

Facket & Skolan

Linköping maj 2019

Löneöversyn 2019 kommunal sektor



Inför årets löneöversyn i kommunen fanns det anledning att vara hoppfull. I september slöts det centrala avtalet HÖK18 inom kommunal sektor. Fokus i avtalet är att trygga tillgången på lärare i dessa tider av lärarbrist. För att möjliggöra det krävs satsningar på konkurrenskraftiga lärarlöner. Lönerna behöver höjas om man vill få studenter att välja läraryrket i stället för att studera till jurist, ekonom eller ingenjör och likaså för att locka tillbaka dem som lämnat yrket. Det måste löna sig att utbilda sig till lärare. I dagsläget är det en ekonomisk förlustaffär att göra det. Man måste också kunna ha en god löneutveckling under hela sitt yrkesverksamma liv. De här insikterna finns uttryckta i HÖK18. Vi hade också fått höra av arbetsgivaren att lärarna även i årets löneöversyn skulle vara prioriterade. Därutöver skriver den styrande Alliansen i Linköping i sitt

program att man vill göra läraryrket mer attraktivt genom att prioritera lärarna i kommunens löneöversyn. Med tanke på att kommunen gjorde 224 miljoner i överskott förra året borde det ha funnits pengar att fortsätta uppvärderingen av lärarnas löner.

Mot den här bakgrunden blev besvikelsen stor när vi såg buden och kunde konstatera att utfallet blir knappt 2,5 %. Det är det lägsta utfallet sedan 2011. Man kan också fråga sig vilket värde en prioritering i löneöversynen har, om utfallet för en prioriterad grupp inte ens blir 2,5 % och det styrande industrimärket, som ligger till grund, är 2,3 %. Inte heller i årets löneöversyn var studie- och yrkesvägledarna prioriterade. Det talas mycket om att kommunsverige går mot sämre tider ekonomiskt. Det lär med andra ord inte bli lättare för Alliansen att uppfylla sitt program i fortsättningen.



Själva förhandlingarna genomfördes i vecka 14-15 med en del efterarbete i vecka 17 och 18. Huvuddelen av rektorernas lönebud låg inom ett relativt litet intervall, så med ganska få undantag blev differenteringen liten. Det gjorde också att förhandlingarna i stort sett gick smidigt men det var ändå några enstaka personer vars löner vi inte kunde enas om.

Vi har fortsatt med försöken att implementera de centrala avtalets skrivningar om bland annat lönestruktur och möjlighet till en positiv livslöneutveckling i förhandlingarna. Det vi har märkt är att åtminstone på vissa skolor har man gjort analyser av lönestrukturen, vilket vi välkomnar.

De nya lönerna inklusive retroaktiviteten för april ska betalas ut med majlönen.

Glöm inte att rapportera din nya lön till LR:s medlemsregister. Alla förändringar som rör ditt medlemskap anmäler du själv genom att logga in på LR:s hemsida och uppdatera "Min sida". Det gäller, förutom lön, att du är bokförd på rätt kommunförening och skola samt att du har anmält rätt e-postadress.

Ordf/Kommunombud: Timo Järvinen: timo.jarvinen@lr.se 076-118 53 87, 013-26 33 87
HSO/Bitr KO: Karin Bäckstedt: karin.backstedt@lr.se 070-301 55 73, 013-20 73 53 (exp)
Bitr KO: Malin Bjärnlid: linkoping@lr.se 072-582 86 70, 013-20 78 15 (exp) må. ti, fr
Bitr KO/Kassör: Anders Hellmér: linkoping@lr.se. 072-598 47 55, 013-20 78 15 (exp) ti, fr fm
Bitr KO: Sofia Moberg: linkoping@lr.se 073-907 94 54, 013-20 73 53 (exp) ti, fr fm

<http://www.lr.se/linkoping>

Linköping maj 2019

Kommunföreningens årsmöte

Årets årsmöte i kommunföreningen ägde rum torsdagen den 14/3. Traditionsenligt var vi på restaurang Lagerbladet. Mötet beviljade styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret och valen följde valberedningens förslag. Timo, Karin, Anders och Malin omvaldes till sina poster. Sofia Moberg däremot har valt att till hösten pröva ett helt annat jobb och kunde av den anledningen inte ställa upp för omval. Vi tackar Sofia för hennes insatser under det gångna året. Till nytt biträdande kommunombud och biträdande huvudskyddsombud valdes i stället Maria Allingård, som liksom Sofia jobbar på Bäckskolan. Maria hälsas välkommen in i arbetsutskottet.

Vikariatsfrågan och vad LR försöker att göra åt den besvärliga situationen ställdes som övrig fråga. Det är en fråga som vi arbetar med konstant i olika sammanhang. Det besked vi fått från arbetsgivaren efter årsmötet är att bemanningsenheten täcker 75 % av alla inkomna uppdrag inom grundskolan. Vi får dock signaler, inte minst från skolor utanför Linköpings tätort, som tyder på annat.

