

# Facket & Skolan

Linköping oktober 2018

## Avtal kommunal sektor

Det har väl inte undgått någon att det har tecknats ett nytt avtal inom kommunal sektor: HÖK 18. Den 20 september skrevs avtalet under efter en lång avtalsrörelse som avslutades med att parterna till slut sa ja till medlarnas hemställan.



Den stora knäckfrågan i avtalsrörelsen var arbetsgivarsidans vilja att försämra turordningsreglerna vid uppsägning, en fråga, som i dessa tider av lärarbrist känns helt verklighetsfrämmande. Resultatet blev att lärarna behåller de tidigare turordningsreglerna.

En annan fråga som berörs i avtalet är den om lovskola. Under avtalsperioden ska parterna analysera hur bemanningen av lovskola har hanterats hittills med syftet att hitta en långsiktig lösning.

Avtalet är treårigt och löper från 1 april 2018 till 31 mars 2021.

Avtalet innehåller tre löneöversyner: 1 april 2018, 1 april 2019 och 1 april 2020. Det här innebär att årets löneöversyn omfattas av det nya avtalet. Avtalet är även denna gång sifferlöst, d v s det finns inga garanterade utfall, varken för kollektivet eller för individen.

En ny punkt i avtalet betonar att arbetsgivaren måste arbeta strategiskt med lönestrukturen. Detta ska möjliggöra en löneutveckling som premierar kompetens, särskilt ansvar och erfarenhet. Lönestrukturen ska bidra till stabilitet och kontinuitet, d v s man ska kunna ha en god löneutveckling utan att behöva byta arbetsgivare. Betydelsen av lönespridning lyfts också fram i avtalet. Löneinstrumentet ska användas för att göra läraryrket med attraktivt. Parterna är eniga om att en positiv livslöneutveckling och en ökad lönespridning är viktigt för att kunna attrahera och behålla lärare.

Försteläraryrket och Lärarlönelyftet har på många håll lett till en ”icke ändamålsenlig lönestruktur och ökad personalomsättning”. Det här är ytterligare ett skäl till att arbeta aktivt för en lönesättning som premierar medarbetarens individuella bidrag och erfarenhet.

Arbetsgivarsidan, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), har sedan flera avtalsrörelser velat avskaffa de särskilda villkoren för lärare med ferieanställning. De finns beskrivna i Bilaga M till Allmänna Bestämmelser (AB). Inte heller den här gången blev det några förändringar, utan Bilaga M bibehålls.

Det är inte bara i lönedelen av avtalet som behovet av att arbeta strategiskt för att trygga kompetensförsörjningen betonas. Detsamma gäller även arbetet med arbetsmiljö, arbetsorganisation och arbetstid. De centrala parterna pekar på vikten av att arbeta systematiskt med arbetsmiljön på varje arbetsplats. Man ska formulera mål för att förbättra medarbetarnas arbetsmiljö och minska sjuktalet. Man ska också ta fram praktiska metoder för att åskådliggöra arbetsinnehåll och balans i den enskilde medarbetarens uppdrag.



De centrala parterna ska utarbeta ett stödmaterial inom områdena lönebildning, arbetsmiljö, arbetsorganisation, arbetsbelastning och arbetstider. Detta stödmaterial ska vara klart senast 2019-03-31.

**Ordf/Kommunombud:** Timo Järvinen: timo.jarvinen@lr.se 076-118 53 87, 013-26 33 87  
**HSO/Bitr KO:** Karin Bäckstedt: karin.backstedt@lr.se 070-301 55 73, 013-20 73 53 (exp)  
**Bitr KO:** Malin Bjärnlid: linkoping@lr.se 072-582 86 70, 013-20 78 15 (exp) må, ti, fr  
**Bitr KO/Kassör:** Anders Hellmér: linkoping@lr.se. 072-598 47 55, 013-20 78 15 (exp) ti, fr fm  
**Bitr KO:** Sofia Moberg: linkoping@lr.se 073-907 94 54, 013-20 73 53 (exp) ti, fr fm

<http://www.lr.se/linkoping>

## Löneöversyn i kommunen 2018

Av ovanstående framgår att det alltså inte finns något garanterat utrymme i årets löneöversyn. Vid löneöverläggningen med arbetsgivaren den 28 september framkom dock att lärarna är alltjämt prioriterade lönemässigt, något som tyvärr inte gäller studie och yrkesvägledare. Från LR:s sida framhöll vi vikten av att skrivningarna i HÖK 18 ska få genomslag redan i år med tanke på att årets löneöversyn tillhör den nya avtalsperioden. Vi förstår samtidigt att det kan vara svårt med tanke på att mycket av förarbetet i form av lönesamtal och rektorernas lönebud genomfördes redan i våras. Rektorerna kommer att ha möjlighet att justera sina lönebud från i våras fram till den 15 oktober.



LR:s styrelse har även i år fattat beslut om att löneöversynen ska genomföras via förhandling. Undantaget är Harvestads skolor som deltar i pilotprojektet med lönesättande samtal. Lönebuden kommer att skickas till oss den 17 oktober och löneförhandlingarna kommer att pågå under perioden 5 - 30 november. Nya löner kommer att utbetalas den 21 december.



En komplicerande omständighet i årets löneöversyn är att ett antal personer har hunnit avsluta sin anställning i Linköpings kommun, innan avtalet skrevs under. De som har slutat i kommunen före den 20 september kommer inte att ingå i löneöversynen enligt den praxis som har tillämpats tidigare i kommunen. Det ekonomiska utrymmet som på detta sätt frigörs kommer att finnas kvar i löneöversynen. De som har bytt arbetsplats inom kommunen berörs inte av detta utan kommer att finnas med som vanligt.

Linköping oktober 2018



LÄRARNAS  
RIKSFÖRBUND

## **Linköping – Sveriges bästa skolkommun för både elever och lärare?**

Kom till Ekoxen den 24/10 kl 18.00-20.30 där utbildningsdirektör Anne Hallberg berättar och svarar på frågor.

LR bjuder på god mat kl 18 och Anne Hallberg tar vid kl 19.15. Därefter finns en stund avsatt för att ta upp fackliga frågor.

Anmäl om ni kommer och eventuell specialkost till Maud Larsson [maud.larsson@linkoping.se](mailto:maud.larsson@linkoping.se) senast onsdagen den 17/10.

Välkomna!

/Linköpings kommunförening



LÄRARNAS  
RIKSFÖRBUND