

DANSK SKALLE

Den danska lärarkonflikten ser ut att gå mot sitt slut. Den danska regeringen ställer sig på arbetsgivarens sida. Lockouten avbryts och skolledarna ges hela makten över arbetstiden.

”Den nu inslagna vägen kommer att leda till sämre kvalitet i undervisningen, sänkta kunskapsresultat och risk för flykt från läraryrket” säger Metta Fjelkner i en kommentar.

KARRIÄR

Borlänge kommun har ansökt om statliga medel för inrättande av de nya karriär-tjänsterna, förstelärare och lektor. Syftet med tjänsterna beskrivs på följande vis i Utbildningsdepartementets promemoria:

”att det ska skapas så goda förutsättningar som möjligt för de bästa lärarna att göra karriär samtidigt som de även fortsättningsvis i allt väsentligt ska ägna sig åt undervisning och uppgifter som är en förutsättning för att bedriva en undervisning av god kvalitet”.

En arbetsgrupp med representanter från arbetsgivare och fack arbetar nu med förutsättningarna för tjänsterna.

LÖN

Ingångslönerna har höjts med 500 kr, följande gäller numera:

– Löneplacering vid nyrekrytering
av behöriga lärare from 2013-04-01

Lägstlön 23 000 kr/mån

Lärare 1-7 m fl (ex. slöjd, idrott, hemkunskap, lärare i karaktärsämnen vid gymnasieskolan)

Lägstlön 24 000 kr/mån

Lärare 4-9, speciallärare/specialpedagoger, lärare i allmänna ämnen vid gy-skolan.

Löneöversyn 2013 pågår sedan en tid. Vi överläggningen den 24 april enades lärarfacken och arbetsgivaren om en tidplan för löneöversynsarbetet. Ambitionen är att den nya lönen ska kunna utbetalas på novemberlönen. Vid den tidpunkten bör alla övriga förhandlingar vara avklarade.

Vi vet i nuläget följande:

- Märket, lägstnivån i årets löneöversyn, har fastställts till 2,0 procent.
- SSR och Vision får löneökningar på lägst 2,6 procent 2013.
- SKL har tydligt klargjort att de är beredda att satsa på lärarna.

Det kan i sammanhanget vara på sin plats att citera inledningen på det gemensamma uttalande som SKL, Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet gjorde den 10 april i år:

Idag går vi tre företrädare för parterna i läraravtalet ut i en gemensam uppmaning till landets kommuner att satsningen på lärares löner måste fortsätta under vårt avtals kommande tre år. Det är - och var - grundbulten i läraravtalet som slöts i höstas. Vi har ett fyraårigt avtal och vi vill tydligt signalera att detta är en fyraårig process.

DET ÄR VÄGEN ...



I resan från barn till vuxen är det den som kommer först som förlorar
Ur Ernst Kirchsteigers Tidsbok

Redaktör: Sven-Erik Samuelsson

Kom gärna med synpunkter på och information till Medlemsbladet.

Telefon: 0243-748 33 e-post: lr@edu.borlange.se