



Sveriges  
Ingenjörer

AVTAL  
2020

Utbildningsföretag – Almega Tjänsteförbunden  
1 november 2020 – 31 mars 2023

### Avtalsförändringar

2020 års avtalsförhandlingar har präglats av Coronapandemin. Det har varit intensiva diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld samt konsekvenserna av det på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men efter att avtalen prolangerades är vi nu överens om ett nytt avtal.

Sveriges Ingenjörer tecknar avtalet som prolangerats med nedan ändringar. Avtalsperioden är 1 november- 31 mars 2023, 29 månader. Det avsätts ytterligare 0,7 % till flexpension.

### Löneavtalet

Avtalet gäller medlemmar i Sveriges Ingenjörer och genom Sveriges Ingenjörer övriga till PTK anslutna SACO-förbund anställda i företag anslutna till avtalet Utbildningsföretag.

### Avtalsvärde – ”pottavtal”

Om lokala parter inte enas om annat avsätts en pott om minst 2,9 % av lönerna från 1 november 2020, respektive 1,8 % från 31 mars 2022.

### Avsättning till flexpension 0,7 %

Parterna har kommit överens om ytterligare avsättning till flexpension med 0,3 % den 1 november 2020 och 0,4 % den 1 april 2022. Avsättningen uppgår därmed till 0,7 % från och med den 1 november 2020 och till 1,1 % från och med den 1 april 2022.

### Åldersbestämmelser – uppnådd pensionsålder

Rätten att kvarstå i tjänst justeras enligt LAS från 67 år till 68 år (69 år från 2023).

### Åldersbestämmelser – uppsägning

Uppsägningstiden på en månad vid 67 år utgår. Om arbetsgivaren eller tjänstemannen vill att anställningen ska upphöra vid utgången av den månad då tjänsteman uppnått pensionsålder enligt LAS (idag 68 år och 69 år från 2023) ska en skriftlig underrättelse lämnas minst två månader innan anställningen ska upphöra. Efter fyllda LAS-ålder upphör anställningen en månad efter att skriftlig underrättelse har lämnats.

### Obekväm arbetstid

Lokala parter kan träffa överenskommelse om annan skälig ersättning för obekväm arbetstid.

Chefer och tjänstemän vars arbetstid är svår att kontrollera, eller som har fri förläggning av arbetstiden kan genom individuell överenskommelse komma överens om annan

skälig ersättning för obekväm arbetstid.

Överenskommelsen ska vara skriftlig och är ömsesidigt uppsägningsbar med två månaders uppsägningstid.

### Övertid

Individuell överenskommelse om att avstå övertidsersättning ska vara skriftlig och innehålla uppgift om den kompensation som erhålls istället. Den part som vill att en sådan överenskommelse ska upphöra ska underrätta den andra parten två månader före semesterårets utgång.

### Anmärkning

Det är viktigt att en dialog förs mellan chef och tjänsteman om verksamhetens krav, arbetstider och återhämtning vid en sådan överenskommelse.

### Semester

Semesterledighet vid tidsbegränsade anställningar som inte pågår längre än tre månader, ska inte läggas ut, såvida inte det överenskommit- då utgår semestersättning med 12,5 % på lönen.

### Anmärkning

I Semesterlagen 30 b § finns bestämmelser om sammanläggning av semesterförmåner vid flera anställningar.

### Partsgemensamma arbetsgrupper

#### Löneavtal

Parterna är överens om att se över löneavtalet under avtalsperioden med sikte mot lokal lönebildning med en central stupstock. Arbetet planeras pågå fram till 31 maj 2021. Är parterna inte överens om ett nytt avtal fortsätter det nuvarande löneavtalet att gälla under avtalsperioden och därmed lönerevisionen den 1 april 2022.

#### Arbetstid

Sveriges Ingenjörer har tillsammans med Unionen och Utbildningsföretagen enats om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp inom avtalsområdet

med aktiviteter kring arbetstidsfrågor som t ex tillgänglighet och flexetid.

### **OSA**

Inom ramen för tjänstesektorns samarbetsavtal kommer parterna att medverka i en gemensam arbetsgrupp om organisatorisk- och social arbetsmiljö (OSA).

### **Redaktionella ändringar**

Parterna har inför avtalsförhandlingarna genomfört ett redaktionellt arbete för att förbättra kollektivavtalets disposition och tydlighet.

### **Avtalsperiod**

Avtalet gäller 1 november 2020 – 31 mars 2023 och är uppsägningsbart inför sista avtalsåret.

Sveriges Ingenjörer, Box 1419, 111 84 Stockholm, tel. 08-613 80 00 [forhandling@sverigesingenjorer.se](mailto:forhandling@sverigesingenjorer.se)