

Facket & Skolan

Linköping september 2021



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Linköpings LR-förening

Linköpings LR-förening består av samtliga LR-medlemmar på kommunala arbetsplatser, medlemmar som arbetar på de fristående skolor, som saknar en egen LR-förening, samt pensionärsmedlemmar. På de flesta arbetsplatser där det arbetar LR-medlemmar finns en lokalavdelning. Medlemmarna väljer lokalombud och biträdande lokalombud vid lokalt årsmöte. Lokalombudet är din fackliga representant som kan hjälpa till med lokala fackliga frågor. På vissa skolor finns inget lokalombud. Där finns ibland ett kontaktombud. LR-föreningens styrelse väljs på årsmötet. Styrelsen diskuterar och beslutar om viktiga frågor. Besluten och diskussionerna ligger till grund för det lokala fackliga arbetet. Vid styrelsemöten skrivs protokoll som ditt lokalombud har tillgång till. Om du inte har något lokalombud kan du efterfråga protokollen från någon i arbetsutskottet. På de flesta skolor finns också skyddsombud. Skyddsombudet väljs också på årsmötet, men för en 3-årsperiod. Kommunföreningens expedition finns på S:t Larsgatan 41, Linköping.

LR-föreningens arbetsutskott (AU) består av:



Timo Järvinen, Birgittaskolan. Ordförande och föreningsombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för styrelsemöten, frågor som berör kommunföreningens kontakter med arbetsgivaren och leder AU:s arbete. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Kommunstyrelsen.

Timo.jarvinen@utb.linkoping.se
telefon 076-118 53 87, 013-26 33 87



Karin Bäckstedt, Språkinträdning, Anders Ljungstedts Gymnasium. Vice ordförande. Huvudskyddsombud. Biträdande föreningsombud. Huvudskyddsombudet har det övergripande ansvaret för skydds- och arbetsmiljöfrågor. Sköter kontakten med skyddsombuden.

Karin.backstedt@utb.linkoping.se
telefon 070-301 55 73



Malin Bjärnlid, Birgittaskolan. Biträdande föreningsombud, bitr. huvudskyddsombud, sekreterare. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Utbildningsförvaltningen. Ansvarar också för MBL-förhandlingar för verksamhetsområde Special och Stöd.

Malin.bjarnlid@utb.linkoping.se
telefon 076-841 62 22



Anders Hellmér, Katedralskolan. Biträdande föreningsombud, bitr. huvudskyddsombud, kassör. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Bildningsnämnden. Ansvarar också för MBL-förhandlingar för verksamhetsområde F-6 nordväst.

Anders.hellmer@utb.linkoping.se
telefon 070-286 05 95



Mia (Maria) Allinggård, Bäckskolan. Biträdande föreningsombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Barn- och Ungdomsnämnden. Ansvarar också för MBL-förhandlingar för verksamhetsområde F-6 sydöst.

Maria.allinggard@utb.linkoping.se
telefon 070-577 37 33



Sofia Moberg, Linghamsskolan. Biträdande föreningsombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för MBL-förhandlingar för verksamhetsområde 7-9.

Sofia.moberg@utb.linkoping.se
telefon 073-907 95 54

Linköping september 2021

Löneöversyn inom kommunen 2021

Årets kommunala löneöversyn avslutades den 10 juni och avstämningen för medlemmar vars lön sattes i lönesättande samtal genomfördes den 15 juni.

Utfallet för samtliga LR-medlemmar blev i genomsnitt 2,27 %, vilket också var det genomsnittliga utfallet för samtliga lärare. Lärarna var lönemässigt prioriterade i löneöversynen. Icke-prioriterade grupper fick 2,07 % i genomsnitt. Studie och yrkesvägledarna, som inte var lönemässigt prioriterade, fick ett utfall på 2,25 %, d.v.s. obetydligt lägre än lärarna. Bland lärarna var låg- och mellanstadielärare (lärare F-3, 4-6, 1-6, 1-7) mer prioriterade än övriga. Utfallet för dessa var 2,55 %. Yrkeslärarna på gymnasiet hölls tillbaka även i år. I år minskades löneutrymmet för yrkeslärarna med 200 kr/månad. Det här resulterade i att utfallet för LR:s yrkeslärare blev 1,75 %, d.v.s. lägre än den genomsnittliga nivån för icke-prioriterade grupper i kommunen. Orsaken till att arbetsgivaren håller tillbaka yrkeslärarna är att man anser sig ha upptäckt att de ligger för högt i den lönekartläggning som har gjorts. Från LR:s sida har vi protesterat mot detta. Vi har framfört att gruppen yrkeslärare inte är en homogen grupp vad gäller t ex legitimation och att det också finns en skillnad mellan kvinnor och män inom gruppen.

För 13 medlemmar nåddes inte enighet i förhandlingen, vilket innebär att arbetsgivaren ensidigt reglerade dessas löner.



I FoS i maj redogjordes för LR:s yrkande i årets löneöversyn. Vi fick inte särskilt mycket gehör för det. Det blev stopp redan vid första yrkandet om behovet att uppvärdera lärarnas och studie- och yrkesvägledarnas löner. Årets utfall kan inte anses vara en uppvärdering av lönerna. Utfallet innebär att cirka 35 % av LR:s medlemmar får löneökningar som ligger under inflationstakten, alltså i realiteten en lönesänkning. Inflationstakten i maj var 2,1 % enligt SCB. Utfallet är också det sämsta sedan 2011. Det skorrar mycket illa om man sätter det i relation till de insatser lärarna och studie- och yrkesvägledarna har gjort under pandemi-

året, där man har befunnit sig i frontlinjen och hållit skolverksamheten i gång. Som tack för insatserna får många en reallönesänkning. Tyvärr ser det ungefär lika illa ut i andra kommuner som vi har varit i kontakt med.

Engångsbeloppet på 2000 kr/heltidsanställd medlem ska ha betalats ut med junilönen, medan de nya lönerna betalades ut med julilönen (inklusive retroaktiviteten från 1 april).