

# Facket & Skolan

Linköping december 2018

## Löneöversyn 2018 kommunal sektor

Årets löneöversyn inom den kommunala sektorn blev ju försenad på grund av att det dröjde länge innan de centrala parterna kunde enas i avtalsförhandlingarna om ett nytt centralt avtal, HÖK 18. Avtalet slöts den 20 september och därefter vidtog ett intensivt arbete med att komma igång med själva förhandlandet. Mycket arbete gick initialt åt för att fastställa korrekta medlemslistor, en hantering som kompliceras av bestämmelserna i GDPR.



Själva förhandlingarna inleddes i vecka 45 och avslutades vecka 49. Förhandlingarna har i stort sett gått smidigt och för första gången på flera år har vi kunnat avsluta hela löneöversynen i enighet med arbetsgivaren. Det här betyder inte att vi är helt nöjda med allt, men vi har gjort bedömningen att resultatet är tillräckligt bra. Det har varit tydligt att rektorerna har haft ett reellt förhandlingsmandat och de har oftast visat en vilja att komma överens.

Vi har försökt att implementera de centrala avtalets skrivningar om bland annat lönestruktur och möjlighet till en positiv livslöneutveckling i förhandlingarna, ett arbete som kommer att intensifieras inför 2019. Lärarlönelyftet slår igenom i lönestrukturen och har på sina håll skapat ”en icke ändamålsenlig lönestruktur” (HÖK 18).

Lärarna var prioriterade även i årets löneöversyn och utfallet för de LR-an slutna lärarna blev 3,55 %. Studie och yrkesvägledarna var inte prioriterade, men under förhandlingens gång ”uppstod” ändå en prioritering, dock på en något lägre nivå än för lärarna. Utfallet för de LR-an slutna SYV-arna blev 3,26 %. Det genomsnittliga utfallet för samtliga LR-medlemmar blev 3,52 %, d v s det högsta sedan 2015. De nya lönerna inklusive den retroaktiva lönen ska betalas ut med decemberlönen.

Vi har redan blivit kallade till löneöverläggning inför löneöversyn 2019, så arbetet med nästa års löneöversyn har redan börjat. Förhoppningsvis kommer den att kunna genomföras utan förseningar.

Glöm inte att rapportera din nya lön till **LR:s medlemsregister**. Alla förändringar som rör ditt medlemskap anmäler du själv genom att logga in på LR:s hemsida och uppdatera ”Min sida”. Det gäller, förutom lön, att du är bokförd på rätt kommunförening och skola samt att du har anmält rätt e-postadress.

**Ordf/Kommunombud:** Timo Järvinen: timo.jarvinen@lr.se 076-118 53 87, 013-26 33 87

**HSO/Bitr KO:** Karin Bäckstedt: karin.backstedt@lr.se 070-301 55 73, 013-20 73 53 (exp)

**Bitr KO:** Malin Bjärnlid: linkoping@lr.se 072-582 86 70, 013-20 78 15 (exp) må. ti, fr

**Bitr KO/Kassör:** Anders Hellmér: linkoping@lr.se. 072-598 47 55, 013-20 78 15 (exp) ti, fr fm

**Bitr KO:** Sofia Moberg: linkoping@lr.se 073-907 94 54, 013-20 73 53 (exp) ti, fr fm

<http://www.lr.se/linkoping>

Linköping december 2018

## Kommunföreningsmöte

24/10 bjöd kommunföreningen in till medlemsmöte på Hotell Ekoxen. Det var många medlemmar som hade slutit upp! Mötet började med tvårätters middag. Inbjuden till mötet var också kommunens nya utbildningsdirektör Anne Hallberg. Temat var ”**Linköping – Sveriges bästa skolkommun för både elever och lärare?**”. Hallberg började med att presentera sin egen bakgrund som lärare – ”världens bästa yrke”.



De utmaningar som Hallberg kan se just i Linköpings kommun är segregationen, vare sig det gäller den socioekonomiska eller föräldrars ursprung. Kompetensförsörjningen är också en stor utmaning. Hur ska vi få fler att vilja bli lärare och hur ska kommunen kunna rekrytera och behålla lärare? Även om Linköping generellt har en hög andel behöriga lärare finns det skolor också i kommunen som inte har det. Hallberg var medveten om att lärare byter kommun för att få upp sin lön. Timo påpekade att det nya kollektivavtalet säger ”att kompetens, kontinuitet och erfarenhet som bidrar till förbättrade elevresultat och verksamhetens mål sett över tid ska premieras”. En god arbetsmiljö är också, enligt Hallberg, ett måste eftersom lärarna är den viktigaste resursen. I Linköping har skolan haft goda ekonomiska resurser. Ekonomin är fortfarande god men Hallberg påpekar att resursen ändå är ändlig.

Den allmänna debatten handlar för mycket om de lärare som inte finns i stället för om de lärare som faktiskt finns, enligt Anne Hallberg. Mycket är likt i läraryrket i de övriga europeiska länderna men i Sverige är det tillåtet att ”stampa” på lärarna. Hallberg säger att alla måste stå upp för lärarna för de har Sveriges viktigaste jobb. Lärarna måste återupprättas anser hon och säger ”ställ er inte på mina lärare!”.

Det blev också många frågor till Anne Hallberg. Ett exempel är att lärarna efterlyser mer samarbete med socialtjänsten. I dag hamnar mycket ansvar på mentorerna. Även elevhälsan har svårt i samarbetet med socialtjänsten. Hallberg lovade att ta med sig detta. En fråga handlade också om ledarskapet i skolan, inte bara lärarna måste vara kunniga utan också rektorerna. Hallberg svarade att det är viktigt att chef som ser sin personal. En fråga var vad som behöver förändras i lärarrollen. Hallbergs svar var att jobba mer med kunskapsuppdraget. Balansen är dock svår då hela barnet är viktigt, d v s det kompensatoriska uppdrag läraren har. Hallberg fortsatte vidare med att säga att svenska lärare är mest på jobbet men minst i klassrummet i jämförelse med övriga Europa. Det man behöver fråga sig är vad lärare inte behöver göra.



Anne Hallberg avslutade med att de bästa förutsättningarna för eleverna är bra, engagerade lärare och hon underströk att hon har full tillit till lärarkåren i Linköpings kommun.

Vi önskar alla våra medlemmar  
GOD JUL och ETT GOTT NYTT ÅR!



Karin, Malin, Timo  
Sofia och Anders