



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND
Gävle kommunförening

Protokoll fört vid styrelsemöte med Gävle Kommunförening av LR den 27 mars 2014

Närvarande: Karin Ahlgren, Mathilda Bergström, Linda Olsson, Stefan Ädel, Hanna Fahlgren, Ing-Marie Granholm, Gunnar Thörn, Helena Ahl Larsson, Mehran Jafari, Henrik Tengqvist, Ingemar Ahne, Elisabeth Hillman, Kristina Hellström, Daniel Persson

- §19 Ordförande öppnar mötet och hälsar alla välkomna.
- §20 Dagordningen godkänns.
- §21 Föregående protokoll går igenom och § 16, ”Uppgiftsfördelning i det systematiska arbetsmiljöarbetet”, uppmärksammas på nytt för de styrelsemedlemmar som var frånvarande vid mötet den 3/3-14.
- §22 Lönerevision 2014.
Slutavstämning sker den 31/3. Arbetsgivaren har meddelat att de avser att lägga ut 4 % och det ser ut som om LRs medlemmar får 4,13 %. Lönespannet är ihop tryckt, lönespridningen ökar inte. Vi inväntar övriga kommuners slutavstämningar och frågan är:
”Innebär revisionerna 2012 – 2014 en uppvärdering av läraryrket och lärarnas löner?”.
- §23 Karriärtjänster.
Karin informerar om det diskussionsunderlag som AG la fram vid möte 17/3. LRs ståndpunkt är att låta urvalsprocessen, och tjänstetillsättningen, ta den tid som krävs för att förfarandet ska bli bra.
- §24 Rapport från KO:

Blanketten ”Intern rörlighet” tas bort. Personer som vill byta skola får söka utannonserade tjänster. Företrädesrätt för kommunalt anställda tillämpas ej. Ett annat förfarande gäller för personer som det inte längre finns tjänsteunderlag för på den egna skolan. Där rapporterar rektor in till förvaltningens HR – avdelning, som matchar mot vakanser på annan skola. Detta skall ske innan annonser går ut.

§25

Övriga frågor:

- Kan AG säga upp en Förstelärare?
Ja, båda parter har möjlighet att säga upp avtalet med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.
- Hur har LR tänkt agera då det gäller kommunens grundskolor som ska läggas ned? Problem som har visat sig, är att lärare vid dessa skolor redan har börjat se sig om efter nytt arbete. Det är svårt att rekrytera ny personal och det finns en farhåga att detta kommer att öka arbetsbelastningen för de lärare som blir kvar, då det är risk för stor andel obehöriga på tjänsterna. LR tar upp frågan på Samverkan Utbildning den 2/4 och efterfrågar med vilka strategier och åtgärder som AG tänker möta problemet.

§26

Mötet avslutas.

Dag som ovan

Karin Ahlgren

Mathilda Bergström