

Hej LR-medlem!

Efter en lång och härlig sommar med sol, bad och härliga möjligheter till rekreation har höstterminen inletts med fint väder. Skolåret har börjat intensivt med flera rekryteringar på olika nivåer i vår verksamhet. Trots detta upplever många av våra ombud att uppstarten av terminen har fungerat bra.



Beträffande lärarlönelyftet vill vi klargöra vår ståndpunkt i frågan:

- Att alla lärare i Ljungby kommun (inom skolverksamheten) ska få ta del av satsningen. Om inte ska pengarna fördelas på så många som möjligt.
- Att enbart lärare ska få ta del av satsningen, eftersom medel till satsningen rekvideras med avseende på antalet elever i skolverksamhet (grundskola och gymnasieskola).
- Att antal år i yrket ska beaktas. Detta för att få legitimitet för satsningen.
- Att lärarlönelyftet ska vara ett permanent lönetillägg.
- Att underlag till de som ska få ta del av lärarlönelyftet bestäms av rektor från fastställda kriterier. Det finns ingen anledning till att lärare aktivt ska söka detta lönetillägg.

Vi har varit med i samtal med arbetsgivaren och lämnat ovanstående synpunkter.

Vid samverkansmötet i augusti presenterade arbetsgivaren hur rekryteringen av lärarlönelyftet i Ljungby kommun skulle gå till. Fördelningen till enheterna, som grundar sig på antalet elever, av sökta medel sker centralt. Ljungby kommun har tilldelats 7750000 kr, vilket medför att ca 185 personal får ta del av detta. 2500 kr tilldelas varje utsedd lärare. 10 % av sökta stadsbidrag fördelas till förskola och fritidshem. Det blir ett tidsbegränsat förordnande under ett år. Alla måste aktivt söka lärarlönelyftet för att få ta del av detta. Ett bedömningsunderlag har tagits fram för ansökningsförfarandet för att ge transparens och legitimitet. Rektor beslutar vem som ska få ta del av lärarlönelyftet. Det ska vara klart 7/10 och betalas ut fr.o.m. den 1/7. Vi förutsätter att alla medlemmar i LR har sökt lärarlönelyftet.

Den 4 oktober är vi som facklig organisation inbjudna till överläggning med PAU:s presidie, förvaltningschefer eller annan representant från förvaltningen och personalavdelning kring:

- Parternas synpunkter inför kommande löneöversyn.
- De fackliga organisationernas eventuella yrkanden gällande satsningar på yrkesområden/ befattningar.
- Förhandlingsmodell och brytdatum.

Vid detta möte kommer vi givetvis, genom att framföra våra yrkanden, fortsätta vårt arbete med att höja lärarnas och studie- och yrkesvägledarnas löner. Under hösten genomförs utvecklingssamtal och i januari/februari 2017 genomförs lönesamtal. Förbered dig inför samtalen med arbetsgivaren. Lärarlönelyftet har inget med löneöversynen att göra, då det är en satsning med statliga medel från regeringen (inte vår motpart).

Under veckorna 42 och 43 kommer vi i LR-Ljungby att ha en kampanj för att rekrytera nya medlemmar.

Vi är nu 194 medlemmar i kommunföreningen, men vi vill gärna bli fler! Nu kan ni åter nå oss på tel. 78 95 59 samt via mail till [lr@skola.ljungby.se](mailto:lr@skola.ljungby.se). För ytterligare information se kommunföreningens hemsida: <http://www.lr.se/foreningaramnesforum/kommunforeningar/ljungby.4.12dcace212693f1e8748000133164.html> OBS! Du måste vara inloggad för att komma åt viss information. (markerad med hänglås).

Avslutningsvis vill vi återigen hälsa alla nya medlemmar välkomna. Om någon medlem inte får vår information, sprid den till vederbörande, och meddela oss så vi kan lägga in dem i vår sändlista.

Vi tar tacksamt emot synpunkter/åsikter om innehåll i månadsbrevet. Tyck gärna till om ni anser att någon information fattas eller behöver lyftas fram mer. Tveka inte att ringa eller maila om ni behöver råd eller hjälp i fackliga frågor!

Sven-Arne & Tina