

Yttrande över promemorian Förstärkt skydd för arbetstagare med allmän visstidsanställning och vikariat (Ds 2012:25)

Inledning

Lärarnas Riksförbund har beretts tillfälle att yttra sig över arbetsmarknadsdepartementets ovan rubricerade promemoria. I promemorian redovisas på ett bra sätt överväganden och behov av att klargöra rättsläget samt att ytterligare anpassa svensk rätt till EU:s visstidsdirektiv. Vidare föreslås en smärre ändring i lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet.

Lärarnas Riksförbund har i yttrande över promemorian Anmälningsskyldighet vid utstationering samt förtydligande avseende missbruk av visstidsanställningar enligt anställningsskyddslagen (Ds 2011:22) påpekat att förbundet har ett antal egna exempel och negativa praktiska erfarenheter från att såväl offentliga som enskilda arbetsgivare medvetet missbrukat möjligheterna till visstidsanställningar.

Förbundets grundläggande uppfattning är att alla kringgåenden, och försök till detta, av anställningsskyddslagens huvudregel om tillsvidareanställning, ska motverkas. Det är för Lärarnas Riksförbund en mycket viktig och principiellt angelägen fråga att värna om och förbundet välkomnar således att skyddet för tidsbegränsat anställda förbättras.

Lärarnas Riksförbund tillstyrker

- Att om en arbetstagare, under en period då provanställning eller tidsbegränsade anställningar följt på varandra, har varit anställd hos arbetsgivaren antingen i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år eller som vikarie i sammanlagt mer än två år, övergår anställningen till en tillsvidareanställning.
- Att en anställning har följt på en annan anställning om den påbörjats inom tre månader efter att den föregående har avslutats.


- Att informationsskyldigheten för arbetsgivaren utökas avseende skyldigheten att på arbetstagarens begäran lämna specificerad information om arbetstagarens sammanlagda anställningstid i allmän visstidsanställning eller vikariat.
- Att vissa språkliga justeringar genomförs i anställningsskyddslagen.
- Att bestämmelsen i 46 § medbestämmandelagen ändras så att Medlingsinstitutets uppdrag inte omfattar att medla i tvist där en enskild arbetstagare är part.

Lärarnas Riksförbund ser följande brister i förslaget

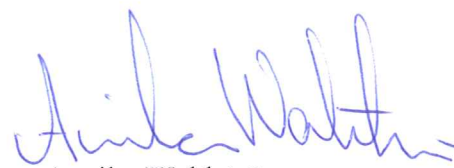
- Möjligheten till missbruk från arbetsgivarens sida kvarstår. En arbetstagare kan fortfarande anställas på visstidsanställningar under två år för att därefter anställas som vikarie under två år.
- Lagen träder i kraft den 1 juli 2013. Av punkten 2. framgår att en allmän visstidsanställning eller ett vikariat inte ska övergå till en tillsvidareanställning enligt den nya 5 a § när anställningsavtalet har ingåtts före den 1 juli 2013. Det innebär att en övergång till tillsvidareanställning blir aktuell endast i de fall anställningsavtalet har ingåtts efter lagens ikraftträdande.

Rent hanteringsmässigt underlättas övergången till tillsvidareanställning av denna konstruktion men förbundets uppfattning är att skyddet för arbetstagare ytterligare hade stärkts om även tid före lagens ikraftträdande fått medräknas.

Med vänlig hälsning
LÄRARNAS RIKSFÖRBUND



Metta Fjelkner
Förbundsordförande



Annika Wahlström