



LÄRARNAS  
RIKSFÖRBUND  
Gävle kommunförening

**Protokoll fört vid styrelsemöte med Gävle Kommunförening av LR den 5 november  
2015**

Närvarande: Karin Ahlgren, Ingela Lundin, Linda Olsson, Helena Ahl Larsson, Linda Ohlsson, Henrik Tengqvist, Ing-Marie Olsson, Jennie Hermansson Häglund, Lena Orest Fröjd, Carina Wennberg, Göran Åkerlund, Peter Alzén, Héléne Lindfors, Elisabeth Hillman, Ulrika Sundin, från §63 Monica Hansson, Mastoreh Shamseh

- §61           Ordförande Karin Ahlgren öppnar mötet och alla presenterade sig.
- §62           Dagordningen godkänns. Tre övriga frågor läggs till.
- §63           Genomgång av föregående protokoll, följande kommenterades:
- §56 Pågående chefsrekrytering  
SFI- Erik Eriksson har fått tjänsten.  
Andersbergsskolan – Malin Granberg Storm har fått tjänsten.  
Ludvigsbergsskolan – intervjuer kommer ske inom de kommande veckorna.
  - §58 Innehållet i lokalombudsutbildningen den 20-21/10 uppskattades då det var relevant och aktuellt.  
Kongressvalet: De fyra som valdes som företrädare för distriktet är de som valberedningen hade förordat.
- §64           Rekrytering av förvaltningschef. Tre personer har intervjuats, alla kommer från andra kommuner än Gävle. Nu går processen vidare med referenstagningar och lämplighetstester. Inom två veckor hoppas förvaltningen kunna meddela vem som får tjänsten.
- §65           Uppföljning av utbildningen i dialogmodellen.  
LRs reservation till ”Kommunplan med årsbudget 2016 och utblick 2017-2019” delades ut och gick igenom. Den bifogas med protokollet.  
Alla rektorsområden på grundskolan, alla gymnasieskolor och vuxenutbildningen kallades till utbildningen i dialogmodellen. Kallelsen nådde inte ut till alla LRs ombud vilket ledde till att några ej deltog i utbildningen. Skillnaderna mellan dialogmodellen och förhandlingsmodellen gick igenom med efterföljande diskussioner.  
Ev. kommer detta testas på chefsnivå, alltså rektor – bitr. rektorer under revisionen 2016. All övrig personal kommer att använda förhandlingsmodellen under revisionen 2016.
- §66           Lönekartläggningen 2016. Löneläget för alla befattningar har visats för de fackliga organisationerna. Just nu jobbar arbetsgivaren med att ta fram vilka yrkesgrupper som man vill lägga särskilda satsningar på denna revision.

- §67 Rapport från förvaltningssamverkan.
- Rättning av nationella prov. Det finns inga generella riktmärken från förvaltningen och det kommer inte heller tas fram.  
Alla medarbetare ska ta upp det med sin närmaste chef i en uppdragsdialog. Det är viktigt att vi följer våra avtal och använder avräkningsperioderna för att kunna påvisa den ojämna arbetsbelastningen.
- §67 Rapport från KO
- Skolforskningsinstitutet startar 1/1 – 2016. Det är en statlig myndighet som ska bidra till att de verksamma inom förskolan, skola och vuxen utbildningen ges förutsättningar att planera, genomföra och utvärdera undervisningen, med stöd av vetenskapligt underbyggda metoder och arbetssätt. Detta ska ske bland annat genom att systematiska sammanställningar av forskningsresultat görs tillgängliga för lärare, rektorer och andra verksamma inom skolväsendet.
  - Lärarlönelyftet, ansvarig minister Helene Hellmark Knutsson skriver i en debattartikel i SvD om ett lönespann på 2500-3000 kr till de 60000 som blir berörda.
  - 24/9 valdes Henrik Tengqvist till bitr. kommunombud. Imorgon (6/11) kommer han göra sin första arbetsdag. Att det tagit tid beror på att det har varit svårt att få tag på vikarie.
  - Med anledning av den tragiska händelsen i Trollhättan har vi inventerat stödmaterial. Skolverket har flera olika material som berör detta. Alla skolor måste ha krisplaner både för inrymning och utrymning.
- §67 Övriga frågor:
- Om man säger upp sig från Gävle kommun, hur lång tid måste det ha gått innan man kan komma tillbaka Gävle kommun för att kunna ta jobb som vikarie? Ingen officiell ”karens” finns.  
Om man säger upp sig från Gävle kommun, hur lång tid måste det ha gått innan man kan komma tillbaka till Gävle kommun på en tillsvidare tjänst? Samma svar som ovan.
  - Om det bara finns en behörig sökande till en tjänst och den har orimliga lönekrav, kan arbetsgivaren säga nej till den personen och anställa en obehörig? Ja, men om den man anställer är obehörig kan den bara få en tidsbegränsad anställning.
  - Alla förstelärare har fått information om en kurs på HIG. Däremot är förutsättningarna för genomförandet oklara. Frågan tas till förvaltningssamverkan.

§68 Mötet avslutas

Dag som ovan

Karin Ahlgren  
Ordförande

Linda Olsson  
Sekreterare