



VERKSAMHETSPLAN 2017

2017 är första året i den fyraåriga kongressperioden 2017-2020. Skolfrågorna finns högt upp på den politiska agendan på såväl lokal som nationell nivå. Samhällets intresse av att göra skola och utbildning så bra som möjligt för att ge landet goda förutsättningar för att hävda sig bygger på att det finns engagerade personer som är och vill bli lärare. Det bygger också på att elevers behov av vägledning tillgodoses av utbildade och behöriga studie- och yrkesvägledare.

Under 2017 måste förbundet på alla nivåer verka för att den löneuppvärdering som inletts tar bättre och varaktig fart. Staten har genom särskilda bidrag visat nödvändigheten av att lärarna ska vara en gynnad grupp. Alla huvudmän måste nu på allvar bidra. Förbundet utvecklar under 2017 sitt arbete med arbetsmiljöfrågor. Genom denna insats skapas bättre förutsättningar för att kunna hantera lärares problem med arbetsbelastning.

Den utbildningspolitiska debatten under 2017 kommer säkert att färgas av den PISA-undersökning som presenterats i december 2016. Förbundet behöver ta plats i den utbildningspolitiska debatten och argumentera för sina tankar kring förverkligandet av en nationell kunskapsskola och varför denna är en förutsättning för att lösa de problem svensk skola lider av. Det är angeläget att bilda opinion kring styrning och finansiering inför de partistämmor och liknande där partierna lägger fast sin politik inför 2018 års val. Det är även viktigt att LR i samband med att skolkommissionen lämnar sitt slutbetänkande kan visa att det är nödvändigt med grundläggande förändringar av finansiering och styrning.

En förutsättning för att kunna hävda förbundets idéer, tankar och lösningar för en bättre skola och hållbara villkor för att lärare och studie- och yrkesvägledare ska kunna bidra till en positiv resultatutveckling är att antalet medlemmar fortsätter att öka. Målet under kongressperioden är att LR blir den största organisationen för de grupper och kategorier som förbundet rekryterar som medlemmar.

Under 2017 görs ett antal analyser av dels enkäter från medlemmar och ombud, dels olika fokusgrupper gällande framtida inriktning. Dessa analyser kommer under 2017 att bearbetas av förbundsstyrelsen.

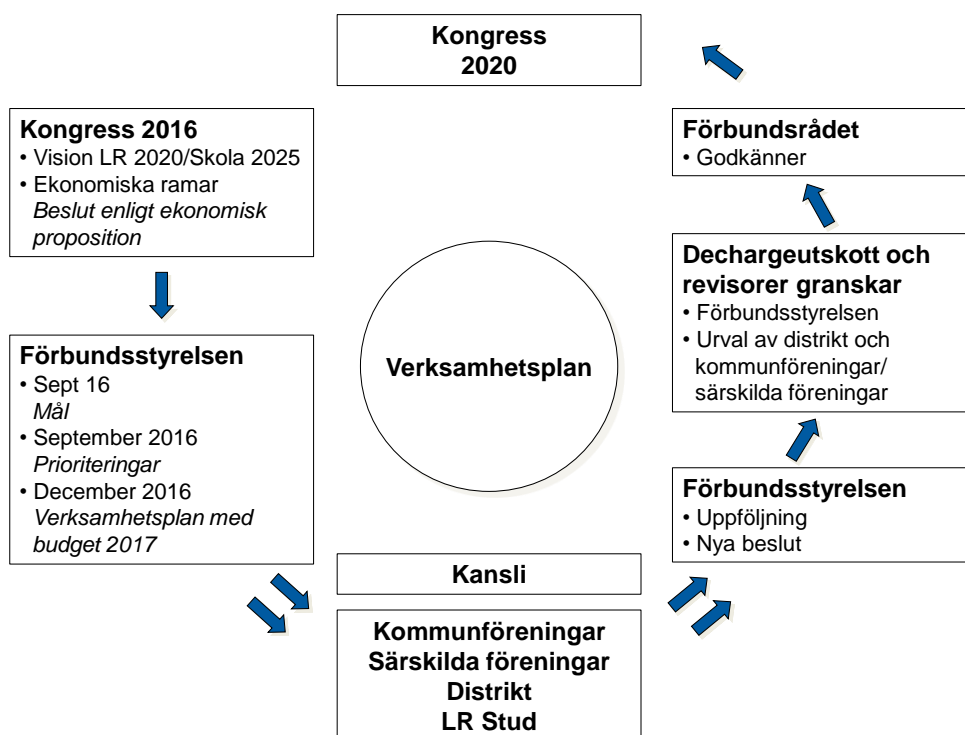
Läraryrket är ett akademiskt yrke och vilar därmed på vetenskaplig grund. I syfte att bidra till yrkets utveckling och ett vetenskapligt förhållningssätt, arbetar Lärarnas Riksförbund på alla nivåer, enskilt och tillsammans med andra, med att tillvarata aktuell forskning.

För att uppnå förbundets mål samverkar Lärarnas Riksförbund med andra förbund och organisationer. Nationellt sker samarbete bland annat inom Saco, OFR, PTK

och Lärarnas Samverkansråd. Internationellt samarbetar förbundet inom NLS, EI och ETUCE.

Styrning av verksamheten

Mellan kongresserna är förbundsstyrelsen högsta beslutande organ i förbundet. Förbundsstyrelsen har att fatta beslut om verksamhetsplan med budget för 2017. Besluten omfattar *hela förbundet* och ska därmed styra förbundets verksamhet på *alla nivåer*.



Av kongressbesluten framgår att användningen av distriktsanslag, liksom anslag till kommunföreningar och särskilda föreningar, ska utgå från kongressbeslut om mål samt harmonieras med förbundets årliga verksamhetsplan och i efterhand redovisas enligt fastställd kontoplan.

Det huvudsakliga användningsområdet för distriktsanslaget är:

- Utbildning
- Rekrytering
- Samordning av den fackliga verksamheten
- Fullgörande av arbetsuppgifter som Lärarnas Riksförbunds centrala ledning ålägger distrikten

Det huvudsakliga användningsområdet för kommunföreningsanslaget och den särskilda föreningens anslag (i tillämpliga delar) är:

- Medlemsservice
- Förhandlingar angående löne- och anställningsvillkor

- Utbildning
- Rekrytering

De anslag som fördelas till distrikt, liksom till kommunföreningar och särskilda föreningar, ska täcka de huvudsakliga användningsområdena som är fastslagna ovan och de aktiviteter som återfinns under vart och ett av målen i verksamhetsplanen. Varje distrikt, kommunförening och särskild förening ska upprätta en plan för aktiviteter med hänsyn tagen till de användningsområden som kongressen fastslagit samt till de anvisningar som ges i denna verksamhetsplan.

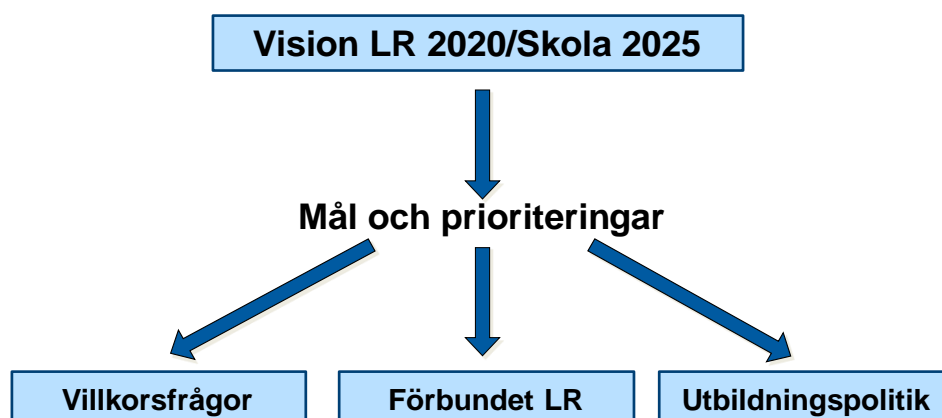
Dechargeutskottet och av kongressen valda revisorer ska årligen granska ett urval av distriktsföreningarnas, kommunföreningarnas och de särskilda föreningarnas verksamhet samt kunna granska studerandeföreningarnas verksamhet. Revisionen ska följa upp, hur dessa föreningar har arbetat i enlighet med denna verksamhetsplan och den egna upprättade planen samt hur de anslagna medlen använts.

Aktiviteterna under rubriken nedan vänder sig till alla nivåer i förbundet: *A. Mål och prioriteringar kopplade till Vision LR 2020/Skola 2025.*

De delar som följer därefter är primärt riktade till förbundsstyrelse och kansli: *B. Ordinarie verksamhet.*

Förutom aktiviteter finns en fastställd plan för uppföljning av kongressbeslut som verkställs inom ramen för det ordinarie arbetet.

A. Mål och prioriteringar kopplade till Vision LR 2020/Skola 2025



Villkorsfrågor

Mål för kongressperioden

- Alla lärare och studie- och yrkesvägledare har en reallöneutveckling som motsvarar minst 100 % genom hela sitt yrkesverksamma liv
- Lönespännvidden för respektive medlemskategori och arbetsgivare ska minst fördubblas för att åstadkomma förbättrad reallöneutveckling för förbundets medlemmar
- Tydliga karriärtrappor som möjliggör för alla lärare och studie- och yrkesvägledare att kvalificera sig för de olika stegen ansvar och krav
- Ett utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete som bidrar till ett hållbart yrkesliv för medlemmarna
- Alla lärare ska ha arbetstidssystem med balans mellan olika arbetsuppgifter med fokus på undervisning och dess för- och efterarbete

Prioriteringar 2017

- *Fortsatt uppvärdering av löner för lärare och studie- och yrkesvägledare*
- *Planering och genomförande av avtalsrörelser*
- *Begränsa lärares och studie- och yrkesvägledares arbetsbelastning*
- *Förbundets arbetsmiljöarbete*

Aktiviteter 2017

- Ombudsutbildning om löneöversyn för fortsatt löneuppvärdering för förbundets medlemmar.

Utbildningen syftar till att träna argumentation inför kommande års löneöversyner och innehåller moment gällande löner för äldre/erfarna lärare, lönespridning, förhandlingstaktik mm. Utbildningen avser kommunombud och ombud i särskilda föreningar eller motsvarande och genomförs tidig vårtermin 2017.

- ”LRdirekt”
Rådgivning till medlemmar inför sökande av nytt arbete för framför allt erfarna lärare. Rådgivningens innehåll ska röra lön och arbetsvillkor. Under vissa perioder erbjuds vidgade öppettider.
- Arbetsmiljöfrågor
Kansliet samordnar förbundets arbetsmiljöfrågor genom utarbetande och utprovning av utbildning för huvudskyddsombud, framtagande av en skolspecifik manual för att hantera arbetsbelastning i skolan, utvecklande av rutiner och kommunikationskanaler rörande arbetsmiljöfrågor samt digitalt nätverk för huvudskyddsombud.

- Fortsatt riktade insatser i form av lönepatruller i kommuner eller hos privata arbetsgivare med svag löneutveckling eller låga lönenivåer för lärare och studie- och yrkesvägledare.
 - Fortsatt riktade insatser i form av patruller gällande lärares och studie- och yrkesvägledares arbetsbelastning.
 - Utarbetande av digitala rådgivningsmaterial med bland annat checklistor
 - Du och din lön
 - Du och dina arbetsvillkor
- som ingår i en serie av material tillsammans med:
- Du och din pension
 - Du och din föräldraledighet
- Planering och genomförande av centrala kollektivavtalsförhandlingar samt implementering av centrala kollektivavtal. I samband med detta genomförs en ombudssamling för Almega under mars och en ombudssamling med KFS under april månad. Förberedelser inför kommunala avtalet sker i samband den inplanerade FS-turnén i oktober.

Utbildningspolitik

Mål för kongressperioden

- En likvärdig och kompensatorisk skola med hög kvalitet
- Ett nytt modernt huvudmannaskap för skolan där staten finansierar utbildningen och tydligt reglerar formerna för verksamheten
- Dimensionering av utbildningarna för lärare och studie- och yrkesvägledare som grundar sig på behov. Nyblivna lärare ska introduceras i yrket av erfarna kolleger.
- Såväl den akademiska som den yrkesrelaterade delen av lärarutbildningen präglas av hög kvalitet och hög status.

Prioritering 2017

- *Utveckling för karriärvägar för lärare och studie- och yrkesvägledare*
- *Statlig finansiering och tydlig reglering av skolans verksamhet*

Aktiviteter 2017

- Nationell kunskapsskola
Utveckling av modeller för hur en nationell kunskapsskola kan förverkligas, samt bedriva lobby- och opinionsbildningsarbete för att få beslutsfattare och allmänhet att dela förbundets idéer.

- Sammanhållet karriärsystem
Utveckla modeller för sammanhållna karriärsystem. Modellerna ska ta sin utgångspunkt i lärarnas och studie- och yrkesvägledarnas behov av yrkesutveckling, samt medverka till att elevernas måluppfyllelse förbättras i skolan. Förbundet ska bedriva lobby- och opinionsarbete för att modellerna ska förverkligas.

Förbundet Lärarnas Riksförbund

Mål för kongressperioden

- Minst 120 000 medlemmar år 2020
- Minst 75 % av samtliga legitimerade lärare ska vara medlemmar i LR år 2020
- Minst 90 % av samtliga behöriga studie- och yrkesvägledare ska vara medlemmar i Lärarnas Riksförbund år 2020
- LR ska ha engagerade och kunniga ombud på varje skola
- LR ska vara den självklara talespersonen för skola och utbildningsfrågor centralt och lokalt

Prioriteringar 2017

- *Öka representativiteten för samtliga rekryterbara medlemskategorier med mål som anges i verksamhetsplanen*
- *Redesign av webbplatsen för att öka funktionaliteten*
- *Riktade rekryteringsinsatser*
- *Arbete med förbundets framtidsfrågor*

Aktiviteter 2017

- Förbundets framtidsarbete sker enligt särskild plan beslutad av förbundsstyrelsen.
- Inspirationsdagar
Försöksverksamhet med den arbetsform som initierades i samband med kongressen. Inspirationsdagarna riktas till olika målgrupper, med olika teman och med ett antal fördelade till vår respektive till höst.
- Rekryteringsmål
Olika former av stimulansåtgärder för att nå nedanstående mål tillämpas. Riktade insatser görs via framförallt medlemmar och ombud, tillsammans med fokus på att ha ombud på varje arbetsplats.

Grundskola 1-6	30 %
Grundskola 7-9	64 %
Gymnasiet allmänna ämnen	80 %
Gymnasiet yrkesämnen	35 %
SYV	86 %
Praktiska och estetiska ämnen	47 %
Spec ped	26 %
Speciallärare	35 %
SFI	54 %

Mötesplatser

Lärarnas Riksförbund kommer under året att delta i ett antal mötesplatser. Syftet med att finnas på dessa mötesplatser är att förbundet ska få förståelse och genomslag hos allmänhet och beslutsfattare för de idéer som Lärarnas Riksförbund driver. Syftet är också att förbundet här träffar ett stort antal medlemmar och kan på så sätt ha en intern kommunikation.

Se Bilaga till Verksamhetsplan 2017.

Projekt

- Böcker mm

En tryckt antologi inklusive e-bok med videoblogg som komplement produceras; ”Integration Sverige - med fokus på skolan”. Materialets syfte är att visa för lärare, beslutsfattare, elever m fl vilken central roll skolan spelar för att Sverige ska klara integrationen av alla flyktingbarn både på kort och lång sikt.

I boken beskriver personer med olika bakgrund utifrån olika vinklar vilken roll skolan spelar för integrationen i Sverige. Materialet är tänkt att även kunna användas som diskussionsunderlag och stimulans i undervisning för att gestalta och förmedla skolans värdegrund.

I övrigt kan förbundet tillsammans med olika aktörer fortsätta arbeta med opinionsbildande frågor och genom redan utgivna böcker.

- www.lr.se och IT

Under våren 2017 invigs det nya medlemsregistersystemet inklusive ombudsstöd för medlemshantering.

Webbplatsen kommer att redesignas och förses med en ny förstasida. Struktur och sökfunktioner ska avsevärt förbättras för att ge en ökad funktionalitet.

I övrigt görs insatser för ett funktionellt IT-stöd till alla delar av organisationen.

B. Ordinarie verksamhet

Central verksamhet

Yrke och villkor

Enheten *Yrke och villkor* omfattar den verksamhet, som på ett eller annat sätt berör medlemmarnas yrkesutövning samt de villkor som ska och bör gälla för medlemmarna.

I enheten förhandlas, implementeras och bevakas tillämpningen av Lärarnas Riksförbunds centrala kollektivavtal inom kommunal, privat och statlig sektor samt medverkas i de partsarbeten som bedrivs under avtalsperioderna. Förhandlingar påkallas fortlöpande för att få till stånd kollektivavtal hos arbetsgivare som saknar avtal.

I syfte att förbättra servicen för medlemmarna inom privat sektor bedrivs ett löpande arbete för att uppmuntra till att bilda särskilda föreningar och lokalavdelningar.

Ett antal specifika områden såsom statistik, pensioner och försäkringar, regional skyddsombudsverksamhet, arbetsmiljö samt facklig utbildning hanteras därutöver. I det löpande arbetet ingår också remisshantering, rådgivning till och samarbete med regionala ombudsmän, ombud och medlemmar samt bemanning av medlemsjouren liksom deltagande i nätverk och referensgrupper. I enheten finns expertkompetens inom socialförsäkringsområdet.

I enheten återfinns också kärnan av förbundets utredningsverksamhet. Enheten ansvarar för framtagande av undersökningar, rapporter och situationsanpassat underlag samt statistiska bearbetningar.

Inom den utbildningspolitiska verksamheten är den huvudsakliga uppgiften att arbeta fram underlag, bedriva omvärldsbevakning, representera förbundet i olika externa samrådsgrupper och svara på medlemmarnas och övriga intressenters frågor inom det utbildningspolitiska området.

En viktig beståndsdel av arbetet är att aktivt arbeta med pågående utbildningspolitiska reformer, såsom karriärtjänstreformen och legitimationssystemet med tillhörande behörighetsregler.

Enheten ska stödja och stärka medlemmarna i deras yrkesutövning samt arbeta aktivt med professionsfrågor för lärare och studie- och yrkesvägledare. I detta arbete ingår att stödja det yrkesetiska rådet samt att gemensamt med Lärarförbundet genomföra yrkesetiska seminarier.

Skoljuridik och arbetsrätt

Enheten *Skoljuridik och arbetsrätt* driver Lärarnas Riksförbunds mål i Arbetsdomstolen och andra rättsliga instanser samt ansvarar för den skoljuridiska bevakningen i samverkan med Yrke och villkor.

Förbundsjuristerna hanterar förbundets centrala tvisteförhandlingar och bevakar den rättsliga utvecklingen bland annat inom skoljuridik och arbetsrätt. Hanteringen av skolans rättsliga reglering, skoljuridiken, samordnas med enheten för Yrke och villkor. Förbundsjuristerna följer och bevakar även rättsliga frågeställningar kopplade exempelvis till konkurs, verksamhetsövergångar och beslut från övriga aktörer inom skolans område.

I samarbete med *Yrke och villkor* bevakas också tillämpningen av centrala och lokala kollektivavtal.

I det löpande arbetet ingår information och rådgivning till regionala ombudsmän och rådgivning till ombud. Enheten arbetar också med facklig utbildning, remisshantering och deltagande i nätverk och referensgrupper. Förbundsjurist biträder vid behov även i frågor om Socialförsäkringsrätt.

Kommunikation

Verksamhetsområdet kommunikation omfattar förbundets arbete med rekrytering, frågor som berör marknad samt förbundets kommunikativa arbete.

Rekrytering

Satsningen på rekrytering är viktig för förbundet som helhet. De förtroendevalda rekryteringsombuden tillsammans med de heltidsanställda rekryteringsombudsmännen har en viktig roll att, tillsammans med förbundets förtroendevalda, verka för rekryteringen av nya yrkesaktiva medlemmar. Målsättningen för 2020 är 120 000 medlemmar och nedbrutet för 2017 är målet 98 500 medlemmar. Genom rekryteringsombudsmännen ges förbundet nu möjlighet att inom flera distrikt ha personer som aktivt enbart arbetar med medlemsrekrytering och samtidigt kan förbundet sätta in punktinsatser direkt vid behov där så behövs.

För att nå målet om 98 500 medlemmar har medlemmar, ombud och föreningar en viktig roll i medlemsrekryteringen och som incitament till att aktivt rekrytera nya medlemmar finns belöningssystem.

Rekryteringsarbetet inom förbundet är uppbyggt kring de rekryteringsmål som förbundet beslutat om. Aktiviteter som planeras är tilltal och stimulanspaket direkt riktat till medlemmar och ombud i syfte att få dem att prata om förbundet, värdet av medlemskapet och aktivt rekrytera fler medlemmar till förbundet. Lokalombuden är en viktig del i detta, både för behållanderekryteringen och i nyrekrytering.

Studeranderekryteringen är en annan viktig del i förbundsmålet, då 22 000 av medlemsmålet om 98 500 medlemmar ska vara studerande. Fokus ligger här på att möta nya lärarstudenter i samband med registrering och obligatoriska föreläsningar samt direktkontakt via sms/mejl vid terminsstart/er, bemanning av bokbord ute på lärosätena, och personlig uppföljning i samband med examen.

Medlemserbjudande

Verksamheten inom området för medlemserbjudanden ska fokuseras på individuell medlemsnytta och medlemsnära aktiviteter som syftar till att ge ett tydligt mervärde i att vara medlem i förbundet jämfört med att inte vara det.

Fokus och inriktning på förbundets medlemserbjudanden (i nedan nämnd prioritetsordning):

1. I sin anställning
2. Före och mellan anställning
3. Privat (men ändå lärarnära)

Under 2017 kommer kraften främst att läggas på:

- Tydligt ämnesfokus genom bland annat ämnesspanare och lektion.se
- Fortbildningsföreläsningar och konferenser
- Karriärstöd
- Stöd för medlemmar inför anställningsintervjuer
- Erbjudanden inom resor och böcker/tidskrifter/magasin

Marknad

Inom denna enhet återfinns delar av förbundet som är kommersiella, bland annat annonsförsäljning till förbundets olika kanaler.

Mötesplatserna är något som berör samtliga verksamhetsområden, men samordnas via verksamhetsområdet kommunikation. Mötesplatserna som återfinns förtecknade i bilaga till verksamhetsplanen, är något som berör och kräver arbetsinsatser av såväl kansliets övriga verksamhetsområden som ombud ute i landet.

Kommunikation och press

Det övergripande målet för *Kommunikation och press* är att trygga att rätt budskap kommuniceras till rätt målgrupp vid rätt tidpunkt. Enheten ombesörjer förbundets samlade kommunikationsbehov, dvs både det som kommuniceras inom förbundet och sådant som kommuniceras externt till exempel som resultat av våra pressaktiviteter.

Ombuden är centrala för medlemmarna. För att genom kommunikation stärka ombuden arbetar förbundet med exempelvis rörlig bild i form ut av konferens och som ren information.

Webbplatsen utgör kärnan i förbundets kommunikativa arbete. Där ska medlemmar, ombud och omvärld få information och hjälp med sina frågor. Som komplement till

webbplatsen, och varifrån en del av trafiken till webbplatsen styrs, har förbundet olika nyhetsbrev, anpassade till respektive målgrupp.

Sociala medier utgör en allt viktigare del i det dagliga kommunikationsflödet både för att styra flöde till webbplatsen men också för att kommunicera direkt och indirekt med medlemmar, beslutsfattare och allmänhet. Enheten ansvarar för det redaktionella arbetet med sociala medier.

I arbetet inryms även den grafiska profilen och de produkter som behöver formges inom förbundet.

Lärarnas Riksförbund ska vara det självklara valet när massmedia söker kommentarer eller vill få svar på frågor med anknytning till skolan och lärarna, vilket förutsätter en framgångsrik opinionsbildning såväl centralt som lokalt.

Infrastruktur

Ekonomi

Ekonomienheten är en basverksamhet inom förbundets och koncernbolagens löpande verksamhet.

Ekonomienheten sköter all intern och extern redovisning, löne- och arvodesutbetalningar samt hanterar löpande ekonomiska rutiner inom förbundet.

Medlemsenhet

Medlemsregistret är en del av förbundets basverksamhet och ansvarar för att aviseringen av medlemsavgifter fungerar på ett effektivt sätt. Dessutom arbetar medlemsregistret med anslutning av nya medlemmar, utträden av medlemmar och registervård.

Intern service

Intern service är en del av förbundets basverksamhet. Under året kommer service att ges till medlemmar, ombud och kansli inom reception, växel, distribution, kopiering med mera.

Intern service sköter förbundets fastigheter och ansvarar för den tekniska driften samt hanterar utvecklingen av nätverk och lokala IT-arbetsplatser.

Regional verksamhet

Den regionala verksamheten utgör det centrala kansliets fältorganisation. Den bemannas av regionala ombudsmän, RO, vilka är indelade i sex geografiska regioner: Syd, Väst, Öst, Mitt, Södra Norrland och Norra Norrland. Verksamheten leds av en verksamhetschef, placerad på det centrala kansliet.

RO bistår medlemmar och lokala fackliga ombud med arbetsrättslig rådgivning och kommunföreningar och särskilda föreningar i avtals- och övriga förhandlingsfrågor. RO har mandat att föra lokala förhandlingar, där det centrala förbundet är part. RO

är väl orienterade i förbundets utbildningspolitiska frågor och handleder de lokala ombuden i hur de utbildningspolitiska beslut som fattas omsätts på lokal nivå.

Tillsammans med distrikten ansvarar RO för genomförandet av den fackliga grundkursen och övrig utbildning som distrikten anordnar. RO arbetar också med rekrytering, information och utbildning om utbildningspolitiska frågor och utför i övrigt de arbetsuppgifter som kansliledningen beslutar om samt utgör huvudbemanningen i Lärarnas Riksförbunds medlemsjour.

Under 2017 kommer de regionala ombudsmännen även fortsättningsvis att ha ett särskilt ansvar för att bistå de lokala ombuden i arbetet med att implementera den av förbundet framtagna modellen för att hantera medlemmars arbetstid.

En utbildningsplan för de regionala ombudsmännen utarbetas och börjar tillämpas under 2017.

LR Stud

Enligt kongressens beslut har anslagen till LR Stud ett huvudsakligt användningsområde – rekrytering

Under 2017 ska LR Stud tillsammans med ombud för rekrytering och i samarbete med kommunföreningarna göra rekryteringsinsatser med målet att Lärarnas Riksförbund ska vara minst 75 % av det totala antalet studenter och av studenterna inom respektive utbildningskategori på varje utbildningsort.

LR Stud ska, i samarbete med kommunföreningarna och kansliet, stå för regelbunden bemanning vid högskolorna.

LR Stud har ett särskilt ansvar för att tjänstgöra och representera Lärarnas Riksförbund vid Stockholm Pride.

Forum

Forumens syfte är att ta tillvara medlemmarnas intressen och behov för ämnes- och yrkesfrågor och har som mål att nå så många medlemmar som möjligt. Forumens verksamhet ska utgå från de beslut som förbundsstyrelsen har fattat och ha som mål att nå så många medlemmar som möjligt.

Förutom den av forumen organiserade verksamheten kommer förbundet att utveckla verksamheten med ämnesspanare. Vidare kommer ett arbete med att utreda förutsättningarna för ämnesakademier att påbörjas.

Facklig utbildning

Lärarnas Riksförbund tillhandahåller ett antal centrala utbildningspaket:

- Introduktion för nya ombud genom självstudier via webb
- Facklig grundkurs för nya lokalombud och skyddsombud
- Central facklig utbildning för nya kommunombud och föreningsombud

- Föreningsutbildning via webb
- Medlemsutbildning via webb

Facklig grundkurs för lokalombud och skyddsombud anordnas inom distrikten och leds i huvudsak av de regionala ombudsmännen. Grundkursen består av fem moment och behandlar de grundläggande villkorsfrågorna

Central facklig utbildning för nya kommunombud/föreningsombud anordnas av förbundet centralt. Kursledningen består av jurister, centrala och regionala ombudsmän. Utbildningen består av fyra olika steg och kursdeltagaren ska genomgå samtliga steg inom ramen för ett läsår.

Påbyggnadsutbildningen för kommunombud/föreningsombud genomförs efter genomgången stegutbildning. Påbyggnadsutbildningen genomfördes som en försöksverksamhet under hösten 2016. Utbildningen ska även genomföras under 2017 därefter utvärderas för att avgöra hur den skulle kunna ingå i den ordinarie utbildningsverksamheten.

Förbundet har även utvecklat ett digitalt utbildningsmaterial för föreningar och medlemmar. Syftet med dessa material är att stödja den enskilde medlemmen i sitt yrke och i sitt medlemskap, samt stödja de ombud som har uppdrag inom förbundet.

Samtliga utbildningspaket ses över och uppdateras minst en gång per år.

Skolvärlden

Magasinet Skolvärlden och webbtidningen Skolvärlden produceras av OTW. Magasinet distribueras till samtliga medlemmar 10 gånger om året. Nättidningen, Skolvärlden.se, finns tillgänglig för samtliga medlemmar och övriga intresserade och omhändertar det dagliga nyhetsflödet för lärare och studie- och yrkesvägledare. Skolvärlden ger även ut ett nyhetsbrev löpande.

Förstärkningen av tidningen Skolvärlden skedde i samband med redesignen 2016 - där antalet sidor i tidningen också utökades, vilket fortsätter gälla även för 2017. Syftet med redesignen och utökningen av antalet sidor är att förstärka kommunikationen gällande medlemserbjudande, samt att målgruppsanpassa tidningen.

Förvaltningsaktiebolaget Luna

Förvaltningsaktiebolaget LUNA förvaltar fastigheten Moraset 1 på Sveavägen 50 i Stockholm.

Utöver denna fastighet äger förbundet sex bostadsrätter i Stockholmsområdet.

Förvaltningen av förbundets förmögenhet sker via Förvaltningsaktiebolaget LUNA, där förbundsstyrelsens arbetsutskott utgör styrelse.

Personal

Kansliet ska understödja den centrala och lokala organisationen i arbetet med att realisera förbundets mål. Kongressen 2016 fattade ett antal beslut. Arbetet för att omsätta dessa beslut beskrivs i plan för kongressperioden.

Arbetsbelastningen för kansliets anställda är generell hög. Basverksamheten plus tillkommande projekt kan medföra hög belastning.

Det råder hög konkurrens om för verksamheten viktig kompetens. Av detta skäl finns behov av extraordinära insatser.

Central verksamhet

- Yrke och villkor
- Skoljuridik och arbetsrätt

Infrastruktur

- Ekonomi
- Medlemsenhet
- Intern Service

Kommunikation

- Kommunikation och press
- Medlemsrekrytering
- Marknad

Regional verksamhet

- Region Syd
- Region Väst
- Region Öst
- Region Mitt
- Region Södra Norrland
- Region Norra Norrland

Stab

Bilaga. Mötesplatser för 2017

Almedalen
BETT/London
Björn Ranelidpriset
Bokmässan
Bokmässan/Molnet
DIU Guldäpplet
Framtidens skola höst
Framtidens skola vår
Helgepriset
Lärargalan
Matematikbieten
Mentor
Mindre mässor
Partistämmor
Pride Stockholm
SETT Mitt/Kista
SETT Syd/Malmö
Skolans Dag
Skolforum
Svenskt Näringsliv
Tävla med NoK
World Skills