

PARTER	Kommunstyrelsen och Lärarnas Riksförbund
NÄRVARANDE	För Kommunstyrelsen Anne Enström Frida Andersson Åsa Ridne Jan Lindström För Lärarnas Riksförbund Timo Järvinen Malin Bjärnlid
JUSTERANDE	Johan Nyhammar och Timo Järvinen
ÄRENDE	<u>Lokalt kollektivavtal arbetstid för lärare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning på Birgittaskolans</u>

§ 1

Förhandlingen har ägt rum under perioden 2017-09-12—2018-03-13

§ 2

Parterna träffar härmed ett lokalt kollektivavtal, härnäst benämnt "avtalet", rörande arbetstid för lärare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning på Birgittaskolan.

Avtalet tecknas utifrån Allmänna bestämmelser § 13, med nedanstående preciserade tillägg och ändringar (se paragraf 4).

§ 3

Avtalet gäller från och med 2019-01-01. Avtalet kan sägas upp tidigast 2019-09-30 och uppsägningen gäller då från 2020-01-01.

Efter det kan avtalet sägas upp senast 30/9 varje år och uppsägningen gäller då från och med 1/1 året efter. Uppsägningen ska vara skriftlig.

En utvärdering av avtalet planeras till februari 2020.

§ 4

- Arbetstiden förläggas i individuella scheman med en genomsnittlig reglerad arbetstid på 35 timmar/vecka. Resterande del av arbetstiden upp till i genomsnitt 42,5 timmar/vecka utgör förtroendearbetstid¹. Beräkningen i avtalet utgår från att ordinarie arbetstid för heltidsanställd medarbetare i snitt utgör 2007 timmar/år inklusive semester. Årsarbetstiden efter semester varierar mellan 1751 och 1807 timmar/år (förtroendearbetstiden varierar mellan 309 och 319 timmar/år) beroende på ålder och därmed antal semesterdagar.
- Ovanstående ger att medarbetarna har 10 extra lediga dagar per kalenderår. Dessa dagar beräknas i proportion till anställningsdagar likt principen för semesterdagar i AB § 27

¹ Begreppet förtroendearbetstid syftar på sådan arbetstid över vilken arbetstagaren har förtroendet att själv disponera.

mom. 2. Dagarna ska tas ut i form av heldagsledighet under innevarande år och kan inte sparas. Ledigheten ska planeras och fastställas för den enskilde medarbetaren senast 31/1 varje år. Önskemål om själva förläggningen av ledighet beviljas av chef.

- Vid uttag av ledigheten ovan ska beräkningssättet i AB § 27 mom. 7 användas.
- Lediga dagar som inte kunnat tas ut i ledighet under året på grund av frånvaro i enlighet med Semesterlagen § 17, 17a och 17 b ska utges i kontant ersättning.
- Visstidsanställda med en anställningstid på upp till en månad omfattas inte av rätten till extra lediga dagar enligt detta avtal.
- Perioden mellan 23/12—1/1 räknas som extra lediga dagar (utöver de 10).
- AB § 13 mom. 2 gäller inte.

§ 5

Till de lärare som omfattas av avtalet utges ett belopp på 2000 kr/månad när förändringen träder i kraft (anställda både 2018-12-31 och 2019-01-01). Beloppet kommer att läggas på den fasta kontanta lönen.

För lärare som är anställda med ferie enligt bilaga M och som förflyttas ska lönen prövas med hänsyn tagen till lönestrukturen på grundläggande och gymnasial vuxenutbildning på Birgittaskolan.

§ 6

Förhandlingarna avslutas 2018-03-13.

Vid protokollet

Frida Andersson

Justeras:



Johan Nyhammar



Timo Järvinen