi har också berättat att vi inom LR, tillsammans med LF, varit delaktiga i Linköpings kommuns arbete med att färdigställa riktlinjer för hur introduktionsperioden skall hanteras.

Det har i detta arbete varit LR:s strävan att reglera villkoren för såväl mentor som nyutexaminerad lärare på ett tillfredsställande sätt, helst i form av ett lokalt kollektivavtal. Det har dock visat sig att arbetsgivaren inte är beredd att skriva något lokalt kollektivavtal med oss utan hänvisar till § 6 i AB *Allmänna åligganden*, där den anställdes skyldighet att utföra arbetsuppgifter regleras. Arbetsgivaren vill inte heller ha någon annan slags överenskommelse med oss utan väljer att reglera villkoren helt på egen hand och visar genom sitt agerande att ingenting har ändrats i kommunens syn på personalen.

Den information vi har fått om vilka villkor som ska gälla är ofullständig och mycket är fortfarande oklart. Arbetsgivaren tänker ändå tillämpa det man hittills har kommit fram till och avser att lösa de problem som uppstår efter hand. En del av informationen till rektorerna ska uppenbarligen också ske

muntligt utan någon insyn för de fackliga organisationerna.

Det vi har fått information om är följande:

- Mentorn ska använda två timmar per vecka av den reglerade arbetstiden för mentorskapet. Om en nytexaminerad lärare behöver fler mentorer ska denna tid delas mellan mentorerna. En enskild mentor får inte vara mentor för fler än fyra nytexaminerade lärare. LR har hävdade att huvuddelen av våra medlemmar har årsarbetstid och att en reglering per vecka inte stämmer med vårt arbetstidsavtal. Dessutom är tiden otillräcklig, åtminstone om fler mentorer ska dela på den.
- Den nytexaminerade läraren ska använda tre timmar per vecka av den reglerade arbetstiden till dokumentation och reflektion.
- Arbetsgivaren avser att rekommendera rektorerna att mentorns och den nytexaminerade lärarens undervisningstid också ska reduceras i motsvarande grad, men det är ytterst upp till den enskilde rektorn att avgöra, om det blir någon nedsättning av undervisningstiden. Det här kan alltså innebära att de två respektive tre timmarna per vecka förläggs inom den reglerade arbetstiden på sådan tid då man inte har lektioner. Här lämnas ett stort utrymme för godtycke och den enskilde rektorns budgetöverväganden.
- Ett lönetillägg på 500 kr per månad ska utgå till mentorn. Om flera mentorer delar på mentorskapet, kan summan

delas mellan mentorerna. Det är oklart om lönetillägget enbart ska betalas ut under läsårstid eller under hela året. LR:s åsikt är att ersättningsnivån är på tok för låg och att ersättningen dessutom inte ska kunna delas.

- Mentorn ska helst vara en person som vill vara mentor men, om det inte går att få fram mentorer på frivillig väg, kan arbetsgivaren beordra någon att vara mentor i enlighet med AB § 6.
- Något slags överenskommelse ska slutas mellan mentor och rektor – oklart hur en sådan överenskommelse ska se ut, i synnerhet om en person har blivit beordrad mot sin vilja att vara mentor.
- Mentorskapet kan också avbrytas på initiativ från såväl mentor som nytexaminerad lärare. Hur detta hanteras, om någon har blivit beordrad att vara mentor, är oklart.

Som synes är väldigt mycket oklart ännu, men arbetsgivaren har ändå tänkt tillämpa dessa riktlinjer. LR anser inte att villkorsfrågorna har lösts på ett tillfredsställande sätt varför vår rekommendation till medlemmarna att inte frivilligt åta sig uppdraget som mentor för nytexaminerad lärare kvarstår. Om rektor vill använda sin rätt att beordra, uppmanas medlemmarna att begära en skriftlig beordran och informera LR om det skedda.

Läraryftet II

Linköpings kommun har genomfört en kartläggning, där man gått igenom samtliga lärares examina.

Denna kartläggning har visat var behoven av behörighetsgivande kompetensutveckling är störst och förslag till prioriteringar har tagits fram.

För läsåret 2012/2013 föreslås bl.a. följande prioriteringar till Läraryftet II:

inom grundskolans årskurser 1-3 undervisningsämnena matematik, svenska och naturorienterande ämnen samt i årskurs 4-6 behörighetsgivande kurser i engelska.

För gymnasieskolan föreslås behörighetsgivande kurser i sociologi, pedagogik, juridik, arkitektur, samt kompletteringskurser i samhällskunskap, svenska och naturkunskap prioriteras.

Läraryftet har ännu inte förhandlat frågan och villkoren för deltagande är följaktligen inte klarlagda. Vi återkommer med mer utförlig information!

Tjänstesituationen inför läsåret 2012-2013

Trots att det i dagsläget fortfarande är oklart exakt hur tjänstesituationen kommer att se ut på de enskilda skolorna, ser vi stora problem inför läsåret 2012-2013.

Vikande elevunderlag, främst på gymnasiet, är en av anledningarna till detta.

Efter den nya gymnasiereformens införande ser vi också, att färre elever söker till de yrkesförberedande programmen i förhållande till hur många som söker högskoleförberedande program. Detta drabbar i första hand Anders Ljungstedts

Gymnasium, men kommer även att påverka kommunens övriga skolor. Dessutom kommer också den nya skollagen och förordningen om lärarlegitimation att påverka tjänstesituationen inför hösten.

Linköpings kommun har med utgångspunkt från detta tagit fram ett dokument, *"Riktlinjer för bemanning utifrån behörighet och legitimation"*, som anger hur tjänstehanteringen skall gå till. Vid förhandlingen om dokumentets innehåll och formuleringar blev vi oeniga med arbetsgivaren.

Vi kommer från LR:s sida att noggrant bevaka att processen sköts på ett korrekt sätt så att inte enskilda medlemmar drabbas av felaktiga och förhastade beslut!

Turordningsreglerna enligt LAS (Lagen om anställningsskydd) gäller formellt endast vid arbetsbrist, övertalighet, i kommunen, men vi har en mångårig praxis i Linköping där dessa turordningsregler också tillämpas på de enskilda skolorna om bristande tjänstgöringsunderlag, det vi tidigare kallat lokal övertalighet, uppstår.

Vi hävdar, att detta är en viktig utgångspunkt vid tjänstehanteringen! Arbetsgivaren har åtminstone fram till den 1 juli 2015 på sig att genomföra förändringar – fram till dess gäller särskilda övergångsregler som gör det möjligt att undervisa och sätta betyg utan att vara legitimerad.

Det är därför mycket viktigt att Linköpings kommun "skyndar långsamt" och hanterar dessa frågor med stor varsamhet och omsorg om enskilda medarbetare!

Arbetsmiljöenkät

Lärarnas Riksförbund har såväl som centralt som lokalt haft arbetstidsfrågan i fokus under många år.

LR Linköping var en av de första kommunföreningarna som aktivt arbetade för att begränsa läraruppdraget och lärarnas arbetstid. Ni minns säkert tidsbudgeten, personligt schema, uppdragsdialogen? Tyvärr fick inte vårt lokala arbete den genomslagskraft som vi hade önskat. De medlemmar som verkligen använde sig av tidsbudgetmallen, fick utstå en del kritik från arbetsgivaren, men de vann att få kontroll över sin arbetstid! Det var den verkliga vinsten!

Detta läsår går med all säkerhet till historien som ett av de arbetsmaste i hela lärarnas historia. Många av regering och riksdag beslutade reformer har påverkat vår arbetstid väsentligt. Både lokal- och skyddsombud har uttryckt en stark oro för detta.

LR Linköping värnar om alla medlemmars hälsa. Med anledning av detta har LR Linköping bestämt att genomföra en arbetsmiljöenkät bland våra medlemmar. Vi vill ha belägg för våra farhågor när vi går vidare och möter politiker, tjänstemän m fl på både lokal nivå i Linköping men även i de centrala förhandlingar som just nu pågår. Många medlemmar har uttryckt att en kraftig löneförhöjning är nödvändig och det har också vårt förbund yrkat i den pågående avtalsrörelsen, men arbetstidsfrågan är för den skull inte bortglömd!

Vi ber dig, ta dig tid att besvara frågorna. Du kommer att få denna enkät i ditt postfack inom någon vecka. Tillsammans blir vår röst starkare!

www.lr.se

När var du inne på förbundets hemsida senast? På hemsidan hittar du senast uppdaterad information i viktiga frågor. Linköpings kommunförening har en egen sida med nyheter för oss som arbetar i Linköping.

Vår egen webbmaster kommer framledes att uppdatera sidan med information som rör den lokala verksamheten.

Varje medlem har dessutom en egen sida, "Min sida". Där hittar du bl.a dina adressuppgifter, information om medlemskapet, om du dessutom är medlem i a-kassan, var du arbetar och senast inrapporterad löneuppgift. På "Min sida" hittar du också LR:s webbaserade Arbetstidsverktyg.

Har du loggat in och kontrollerat att just dina uppgifter stämmer? Du når "Min sida" genom att logga in med ditt personnummer samt medlemsnummer (finns på baksidan av Skolvärlden). Den information som finns på din sida kan ingen annan än du själv uppdatera.

Allt som oftast söker vi någon medlem som vi vet arbetar på en speciell skola, men p ga att inte medlemsuppgifterna stämmer finns inte medlemmen att finna på rätt lista.

Varför är det viktigt att ha rapporterat in rätt uppgifter till förbundet?

- Medlemsregistret skickar regelbundet ut information via mail och då är det viktigt att ha rätt mailadress. Ibland skickas nyhetsinformation ut med post och då är det viktigt att din postadress stämmer och naturligtvis också om någon från förbundet söker just

dig telefonledes!

- Att just dina löneuppgifter stämmer är ytterst viktigt eftersom den ligger till grund för ev. strejkersättning.
- Lokalombudet på din skola får varje år ett litet bidrag för varje medlem att använda till fackliga möten osv. Rätt antal medlemmar, rätt ersättning!
- Antalet röstberättigade till distriktsmöten bestäms av antalet medlemmar. Vid val till kongressen bestäms också antalet röstberättigade av antalet medlemmar i lokalavdelningen.

Pensionsinformation

Favorit i repris!

I höstas bjöd kommunföreningen in alla medlemmar till en kväll, om tjänstepensionen. Tyvärr blev inte informationen så tydlig. Många har önskat en ny kväll och inte minst en annan föreläsare. Denna gång har vi bjudit in Lars Carlsson, regional ombudsman från Kalmar. Han är mycket kunnig och dessutom lättsam. Han om någon kan "allt" om tjänstepensionen för lärare. Han kommer att berätta och svara på frågor förstås!

Tiden är 3 april 18.30 och platsen S:t Larsgatan 41.

Inbjudan till årsmötet

LR Linköpings lokalförening har årsmöte den 20 mars 19.00 på Restaurang Lagerbladet.

OBS: Föranmäl namn, senast måndag 12 mars! till Maud Larsson, maud.larsson@linkoping.se eller tel: 013-20 87 79

Kompetensutveckling

Vi kommer under våren erbjuda två stycken föreläsningar på Frimis:

Nicklas Ottosson kommer den 29 mars med en föreläsning "**Digital mobbning och etik**". Föreläsningen spänner över de beteenden unga människor kan ha på nätet till tips och förslag på hur vi som lärare kan hantera detta. Sista dag för anmälan är 22 mars och antalet platser är begränsat. Anmälan kan göras på www.lr.se eller till bjorn.gustafsson@lr.se.

Petra Runström Nilsson kommer den 19 april med föreläsningen "**Pedagogisk kartläggning; att utveckla det särskilda stödet på skolan**". Petra Runström Nilsson som är grundskollärare och specialpedagog, berättar utifrån sin bok vikten av att utreda och dokumentera elevers behov av särskilt stöd. Ett ämne som är aktuellt på grund av den nya skollagen och dess krav på dokumentation inför till exempel åtgärdsprogram. Sista dag för anmälan är 12 april och antalet platser är även här begränsat. Anmälan kan göras på www.lr.se eller till bjorn.gustafsson@lr.se

Förbundskansliets medlemsjour

Öppettider mån-fre, kl. **8.00-17.00**

Telefonnummer: **0771-613 613**

E-post: medlemsjour@lr.se