

**Avdelningen för personal och
kompetensförsörjning****Anteckningar till lokal
samverkansöverenskommelse**

Samverkan är en ständigt pågående process varför samverkanssystemet ständigt måste omprövas, förändras och anpassas till den praktiska verksamheten. Utbildningsförvaltningens samverkansöverenskommelse har reviderats 2014-09-16, 2016-05-10 samt 2016-12-16

Övergripande

De samverkansgrupper som inrättas följer delegationsordningen och utgår från att partsförhållande arbetsgivare – arbetstagare kan upprätthållas.

Parterna är överens om att det finns behov av att skapa större utrymme för att, på förvaltningsövergripande nivå, kunna hantera frågor som rör kärnverksamheten (grund- respektive gymnasieskola). Därför är parterna överens om att inrätta beredningsutskott för grundskola och gymnasieskola. Beredningsutskott för grundskola och gymnasium syftar till att arbetsgivare och arbetstagarorganisationer ska bereda och diskutera aktuella frågor för respektive avdelning. Arbetsgivaren ger information om pågående verksamhet, omvärldsförändringar och aktuella ärenden till utbildningsnämnden. De fackliga organisationerna kan initiera frågor och förslag på nya ärenden. Möten sker varje månad och planeras i anslutning till förvaltningsgrupp där slutsamverkan sker.

Parterna är också överens om att inrätta ett beredningsutskott för förskola från och med 2016-12-06. Förskoleavdelningen har, till skillnad från grundskole- och gymnasieavdelningen, ingen egen driftsverksamhet och utskottet ska därför fokusera på frågor som ligger inom utbildningsnämndens ansvar.

Utskottsmöten kan, vid behov, kompletteras med möten på områdesnivå för att bereda och ge information i specifika frågor, t ex uppföljning av arbetsmiljöarbetet.

Vid tillsvidareanställning och tidsbegränsat förordnande längre än sex månader av rektor sker samverkan i förvaltningsgrupp efter beredning i grundskole- eller gymnasieutskott. Förlängning av chefsförordnanden (från rektor och högre befattningar) anmäls i förvaltningsgrupp.

Vid beredning av ärenden i beredningsutskott ska beslutande chef närvara om någon facklig organisation så begär. Facklig företrädare ska ha mandat att företräda organisationen i de frågor som behandlas i utskott.

På central förvaltning inrättas en gemensam samverkansgrupp för samtliga avdelningar. Inom avdelningen för Lärande och elevhälsa minskas antalet samverkansgrupper och en samverkansgrupp för avdelningen inrättas. Samverkansgrupp kan kompletteras med möten med fackliga representanter på enhetsnivå för att bereda och ge information i specifika frågor, t ex uppföljning av arbetsmiljöarbetet

Personal- karriär-, lokal- och allmänt beredningsutskott fortsätter sitt arbete som tidigare.

§5 Samverkansgrupp

- Vid förhandling enligt § 14 MBL kan respektive part låta expertkompetens eller närmaste nivå ovanför de som medverkat i tidigare samverkan/ förhandling enligt §11 MBL delta.
- I Stockholms stads kollektivavtal om förnyelse, arbetsmiljö och samverkan ”Samverkansavtalet” samt i utbildningsförvaltningens samverkans överenskommelse regleras att ”Om part finner att fråga inte lämpar sig för behandling i samverkanssystemet tillämpas MBL eller AML i sin helhet i denna fråga”.

Parterna på utbildningsförvaltningen är överens om att då part begär att en fråga ska hanteras utanför samverkanssystemet kan detta hanteras enligt något av följande alternativ:

- Frågan behandlas med alla parter vid samma tillfälle. Från denna samverkan/förhandling upprättas två protokoll, ett samverkansprotokoll och ett protokoll enligt MBL.
- Arbetsgivaren kallar samtliga fackliga organisationer till MBL-förhandling i den aktuella frågan.

Arbetsgivarföreträdare ansvarar för att det tydligt framgår vilket av alternativen som kommer att väljas. De fackliga organisationerna ansvarar för att i så god tid som möjligt meddela sin inställning.

- Samverkansgrupperna benämns:
 - SVG - U (Uppdragsavdelningen för lärande och elevhälsa)
 - SVG - CF (Central förvaltning)

§6 Förvaltningsgrupp

I enlighet med överenskommelsen kan FVG inrätta särskilda beredningsgrupper permanent eller tillfälligt. Övergripande organisations- och samverkansfrågor bereds normalt i det allmänna beredningsutskottet (ABU). Övergripande personalfrågor bereds normalt i personalutskottet (PA-utskottet). Om beredningsgrupper aktiveras inom ett område inrättas inte referensgrupper och befintliga sådana avvecklas.

Vid chefstillsättningar, när enighet ej kunnat nå i beredningsutskott, kan facklig organisation begära att beslutande chef närvarar när slutsamverkan sker.

Denna samverkansorganisation följs löpande och utvärderas i samband med återrapportering av förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete.

Övrigt

Kommunal påtalar att deras policy är att organisationsfrågor/budgethållningsåtgärder som innebär personalminskningar inte lämpar sig för samverkan utan bör behandlas enligt MBL.