

Facket & Skolan

Linköping september 2017

Linköpings kommunförening

Linköpings kommunförening består av samtliga LR-medlemmar på kommunala och fristående skolor. På de flesta skolor där det arbetar LR-medlemmar finns en lokalavdelning. Medlemmarna väljer lokalombud och biträdande lokalombud vid lokalt årsmöte (senast mars månads utgång). Lokalombudet är din fackliga representant som kan hjälpa till med lokala fackliga frågor. På vissa skolor finns det inget lokalombud. Där finns ofta ett kontaktombud. Lokalombuden på arbetsplatser med minst fem medlemmar bildar kommunföreningens styrelse. Styrelsen diskuterar och beslutar om viktiga frågor. Besluten och diskussionerna ligger till grund för det lokala fackliga arbetet. Vid styrelsemöten skrivs protokoll som ditt lokalombud har tillgång till. Om du inte har något lokalombud kan du efterfråga protokollen från någon i arbetsutskottet. På skolorna finns också skyddsombud. Skyddsombudet väljs också på årsmötet, men för en 3-årsperiod. Kommunföreningens expedition finns på S:t Larsgatan 41, Linköping.

Kommunföreningens arbetsutskott (AU) består av:



Timo Järvinen, Birgittaskolan. Ordförande och kommunombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för styrelsemöten, frågor som berör kommunföreningens kontakter med arbetsgivaren och leder AU:s arbete. Ansvarar också för MBL-förhandlingar med Kommunstyrelsen och Utbildningsförvaltningen, samt MBL-förhandlingar på Västra skolområdet.
timo.jarvinen@linkoping.se
telefon 076-118 53 87, 013-26 33 87



Karin Bäckstedt, Språkinträdning, Anders Ljungstedts Gymnasium. Vice ordförande. Huvudskyddsombud. Biträdande kommunombud. Huvudskyddsombudet har det övergripande ansvaret för skydds- och arbetsmiljöfrågor. Sköter kontakten med skyddsombuden.
karin.backstedt@linkoping.se
telefon 070-301 55 73, 013-20 73 53 exp



Malin Bjärnlid, Anders Ljungstedts Gymnasium. Biträdande kommunombud, bitr. huvudskyddsombud, sekreterare. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Barn- och Ungdomsnämnden. Ansvarar också för MBL-förhandlingar på Östra och Södra skolområdet.
malin.bjarnlid@linkoping.se
telefon 072-582 86 70, 013-20 78 15 (exp) ti, to, fr



Anders Hellmér, Katedralskolan. Biträdande kommunombud, bitr. huvudskyddsombud, kassör. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Bildningsnämnden. Ansvarar också för MBL-förhandlingar på Norra skolområdet.
anders.hellmer@linkoping.se
telefon 072-598 47 55, 013-20 78 15 (exp) ti, fr fm

Ordf/Kommunombud: Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se
076-118 53 87, 013-26 33 87

HSO/Bitr KO: Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se 070-301
55 73, 013-20 73 53

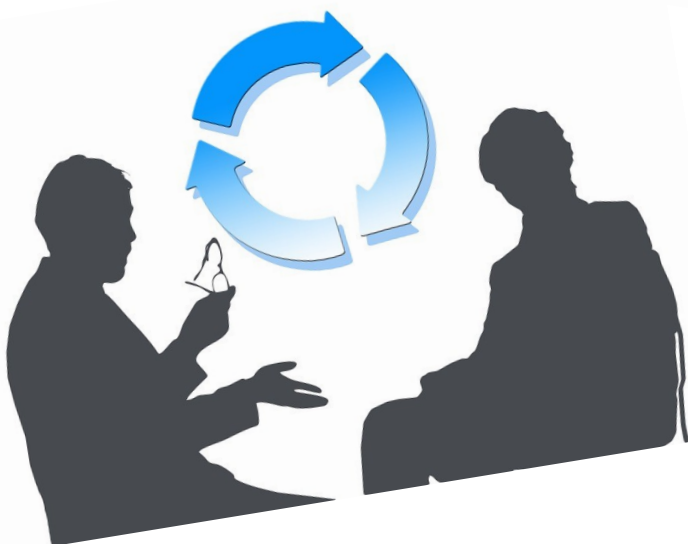
Bitr KO: Malin Bjärnlid malin.bjarnlid@linkoping.se 072-582 86 70,
013-20 78 15 (exp) ti, to, fr

Bitr KO/Kassör: Anders Hellmér anders.hellmer@linkoping.se 072-
598 47 55, 013-20 78 15 (exp) ti, fr

<http://www.lr.se/linkoping>

Lönesamtalet

Under 2017 har det pågått ett pilotprojekt i Linköpings kommun med lönesättande samtal. I huvudsak har det berört Lärarförbundets medlemmar inom förskolan men också lärare på två skolor. På den ena av dessa skolor, Harvestadsskolan, har även LR deltagit. Lönesättande samtal, även kallat dialogmodellen, går ut på att chef och medarbetare har en dialog om den nya lönen i kronor direkt i samtalet. Lönesamtalet via dialogmodell är **inte en förhandling om lön mellan chef och medarbetare.**



Det är inte det medarbetaren säger i det lönesättande samtalet som påverkar vilken lönen blir, utan det som medarbetaren har presterat i förhållande till de mål som sattes upp i medarbetarsamtalet. Lönesättningen är subjektiv och det är chefen som bedömer medarbetarens prestation och avgör vilken lön denne ska ha.

Lönesättande samtal skiljer sig från lönesamtal. Även i lönesamtalet ska det vara en dialog om medarbetarens prestation

under året, men lönen sätts via en förhandling med medarbetarens fackliga organisation.



Den individuella lönesättningen förutsätter att lönesamtal kommer till stånd. Lönesamtalet ger medarbetaren möjlighet att få ett inflytande över den egna löneutvecklingen och ger chefen en möjlighet att få ett bättre underlag inför lönesättningen. Det är viktigt att vara väl förberedd inför lönesamtalet. Lönesamtalet ska genomföras årligen i god tid före löneöversynen med den lönesättande chefen.

Inför löneöversyn 2018 avser arbetsgivaren att fortsätta och utvidga pilotprojektet med lönesättande samtal.

Linköping september 2017

Studeranderekrytering

Även i år deltog Lärarnas Riksförbund i välkommandet av nya lärarstudenter vid Linköpings universitet och passade samtidigt på att rekrytera dem som medlemmar i LR:s studerandeförening.

Sedan några år tillbaka är det LR-Stud som på ett mycket förtjänstfullt sätt sköter rekryteringen av studenter och kommunföreningen finns endast med som ett stöd. Från LR:s förbundsstyrelse deltog Catharina Niwhede.

I stort sett alla nya lärarstudenter som deltar i rundvandringen på campus tillsammans med faddrarna blir medlemmar i studerandeföreningen.



Problemet är att inte alla deltar i rundvandringen. Att nå även dessa studenter är något som studerandeföreningen arbetar vidare med.

Kampanjveckor

Vecka 38 och 39 har LR i Linköping kampanjveckor. De som blir medlemmar under dessa två veckor får tre månader gratis medlemskap.

**SPECIAL
OFFER**

För att få det måste man skriva ”3 månader gratis kampanj Linköping” på medlemsansökningen. Det bästa är om man lämnar in medlemsansökningarna till lokalombuden som sedan skickar dem vidare till LR i Stockholm.