



Hej LR-medlem!

Nu har vintern börjat ta grepp om Ljungby kommun, men mildare väder är på gång och rimfrosten träder tillbaka efter en vacker helg.

Det har varit en intensiv höst med rekrytering av rektorer och förskolechefer. Lärarlönelyftet har genomförts och som på sina håll lett till infekterad stämning, sjukskrivning och att lärare sagt upp sig. Lärarnas reaktion när lärarlönelyftet sjösattes under hösten präglades av frustration, misstro och ilska över hur huvudmännen fördelade pengarna. Enligt Helene Hellmark Knutsson, minister för högre utbildning och forskning, har huvudmännen en stor del av ansvaret för missnöjet, då de inte levt upp till sin del av överenskommelsen. De skulle skjutit till de resurser som behövdes om kommunen har många lärare som uppfyller kriterierna för lärarlönelyftet. Syftet med reformen var att stimulera huvudmännen att satsa på lärarlönerna, och i de fall där lärarna är nöjda med implementeringen har kommunen genomfört en egen lönesatsning. Lärarlönelyftet ska vara en stimulans för arbetsgivarna att komma igång med egna lönesatsningar. Vi får fortsätta att bearbeta våra politiker, så de inser vikten av relevanta löner för lärare i Ljungby kommun. Om inte, finns det en risk att Ljungby kommun dräneras på professionella, kunniga och legitimerade samt behöriga lärare. Enligt Helene Hellmark Knutsson är lärarlönelyftet en omfattande satsning med tydliga mål, det är därför viktigt att reformen följs upp och effekterna utvärderas.



Vi förutsätter att alla medlemmar har varit på eller kommer kallas till utvecklingssamtal, eftersom de ska genomföras under hösten. Vi överläggningen med arbetsgivaren rörande löneöversyn 2017 framförde vi följande:

- Det är viktigt att äldre inte missgynnas vid lönesättningen samt att lönespridningen behöver öka för samtliga grupper.
- Det finns ett stort rekryteringsbehov och risken är stor att Ljungby kommun tappar kunniga lärare till andra kommuner. Kommunen tappar erfarna lärare om inte trofasthet belönas.
- Det ska finnas en tydlig motivering till den nya lönen och en åtgärdsplan för de med svag löneutveckling.
- Att samtal om lärarlönelyftet och utvecklingssamtalen inte ska slås ihop och att lärarlönelyftet inte får blandas ihop med löneöversynen.
- Att barn- och utbildningsförvaltningen tar fram en långsiktig handlingsplan kring lärarnas löner och utveckling i Ljungby kommun.

Vi lämnade även en anteckning till protokollet gällande att lärarlönelyftet är ett lönetillägg som ska ingå i lönesumman vid kommande löneöversyn.

Förvaltningen har efter samverkan tillsatt en rad nya rektorer, Nina Alm Elgan Ryssbyenheten, Caroline Öman Sunnerbogymnasiet, och Kajsa Åkesson som utvecklingsledare på förvaltningen.

I dag har vi på samverkan diskuterat ersättning vid handledning under lärarstudenternas VFU. LR:s ståndpunkt är att vi ska följa det centrala avtalet d.v.s. ligger inte uppdraget i tjänsten så gäller enkel övertid. Enligt tidigare avtal är ersättningen tre timmar per vecka, vilket ersätts med (enkel övertid) faktorn 1,5 i tid och faktorn 1,8 i pengar. Förvaltningschefen vill få fram ett avtal för VFU som gäller för alla lärare med handledaruppdrag. Detta avtal ska vara klart under våren 2017.

Vi har under hösten lyckats rekrytera flera nya medlemmar så att vi återigen nått över 200 medlemmar i kommunföreningen. Det är viktigt att vi fortsätter den positiva medlemsrekryteringen för att öka antalet medlemmar och vara ett starkt fackförbund. Ni kan nå oss på tel. 78 95 59, via mail till lr@skola.ljungby.se eller besöka oss på fackexpeditionen Hantverkargatan 16 (ovanför Lindex) som oftast är bemannad måndagar och onsdagar. För ytterligare information se kommunföreningens hemsida <http://www.lr.se/foreningaramnesforum/kommunforeningar/ljungby.4.12dcace212693f1e8748000133164.html> OBS! Du måste vara inloggad för att komma åt viss information. (markerad med hänglås).

Vi tar tacksamt emot synpunkter/åsikter om innehåll i månadsbrevet. Tyck gärna till om ni anser att någon information fattas eller behöver lyftas fram mer. Tveka inte att ringa eller maila om ni behöver råd eller hjälp i fackliga frågor!

Sven-Arne & Tina