



LÄRARNAS  
RIKSFÖRBUND  
Gävle kommunförening

**Protokoll fört vid styrelsemöte med Gävle Kommunförening av LR den 3 mars 2014**

Närvarande: Karin Ahlgren, Mathilda Bergström, Elisabeth Hillman, Siv Hedberg, Gunnar Thörn, Kristoffer Andersson, Anna Sköld, Ulrika Sundin, Helena Ahl Larsson (lämnade mötet efter §15), Christina Ahl, Hanna Fahlgren, Ingemar Ahne, Linda Olsson (deltog endast under §14).

- §10 Ordförande öppnar mötet och hälsar alla välkomna.
- §11 Dagordningen godkänns.
- §12 Föregående protokoll går igenom och läggs till handlingarna, med kommentar för §7: Ny rektor är tillsatt för Vallbacks rektorsområde. Han heter Ulf Sjulander och han påbörjar sin tjänst den 1/4.
- §13 Karriärtjänster. Fackliga parter är kallade till möte den 17/3 och 31/3 angående villkor och tillsättningsprocess. Statsbidragen för karriärtjänster läsåret 14/15 motsvarar 126 förstelärare i Gävle kommun. Detta innebär att ca 95 nya förstelärare tillsätts från den 1/7, färre om det även blir lektorstjänster. En utvärdering genomförs under de kommande veckorna av nu befintliga förstelärartjänster. Både förstelärarna och deras rektorer skall besvara utvärderingsenkäten. Diskussion förs kring hur urvalsprocess bör gå till denna gång.
- §14 Lönerevision 2014. Karin går igenom vilka lägstlöner som gäller vid nyanställning från den 1/4 -14, samt informerar om de riktade lönedel som tillförs årets revision. Snittet för hela kollektivet skall enligt arbetsgivaren bli 4 %, men fördelningen är som tidigare revisioner individuell och differentierad.
- §15 Rapporter från KO:
- LR på Engelska skolan har bildat en Särskild Förening, vilket är friskolornas motsvarighet till en kommunförening. Albert Lauschus har valts till föreningsombudet för LR-medlemmarna vid Engelska skolan i Sverige. Detta innebär att Gävle kommunförening inte längre har förhandlingsmandat vid IESG.
- En ändring i AB (kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser), innebär att arbetsgivaren kan stå för sjuklön (istället för sjukpenning) vid vissa epidemier, t. ex. vinterkräksjukan. Det innebär att arbetsgivaren kan besluta att en arbetstagare skall vara hemma ytterligare någon/några dagar – då med sjuklön – för att minska risk för smittspridning.

§16 Uppgiftsfördelning i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Karin gick igenom det dokumentet som beskrivet ansvarsfördelningen inom det systematiska arbetsmiljöarbetet mellan nämnd och de olika chefsnivåerna. Denna gäller i all kommunal verksamhet.

Skolans Dag den 9/9 infaller strax före valet. Vi ska lägga fokus på skolfrågorna och olika förslag diskuterades. Ombuden uppmanades att fundera på aktiviteter till nästa styrelsemöte.

Kommunen erbjuder alla sina anställda att byta löneökning mot ledighet. Man kan själv göra en beräkning på hur många timmar det genererar per månad. Du räknar ut det genom att dividera din nuvarande lön med 165. Då har du räknat ut din timlön. Dela sedan din löneökning med den framräknade timlönen. Då ser du hur många timmar per månad som du kan spara till extra lediga dagar. Om du har en Ferieanställning är en hel arbetsvecka 35 timmar. Förtroendetiden räknas inte in vid uttag av ledighet. Vid uttag av enstaka dagar, är det din ramtid som styr hur många timmar som tas ut. Vid uttag av dessa dagar skall vikarie sättas in. Att byta ut löneökning mot ledighet, kan dock påverka din kommande pension.

Vikarieanskaffning. Nuvarande Vikariejour lades ner den 1/3 -14. Det nya systemet för vikarieanskaffning är ännu ej i drift. Tillsvidare ordnar varje enskild skola sin egen vikarieanskaffning.

§17 Övriga frågor:

Fråga ställs om namn- och inriktningsbyte för en enhet. Ombudet uppmanas att ta upp frågan vid den lokala samverkan och efterhöra i vilken mån nämndbeslut behövs.

§18 Mötet avslutas.

Dag som ovan

Karin Ahlgren

Mathilda Bergström