



# LÄRARNAS RIKSFÖRBUND

**"SYV-lyftet i Växjö": handlingsplan för läsåret  
2013-2014**

Lärarnas Riksförbund, Växjö kommunförening

# ”SYV-lyftet i Växjö”: handlingsplan för läsåret 2013-2014

## Utgångspunkter (kom fram ur en diskussion på möte 130522)

- SYV känner sig ofta exkluderade eftersom deras frågor inte drivs lokalt eller centralt. Löneöversynen 2012 är ett bra exempel.
- Förbundet har bara fokus på lärarnas frågor. Ett exempel är diskussionen om arbetstid och eftersom de flesta lärarna går på ferievillkor.
- Arbetet som SYV förändras hela tiden och det är viktigt att både arbetsgivarna och Lärarnas Riksförbund hänger med i denna förändring.
- Frågan om SYV: s arbetsbeskrivningar måste lyftas både lokalt och centralt.
- Förbundet borde prioritera och driva frågan om legitimation för SYV.
- Kommunföreningen borde utbilda lärarna i ”SYV: s etiska riktlinjer” för att få en ökad förståelse för yrkesrollen på arbetsplatsen.
- Det är bra om forum för SYV i förbundet är aktiva och driver frågorna. Kan SYV-gruppen i LR Växjö nätverka med forumet och andra SYV-grupper i landet?
- Förbundet borde driva frågan om ett ”SYV-lyft” för att höja statusen på gruppen.

## Mål och strategier: SYV-lyftet i Växjö 2013-2014

### Synliggöra SYV både på arbetsplatsen och inom Lärarnas Riksförbund, Växjö kommunförening.

- KO, bKO, LO och SYV på FSG, LSG och APT inom kommunen och motsvarande i den privata sektorn.

### Lyfta SYV: s frågor och förändrade arbetssätt i samverkan/vid förhandlingar och samtal med arbetsgivare, såväl kommunala som privata och i samband med föräldramöten på skolorna.

- Ombud och/eller SYV på FSG, LSG och APT inom kommunen och motsvarande i den privata sektorn.
- Emma och Henrik i styrelsen för LR Växjö.
- SYV på föräldramöten på respektive enhet.
- Ombud och/eller SYV på diverse personalmöten på respektive enhet.

### Anpassa arbetet inom förbundet efter SYV: s förändrade arbetssätt.

- Lägg in SYV på dagordningen i det löpande styrelsearbetet i LR Växjö (klart).
- Markera (från LR Centralt) att SYV-frågorna är viktiga i vårt förbund.
- Adjungera en representant för SYV i distriktets styrelse.
- Jobba för att få fler SYV aktiva i det lokala styrelsearbetet på enheterna.
- Kontakta ”Skolvärlden” (Synnöve) för att få publicitet för ”SYV-lyftet i Växjö”.

### **Arbeta för relevanta och rimliga arbetsbeskrivningar.**

- KO, bKO, LO och SYV på FSG och LSG inom kommunen och motsvarande i den privata sektorn. Finns det goda exempel?

### **Arbeta för relevanta lönekriterier.**

- KO, bKO, LO och SYV på FSG och LSG inom kommunen och motsvarande i den privata sektorn. Finns det goda exempel?

### **Jobba för en yrkeslegitimation för SYV.**

- Lärarnas Riksförbund centralt. Varför är detta viktigt?

### **Göra lärarna medvetna om SYV: s förändrade arbetssätt och yrkesroll.**

- KO, bKO, LO och SYV via FSG, LSG och APT.

### **Bilda en lokalförening för SYV inom LR Växjö.**

- KO kallar till möte när vi har ett ombud.

### **Bjuda in representant från förbundets forum för SYV.**

- KO gör detta – mötet genomfört 131104.

### **Rekrytera alla som jobbar som SYV i Växjö kommun (inom kommunkoncernen och i den privata sektorn) och som är behöriga till Lärarnas Riksförbund.**

- KO, bKO, LO och SYV hjälps åt.

### **Följ arbetet med och resultatet av projektet "SYV i förändring".**

- KO, bKO, LO och SYV. Projektet avslutas 131202 (och vi är med som deltagare och utställare).

### **Erbjuda någon fortbildningsinsats för alla SYV.**

- Henrik och Emma under vårterminen 2014.

## **Tidplan**

130522	"Upptaktsmöte" på Kungsmadskolan
130911	Träff på Kungsmadskolan
131104	Träff med Lena Hartvigsson, Lärarnas Riksförbunds forum för SYV
131202	Mässa på Konserthuset i Växjö
140224	Utvärdering/avstämning av höstterminen 2013
14????	Fortbildning för SYV
14????	Utvärdering/avstämning av läsåret 2013-2014 (augusti-september)

För Lärarnas Riksförbund, Växjö kommunförening, 131202

Henrik Svensson, kommunombud

Emma Poltan, lokalombud för SYV i kommunföreningen