

Linköping juni 2013

Löneöversyn 2013

Årets löneöversyn är nu avslutad och i tisdags genomförde vi de sista löneförhandlingarna. Det var ända in i slutskedet mycket oklart om vi faktiskt skulle kunna slutföra förhandlingarna före sommaruppehållet, men nu kommer de nya lönerna att utbetalas med junilönen.

Inte heller i år har vi haft möjlighet att förhandla direkt med respektive rektor. Arbetsgivarsidan har representerats av tf personalchef Hans Larsson och Jan Lindström, ofta tillsammans med någon lokal HR-representant. Vi ser det som mycket olyckligt att vi inte heller detta år fått förhandla direkt med de lönesättande cheferna, något som vi också tydligt framförde vid våra inledande överläggningar med förhandlingschefen, och vi vet att även flera av rektorerna upplever denna förhandlingsordning som frustrerande.

Det borde vara självklart att vi i en förhandling direkt träffar den person som ansvarar för lönesättningen och som måste kunna motivera denna!

Linköpings kommun väljer en mycket otymplig förhandlingsordning där arbetsgivaren gång på gång måste ajournera förhandlingen för att försöka få kontakt med resp. rektor och detta fördröjer självklart förhandlingsarbetet.

Inför årets löneöversyn har lärarna varit en prioriterad grupp och även om vi ännu inte hunnit summera årets förhandlingsresultat kan vi konstatera att det totala utfallet för lärarkollektivet blev högre än industriavtalets märke på 2% och i år ligger över 3%. Inför årets löneöversyn lämnade LR en protokollsanteckning där vi bl.a. betonade vikten av att lönenivåerna för *samtliga* lärare inom grundskolan, gymnasieskolan och vuxenutbildningen måste höjas för att läraryrkets status ska uppvärderas i enlighet med partsavsikten i HÖK 12 och för att detta ska bli verklighet måste denna satsning på lärarkollektivet fortsätta de kommande åren!

Vid den inledande löneöverläggningen betonade vi i LR också vikten av att lönepåslagen anges i procent, eftersom detta är en förutsättning för att även skickliga lärare ska kunna ha en god löneutveckling under hela sitt yrkesverksamma liv och vi kan efter årets löneförhandling konstatera att arbetsgivaren till viss del lyssnat på oss även här. Det "glastak" vi varnat för har inte varit lika uttalat i årets löneöversyn även om det fortfarande finns kvar!

Det vi brottas mest med vid årets förhandlingar har varit vissa rektorers sätt att använda lönen som bestraffningsmedel och vi var mycket nära ett sammanbrott vid de avslutande förhandlingarna.

Kommunombud: Elisabeth Israelsson elisabeth.israelsson@linkoping.se
20 73 53, 26 39 43

Bitr KO: Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se 20 78 15,
Björn Gustafsson bjorn.gustafsson@linkoping.se 20 78 15

HSO: Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se 20 73 53

<http://www.lr.se/linkoping>

Rektorernas lönepåslag ska vara baserade på de partsgemensamt framtagna lönekriterierna, något annat kan vi aldrig acceptera!

De lönesamtal som genomfördes inför löneförhandlingen ska ha varit baserade just på dessa lönekriterier och när du nu får din nya lön ska din rektor också tydligt kunna motivera denna!

Tjänstesituationen inför läsåret 2013-2014

Tjänstehanteringens inför läsåret 2013-2014 har inte varit fullt lika kaotisk som föregående år, men en hel del oklarheter kvarstår ännu och även detta år ser vi att vissa rektorer har svårt att klara den lokala hanteringen.

Tyvärr drabbas då den enskilde läraren och det är för oss inom LR helt oacceptabelt att en rektor förklarar en person med många tjänsteår lokalt övertalig när alternativ till detta finns! Vi ser dessvärre fortfarande denna typ av oskicklig hantering från enskilda rektorer men lyckligtvis har dessa avarter varit relativt ovanliga innevarande år.

Flera lärare har dock även i år tvingats byta arbetsplats på grund av bristande tjänstgöringsunderlag lokalt och i dagsläget har ca 20 kollegor informerats om att de nästa läsår kommer att få arbeta som vikarie via den Centrala Vikariehanteringen (CVH). Processen är dock inte avslutad och nya vakanser kan fortfarande komma.

Utbildningsförvaltningen anordnar den 12/8 kl. 14.00 ett informationsmöte på Apotekaregatan 13 och de lärare som helt eller delvis ska arbeta via CVH kommer att få en inbjudan till detta möte. Vi rekommenderar den som berörs att försöka delta vid informationsmötet för att, förhoppningsvis, kunna få svar på sina frågor.

Även detta år är situationen tuffast på karaktärsämnessidan och här har arbetsgivaren deklarerat att faktisk arbetsbrist kommer att gälla för några lärare inför nästkommande läsår.

Förhandlingar pågår och vi anser från LR:s sida att arbetsgivaren skall kunna erbjuda samtliga lärare fortsatt tjänst i kommunen!

Sjukdom under sommarlovet

Skulle du ha otur att bli sjuk under sommaren är det bra att känna till vad som gäller för dig som är kommunalt anställd.

Om du blir sjuk på feriens 45 första dagar, kontakta din arbetsgivare redan första dagen. Om du inte kan ta ut din semester på grund av sjukdom har du rätt att ta ut ledigheten senare!

För dig som har ferieanställning och blir sjuk under sommaren gäller att du kan ha rätt till både ferielön och sjukpenning.

Efter 7 dagar behövs läkarintyg. De första 14 dagarna får du din intjänade ferielön från arbetsgivaren, men skulle du vara sjuk ytterligare kan du dessutom få sjukpenning från försäkringskassan!

Arbetsgivaren behöver information från dig att du avser att byta din semesterledighet mot sjukledighet. Tar du ut semesterledighet senare får du dock ingen ytterligare ersättning.

Linköpings kommunförening Sommarservice 2013

LR-expeditionen i Linköping är stängd under perioden 2013-06-24--08-16.

Vid akut fackliga frågor av lokal karaktär kan Du kontakta nedanstående personer

via mail eller telefon.

Vi läser av mail några gånger i veckan under nedanstående tid och lyssnar regelbundet av telefonsvararen.

I övrigt hänvisas Du till LR:s medlemsjour
0771 613 613

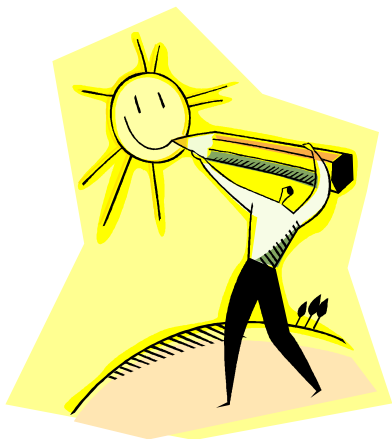
v.26-27 (130624-0707) *Elisabeth Israels-son*, kommunombud, huvudskyddsombud
linkoping2@lr.se
mobil. 072 539 92 76

v. 28 (130708-0714) *Björn Gustafsson*, bitr kommunombud, huvudskyddsombud
linkoping2@lr.se
mobil.070 223 63 20

v.29-30 (130715-0728) *Karin Bäckstedt*, ordförande, huvudskyddsombud
linkoping2@lr.se

mobil. 0703 01 55 73

v.31-32 (130729-0811) *Timo Järvinen*, bitr kommunombud, huvudskyddsombud
linkoping2@lr.se



Akiviteter under hösten

18 september kommer LR att medverka i den Globala skolan i Missionskyrkan. Programmet och anmälningsförfarandet bifogas utskicket av Facket och Skolan.

17 oktober kommer Stefan Hertz att föreläsa om ledarskap i skolan. Mer information kommer senare men det går redan nu att anmäla sig via kalendariet på www.lr.se.

Förbundskansliets medlemsjour

Öppettider mån-fre, kl. **8.00-17.00**

Telefonnummer: **0771-613 613**

E-post: medlemsjour@lr.se

Ha en riktigt skön sommar!

