



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND
Gävle kommunförening

Protokoll fört vid styrelsemöte med Gävle Kommunförening av LR den 17 februari 2016

Närvarande: Karin Ahlgren, Ingela Lundin, Linda Olsson, Helena Ahl Larsson, Henrik Tengqvist, Johanna Linder, Lena Orest Fröjd, Carina Wennberg, Göran Åkerlund, Peter Alzén, Elisabeth Hillman, Monica Hansson, Inga-Marie Granholm, Catalin Szombati Björklund, Helena Ström, från §92 Kristoffer Andersson

- §88 Ordförande Karin Ahlgren öppnar mötet och alla presenterade sig.
- §89 Dagordningen godkänns, en punkt läggs till; Tjänsteplanering inför läsåret 16/17. Tre övriga frågor läggs till.
- §90 Genomgång av föregående protokoll.
- §91 Pågående rekryteringar: Bitr. rektorer
Gymnasiet
- Borgarskolan, tre kandidater har intervjuats och av dem kommer en att genomgå tester och djupintervju.
 - Rektor Vasaskolan, annons ute just nu, intervjuer vecka 12
- Grundskolan
- Lillhagen 7-9, ny annons kommer inom kort
 - Hemlingby, en kandidat är erbjuden tjänsten
 - Vikingaskolan f-6, intervjuer pågår
 - Forsbacka f-6, intervjuer pågår
- §92 Lönerevision 2016, tidsplan mm
- Vid löneupptakten sa arbetsgivaren att påslaget i år skulle läggas ut i procent. Det har dock visat sig att det arbetsgivaren menar är följande: Respektive rektorsområde/gymnasieenhet får ut 2,2% av lönesumman för de anställda och inte som förra revisionen ett snittkrontal som baserade sig på hela Utbildning Gävles lönesumma.
Därtill tillkommer medel för de lärarbefattningar som är aktuella för särskilda satsningar denna revision.
 - Löneunderlagen skickas ut till de fackliga organisationerna i vecka 8.
 - Grundskolan har förhandlingsmöten under vecka 10-12.
 - Gymnasieskolan har förhandlingsmöten under vecka 11 och 12.
- §93 Tjänsteplanering inför läsåret 16/17
Det dokument som förvaltningen skickat ut till alla chefer, med information om planeringen inför höstens tjänstesituation, gicks igenom.

§94 Information - ny arbetsmiljöföreskrift AFS 2015:4
Från 31 mars 2015 gäller en ny arbetsmiljöföreskrift, AFS 2015:4, om organisatorisk och social arbetsmiljö.
LR kommer att erbjuda alla sina skyddsombud utbildning kring den måndag den 21 mars med Mats Jansson från Arbetsmiljöverket som föreläsare. Inbjudan kommer gå ut till berörda och utbildningen blir i Vuxenutbildningens aula. Huvudskyddsombudet Lena Orest Fröjd gick igenom föreskriftens intention. Lena informerade även om att Arbetsmiljöverket sedan 2013 har gjort riktad skoltillsyn. Skoltillsyn av Gävle kommer att ske i maj och fyra av Arbetsmiljöverkets inspektörer kommer att delta. Målet är att 30% av skolorna ska synas. Mer information finns på Arbetsmiljöverkets hemsida.

§95 Rapport från förvaltningssamverkan

- Villkor för karriärtjänster togs upp på samverkan den 10 februari. Ärendet bröts ut och en MBL-förhandling kommer att ske måndag 22/2 tillsammans med Lärarförbundet.
Arbetsgivaren står fast vid sitt förslag att göra 1-årsförordnanden läsåret 2016/2017 eftersom det riktade statsbidraget försvinner därefter. Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet motsätter sig detta då den politiska intentionen är att motsvarande summa skall ingå i det generella statsbidraget from 2017/2018.
- Internkontrollplanen handlar om hur förvaltningen säkerställer att man följer lagar och förordningar. Bl.a. vill man säkerställa att betygsättningen sker enligt förordningen. Det kommer att ske kontroll av detta på ett urval av Gävle kommuns skolor, LR tycker att det är borde göras på alla.
- Vikarieanskaffningssystemet Timecare: Vi har fått indikationer på att systemet inte fungerar. Förvaltningen ställer sig frågande till detta. Henrik Tengqvist tar därför gärna emot exempel på hur Timecare fungerar i praktiken. Exempler kommer att sammanställas och tas upp på kommande förvaltningssamverkan.

§96 Rapport från KO

- Lärarlönelyftet är den statlig satsning som strävar mot att höja 60000 lärares löner. En PM har gått ut, men förordningen är ännu inte framtagen. Målgrupperna är personal i grundskola och gymnasieskolan. De som kan komma ifråga för satsningen ska vara legitimerade. Det finns även fler kriterier som ska vara uppfyllda. Högst 10% av pengarna kan gå till förskola. Processen kring hur pengarna kommer fördelas ska ske lokalt. Styrelsen ges i uppdrag att fundera över hur man ställer sig till olika fördelningsprinciper. Frågan kommer att tas upp på kommande styrelsemöten. Arbetsgivaren har ännu inte initierat möte i denna fråga.

§97 Övriga frågor

- Vikarieinstruktioner, vi sitter hemma och planerar när vi är sjuka. Medlemmar har uppfattat det som att det ingår i jobbet. Frågan har varit upp i förvaltningssamverkan och då svarade arbetsgivaren att dom inte uppmanar till arbete när man är sjuk. Verksamheten kommer kanske att fungera sämre, men då får det bli så. Viktigt att man tar en diskussion i

personalgruppen om att man stöttar varandra i att ”är man sjuk så är man sjuk”.

- Hans Lemoine har anmält att han inte längre vill vara revisor. Till årsmötet behöver det alltså väljas en ny person till posten. Valberedning uppmanar alla att höra av sig till Peter Alzén med tips på lämplig person.
- Parkeringsplatser, alla skolor ska få betalplatser. Informationen har endast nått några skolenheter/rektorsområden.

§98 Mötet avslutas

Dag som ovan

Karin Ahlgren
Ordförande

Linda Olsson
Sekreterare