

اتحاد المعلمين المركزي

اتحاد المعلمين المركزي Lärarnas Riksförbund (LR) اتحاد سويدي يجمع المعلمين والمرشدين الدراسي والمهنيين المؤهلين. الاتحاد لديه حوالي 90,000 عضواً وينتمي إلى المنظمة السويدية المركزية لمتخري الجامعات (Saco). كما يمكن أيضاً للطلاب الذين يدرسون لكي يصبحوا معلمين أو مرشدين دراسيين أن يصبحوا أعضاء في الاتحاد.

النموذج السويدي

منذ الستينات من القرن التاسع عشر فإن أساس سوق العمل السويدي هو تعاون الأطراف والوصول إلى اتفاقيات الأطراف هم منظمات أرباب العمل ومنظمات نقابات الموظفين. هذا أساس ما يدعى "النموذج السويدي".

أساس النموذج هو أن شروط العمل تصبح أفضل ما يمكن عندما يتحمل أرباب العمل والنقابات لوحدهم مسؤولية تلك الشروط. الاتفاقيات التي يصلون إليها تسمى إتفاقيات العمل الجماعية (kollektivavtal). يقوم السياسيون بتحضير القوانين والقواعد الأساسية بالإضافة إلى نظام الأمان الاجتماعي، ولكنهم يتركون الأطراف يحلون الشروط مع بعضهم البعض، على سبيل المثال الموظفين في المدارس السويدية. إذا كانت المدرسة/صاحب العمل الذي تعمل عنده لديه إتفاقية عمل فأنتم مضمون فيها تماماً مثل المستخدمين الآخرين. إتفاقيات العمل تحتوي على سبيل المثال على شروط أوقات العمل، الرواتب، التأمينات، التقاعد وغيره. أصحاب العمل والنقابات يقررون كم من الوقت سوف تكون الإتفاقية صالحة.

أرباب العمل في السويد ملزمين قانونياً بالتفاوض. يُنظم إلزام التفاوض في قانون المشاركة في القرارات. يسمح القانون للموظفين بأن يتم السماع إلى آرائهم عبر نائبهم النقابي قبل أن تتخذ القرارات.

البلديات هي أكبر صاحب عمل بالنسبة للمعلمين ولذلك فإن أغلبية أعضائنا مضمونين في الإتفاقية التي وقعنا عليها مع البلديات و التنظيم النيابي للمحافظات في السويد (Sveriges kommuner och landsting (SKL) المدارس المنفصلة تنتمي إلى منظمات أصحاب عمل مختلفة، لذلك فنحن نوقع على عدد كبير من الإتفاقيات لأعضائنا.

إذا لم يصل الأطراف إلى إتفاقية فيمكن أن يحدث نزاع، مما قد يؤدي إلى إضراب المستخدمين. ويُطلب من أعضاء المنظمة النقابية بأن يشاركوا في الإضراب. إذا لم تكن عضواً في منظمة نقابية فلا يمكن لك المشاركة في الإضراب ويجب عليك أداء مهامك الوظيفية. ولكن لا يمكن لك أداء مهام عمل الموظفين المضربين. المنظمة النقابية لها موارد اقتصادية لتعويض خسارة الدخل لأولئك الذين يضربون.

اتحاد المعلمين المركزي

المنظمة النقابية مكونة بشكل ديموقراطي وأساسها العضوية من خلال أن الأعضاء يدفعون لها رسماً كل شهر. العضوية تسمح للعضو بأن يؤثر على القرارات التي يتم اتخاذها، من خلال انتخاب نائب يمثل المعلمين أمام صاحب العمل. الوكيل متواجد على المستوى المحلي في مدرستك وعلى المستويات المركزية في البلديات وفي الشركات. أعلى هيئة متخذة للقرارات في النقابة هو المؤتمر (kongressen) الذي يجتمع مرة كل أربعة سنوات. أثناء المؤتمر يتم اختيار مجلس إدارة الاتحاد الذي سيدير نشاط الاتحاد طبقاً للقانون الداخلي والقرارات التي يتم اتخاذها في المؤتمر.

أساس كل عمل نقابي هو التوقيع على إتفاقيات و تمثيل مصالح الأعضاء أمام أرباب العمل. الشروط التي يتم التفاوض عنها عبر الإتفاقيات هي أولاً وقبل كل شيء مسائل الرواتب وأوقات العمل، ولكننا نراقب أيضاً أن أماكن العمل تخضع للقواعد التي تنطبق على سوق العمل.

كما تهتم النقابة بمسائل التعليم السياسية لأن القرارات السياسية هي التي تشكل شروط العمل اليومية بالنسبة للأعضاء. مسألة هامة في هذا المجال كان برنامج المسار السريع لأولئك الذين لديهم تأهيل تربوي أجنبي. مسألة أخرى هامة بالنسبة للاتحاد هي جودة التأهيل التربوي السويدي.

النائب النقابي يمثل أعضاء الاتحاد في المسائل التي تخص الجميع بالإضافة إلى مسائل فردية تتعلق بعلاقة الموظفين مع أرباب العمل. مما يعني أن أولئك الذين ليسوا أعضاء في منظمة نقابية لا يستطيعون الحصول على مساعدة في علاقاتهم مع صاحب العمل إذا حدث أمر ما.

العضوية

جميع أعضاء اتحاد المعلمين المركزي الذين يعملون في مدرسة يكونون أعضاء في وحدة موقع العمل المحلية. ويمكن لأعضاء وحدة موقع العمل المحلية اختيار نائب محلي ونائب محلي بالوكالة ومندوب الوقاية. مهمة النائب هي المناقشة والتفاوض مع إدارة المدرسة عن مسائل نقابية. إن كنت تريد ذلك فيمكن للنائب تمثيلك في المناقشات مع صاحب العمل عن المسائل المتعلقة بوضع العمل الخاص بك أنت بالذات.

عضويتك هامة وتعني أنك تشارك وتساهم في تطوير وتحسين شروط العمل بالنسبة لك ولزملائك المعلمين. كما يسمح لك ذلك في أن تصبح نائباً عن اتحاد المعلمين المركزي والتعبير عن آراء زملاء العمل في مسائل هامة. إذا تم انتخابك كنائب فيدير لك اتحاد المعلمين المركزي دورة دراسية.

كما تتمتع بعدد كبير من امتيازات العضوية عندما تكون عضواً.
اقرأ المزيد عن الامتيازات على الموقع www.lr.se/blimedlem