

Facket & Skolan

Linköping april 2018



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Årsmötet för Linköpings kommunförening

Onsdagen den 14/3 var det årsmöte i kommunföreningen. Liksom tidigare år var vi på restaurang Lagerbladet. Styrelsen fick ansvarsfrihet och valen följde valberedningens förslag, dvs omval på Timo, Karin, Malin och Anders samt nyval på Sofia Moberg, Bäckskolan. Med nyvalet av Sofia Moberg får arbetsutskottet ett värdefullt tillskott eftersom Sofia arbetar på en låg- och mellanstadieskola. Vi hälsar Sofia välkommen in i AU.



En fråga som ställdes under årsmötet handlade om lärares yrkesetik. Karin redogjorde kort för det men tipsade också om att utbildning i lärares yrkesetik anordnas gemensamt av Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet. Det är rektor på skolor som beställer utbildningen av fackförbunden, för en mycket ringa kostnad. Kursen är på en halvdag. De skolor som har haft utbildningen har varit mycket nöjda. Kanske något att tipsa rektor på din skola om?

Lokala arbetstidsavtal

Elsa Brändströms skola, Harvestadsskolan och Ekkälleskolan har sedan höstterminen 2015 haft en annan arbetstidsreglering än den som finns beskriven i bilaga M på försök. Elsa Brändström skola har haft ett rent förtroendetidsavtal medan Harvestadsskolan och Ekkälleskolan har haft ett avtal med ökad andel reglerad tid (1552 timmar i stället för 1360).

Lärares arbetstid

Årsarbetstid
- är i genomsnitt på 1767 timmar
- arbetsinnehållet anpassas till lärares olika förutsättningar
A - dagar
-194 dagar

Dessa avtal är tecknade med stöd av bilaga 6 i vårt centrala avtal. Vi har nu utvärderat avtalen med hjälp av en enkät samt djupintervjuer. En majoritet av lärarna på samtliga skolor vill behålla avvikelseavtalen. På basis av utvärderingen har vi beslutat att prolongera avtalen i deras nuvarande form under ett år för att kunna få tid för mer djupgående diskussioner om lokala avtal i Linköpings kommun.

Ordf/Kommunombud: Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se
076-118 53 87, 013-26 33 87

HSO/Bitr KO: Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se 070-301
55 73, 013-20 73 53

Bitr KO: Malin Bjärnlid malin.bjarnlid@linkoping.se 072-582 86 70,
013-20 78 15 (exp) ti, to, fr

Bitr KO/Kassör: Anders Hellmér anders.hellmer@linkoping.se 072-
598 47 55, 013-20 78 15 (exp) ti, fr

<http://www.lr.se/linkoping>

Lokalt arbetstidsavtal för komvux

I vuxenutbildningsförordningen från 2011 står angående vuxenutbildning att ”utbildningen ska bedrivas kontinuerligt under hela året”. För att kunna tillgodose det kravet har arbetsgivaren ansett det nödvändigt att överge bilaga M med ferietjänst och skriva ett nytt arbetstidsavtal för den grundläggande och gymnasiala vuxenutbildningen.

Sfi har sedan lång tid tillbaka ett annat arbetstidsavtal och har inte berörts av dessa förhandlingar. Efter intensiva förhandlingar under början av detta år har vi till slut kommit fram till ett avtal. Det handlar om ett modifierat semesteravtal med förtroendearbetstid och extra lediga dagar samt en lönekomensation för de lärare som berörs.



Avtalet ska träda i kraft den 1/1-2019. Vår bedömning är att vi har drivit processen så långt vi har kunnat, samtidigt som vi inte kan vara nöjda med att en stor medlemsgrupp tvingas överge ferieavtalet.

Avtalsrörelsen och löneöversyn 2018

I det senaste avtalsnytt som gick ut till LR:s medlemmar den 20/4 stod inget nytt om avtalsrörelsen inom den kommunala sektorn. Det förefaller som parterna fortfarande står långt från varandra.



Förhandlingarna pågår dock och det gamla avtalet är förlängt tills ett nytt avtal finns på plats.

Avtalsförhandlingarna är ju avgörande för lönerrevisionen inom kommunen.

När det centrala avtalet är klart ska överläggning ske mellan LR och arbetsgivarens förhandlingsavdelning. Först efter en sådan överläggning kan löneförhandlingar genomföras. Den ursprungliga tidsplanen med förhandlingar i april och nya löner med majlönen gäller alltså inte längre. För att kunna genomföra förhandlingarna under slutet av maj/början av juni med nya löner med junilönen, behöver det centrala avtalet bli klart inom en snar framtid. Det är dock inte alls säkert att det blir så och i så fall måste vi skjuta på förhandlingarna till höstterminen.