

# Facket & Skolan

Linköping september 2012

## Linköpings kommunförening

Linköpings kommunförening består av samtliga LR- medlemmar på kommunala och fristående skolor. På de flesta skolor där det arbetar LR-medlemmar finns en lokalavdelning. Medlemmarna väljer, vid lokalt årsmöte, (senast september månads utgång), lokalombud och biträdande lokalombud. Lokalombudet är din fackliga representant som kan hjälpa till med närliggande (lokala) fackliga frågor. På vissa skolor finns det inget lokalombud. Där finns ofta ett kontaktombud.

På skolorna finns också skyddsombud. Skyddsombudet väljs på årsmötet, men för en 3-årsperiod. Lokalavdelningarna utgör tillsammans LR:s kommunförening i Linköping. Lokalombuden från skolor med minst fem medlemmar bildar kommunföreningens styrelse. Styrelsen sammanträder ungefär 5 gånger per termin och arbetet ligger till grund för vårt fackliga arbete. Kommunföreningens expedition finns på S:t Larsgatan 41, Linköping.

## Kommunföreningens arbetsutskott (AU) 2012/2013 består av:



**Elisabeth Israelsson**, Elsa Brändströms skola. Kommunombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för kommunföreningens kontakter med arbetsgivaren och leder AU:s arbete. Har det övergripande ansvaret för gymnasieskolan och chefsrekryteringar. Ansvarar också för MBL-förhandlingar med Kommunstyrelsen och Utbildningsförvaltningen samt på Södra skolområdet och Sektionen för specialverksamheter.  
elisabeth.israelsson@linkoping.se  
telefon 013-20 73 53, 26 39 43



**Karin Bäckstedt**, Språkinträdning, Anders Ljungstedts Gymnasium. Kommunföreningens ordförande och huvudskyddsombud. Ansvarar för styrelsemöten och frågor som berör kommunföreningen i relation med förbundet. Huvudskyddsombudet har det övergripande ansvaret för skydds- och arbetsmiljöfrågor. Sköter kontakten med skyddsombuden.  
karin.backstedt@linkoping.se  
telefon 013-20 73 53



**Timo Järvinen**, Birgittaskolan. Biträdande kommunombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Bildningsnämnden. Ansvarar också för MBL-förhandlingar på Västra respektive Östra skolområdet.  
timo.jarvinen@linkoping.se  
telefon 013-20 78 15



**Björn Gustafsson**, 4-9 lärare Nykils skola. Biträdande kommunombud, bitr. huvudskyddsombud. Ansvarar för MBL-förhandlingar med Barn- och Ungdomsnämnden och Norra skolområdet. Har även ansvar för ritningsgranskning och lokalplanering inom Barn- och ungdomsförvaltningen.  
bjorn.gustafsson@linkoping.se  
telefon 013-20 78 15

**Kommunombud:** Elisabeth Israelsson elisabeth.israelsson@linkoping.se 20 73 53, 26 39 43 **Bitr KO:** Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se 207815, Björn Gustafsson bjorn.gustafsson@linkoping.se 207815  
**HSO:** Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se 207353  
**<http://www.lr.se/linkoping>**

## Avtalsrörelsen 2012. Konfliktersättning?

Lärarnas Samverkansråd sade innan sommaruppehållet nej till det bud som arbetsgivaren SKL lade fram. Det innebär att *medlare* har tagit över. Medlarna läser in sig på uppgiften att hitta ett bud, som tillvaratar både lärarna och arbetsgivarens krav. Utifrån detta försöker man lägga fram ett bud som man tror är en framkomlig väg till ett nytt avtal och som parterna får ta ställning till. Om Lärarnas Samverkansråd eller SKL återigen säger nej så får medlarna ytterligare en chans. Finns det möjlighet att hitta en framkomlig väg till ytterligare bud? Om inte, ja då tillspetsas situationen ytterligare.

Det kan bli tal om ytterligare konfliktåtgärder tex *strejk*. Vid strejk får du som strejkar inte lön från din arbetsgivare, istället har du möjlighet att få *konfliktersättning*. Denna ersättning beslutar Förbundsstyrelsen om. *Ersättningen beräknas utifrån den registrerade löneuppgiften som LR har. Det är bara du som kan ändra dina uppgifter.* Du som vet med dig att du inte har ändrat dina löneuppgifter, gör det snarast! Det figurerar en del påståenden att facket ändrar, arbetsgivaren ändrar, men det är alltså fel.

*Det är DU själv som måste ändra på [www.lr.se](http://www.lr.se) Min sida. Och det är dina inrapporterade uppgifter som ligger till grund för beräkningen av din konfliktersättning.*

Tag för vana att efter varje avslutad lönerevision dvs ny lön gå in och ändra på min sida [www.lr.se](http://www.lr.se). Bättre att förekomma än förekommas.

Passa också på att se över **dina personuppgifter, samt mejladress**. Om LR ska kunna nå dig under ev konflikt måste förbundet ha din privata mejladress. Arbetsmejlen kan komma att stängas ner för facklig korrespondens ganska omgående.

- *Det är DU själv som måste ändra på [www.lr.se](http://www.lr.se) Min sida. Och det är dina inrapporterade uppgifter som ligger till grund för beräkningen av din konfliktersättning.*
- **Kontrollera att dina personuppgifter, samt att din privata mejladress stämmer.**

## Medarbetarsamtalet

Vi har tidigare varnat för att varje skriftligt upprättat dokument är en allmän handling och kan som sådan också begäras ut av någon som önskar ta del av innehållet.

Vi har tagit del av dokument som visar att den enskilde medarbetaren själv ska dokumentera resultatet av sitt medarbetarsamtal i ProCompetence.

Självklart skall inte medarbetarsamtalet dokumenteras i ProCompetence – det skall inte dokumenteras överhuvudtaget!

Vilka konsekvenser detta skulle kunna få för våra medlemmar kan vi bara ana, men helt säkert är, att ett sådant dokumentationskrav skulle omöjliggöra ett förtroendefullt samtal medarbetare – chef! Någon konsekvensanalys av denna hantering har inte gjorts och frågan är inte MBL förhandlad med oss.

Dessutom skulle den av arbetsgivaren påbjudna hanteringen medföra ytterligare en arbetsuppgift för våra redan alltför arbetstyngda medlemmar och någon riskbedömning är inte heller genomförd.

Vi har skrivit till Lars Rehnberg och Maria Kreesse och uppmanat dem att omedelbart gå ut med ”kontraorder” till samtliga chefer och att också vidarebefordra detta nya chefsmeddelande direkt till oss.

*Innan detta nya dokument har nått oss, rekommenderar vi våra medlemmar att undvika att delta i några medarbetarsamtal överhuvudtaget!*

## Tjänstesituationen

Vi upplevde under våren en turbulens på tjänstesidan som vi inte sett motsvarighet till tidigare. Vissa skolor drabbades hårdare än andra. På exempelvis ALG medförde vikande elevunderlag stora problem för såväl kärn- som karaktärsämneslärare med bristande tjänstgöringsunderlag lokalt (det vi tidigare kallat lokal övertalighet) som följd. För karaktärsämneslärarna ledde detta i några fall till bristande tjänstgöringsunderlag i kommunen med hotande uppsägningar som ett resultat av detta.

Det positiva vi nu i höst kan konstatera är att uppsägningarna är tillbakadragna för samtliga LR-medlemmar!

De argument vi framförde vid vårens förhandlingar, och som då avvisades av arbetsgivaren, visade sig vara korrekta och våra medlemmar bereds nu fortsatt arbete!

För de drabbade kärnämneslärarna medförde bristande tjänstgöringsunderlag att flera kollegor på såväl grundskolan som gymnasiet tvingades byta arbetsplats inför detta läsår och ca.16 lärare får i år sin placering i den centrala vikariehanteringen (CVH). Dessvärre medförde oskicklig hantering från vissa rektorer extra stress och oro för våra drabbade kollegor.

Några av de värsta övergreppen mot enskilda medlemmar lyckades vi avstyra, men trots detta har flera enskilda medarbetare varit mycket illa.

Vi har begärt en noggrann uppföljning, utvärdering och analys av vårens tjänstehantering för att försöka undvika samma kaotiska situation inför nästa läsår!

Dessvärre startade också det nya läsåret med stor turbulens på ALG där våra kollegor på Språkintröktion vid terminsupptakten möttes av beskedet att tjänstgöringsunderlag saknades lokalt för minst fyra lärare. Detta borde berörd rektor ha kunnat förutse detta redan i våras och redan då skulle personalen ha informerats. Nu tvingades våra medlemmar att med i princip en dags varsel vara beredda att byta arbetsplats. En helt oacceptabel och ovärdig hantering där den enskilde inte ges en chans att själv välja eller påverka sin situation.

### Viktiga datum. Se vidare separata inbjudningar

- 6 november Eva Färjsjö
- 13 november Öppet hus 15-

## Skolans Dag 2012

Skolans Dag instiftades av Lärarnas Riksförbund 2008 och firades i år den 4 september.

LR vill med denna dag betona alla elevers rätt till kunskap och till en likvärdig skola och vi vill också manifesteras det stora engagemang för den svenska skolan som finns i lärarkåren och som är drivkraften för varje enskild lärare.

Lärarnas Riksförbund publicerade samtidigt undersökningen ”Läraryrket – en stor livsuppgift med låg livslön”. Lärarlönerna jämförs i denna undersökning med andra jämförbara akademiker-yrkens lönestrukturer. Undersökningen visar att lärarnas löner genomgående ligger lågt i förhållande till andra jämförbara yrken. Läraryrket har tappat i status och lön de senaste tjugo åren och svenska lärarlöner tillhör nu de lägsta inom OECD. Söktrycket till lärarutbildningarna har sjunkit på ett dramatiskt sätt och det låga söktrycket hotar i förlängningen kvaliteten i den svenska skolan.

Läraryrket måste åter igen framstå som attraktivt och lärare måste erbjudas möjligheten att utvecklas inom sitt yrke. Lärarnas Riksförbund uppmanar arbetsgivaren att göra en noggrann analys av resultatutvecklingen i skolan och villkoren för lärarna! Vi föreslår därför:

- Att ett första steg tas mot en höjning av lärarnas löner med 10 000 kronor.
- Att tydliga karriärsteg för lärare införs.
- Att lärarnas ingångslöner höjs markant.
- Att Linköpings kommun beaktar äldre lärares löneutveckling så att en lärare kan förvänta sig en löneutveckling under hela sitt yrkesverksamma liv.
- Att Linköpings kommun tar ansvar för att öka skillnaden mellan ingångslön och slutlön inom grund- och gymnasieskolan.
- Att Linköpings kommun genom ett medvetet budgeteringsarbete förhindrar att läraryrket förblir ett låglöneyrke.

### Förbundskansliets medlemsjour

Öppettider mån-fre, kl. **8.00-17.00**

Telefonnummer: **0771-613 613**

E-post: [medlemsjour@lr.se](mailto:medlemsjour@lr.se)

Läraryrket måste uppvärderas och höjda lärarlöner måste bli en högprioriterad fråga för Linköpings politiker! Det är genom attraktiva löner de dugligaste både lockas till och stannar kvar i yrket.

I Linköping firade vi Skolans Dag med att bjuda in politiker från Barn och ungdomsnämnden och Bildningsnämnden för att tillsammans med kommuncentrala företrädare för LR besöka några av kommunens skolor. I år besöktes Ekholmsskolan av Sophia Jarl och Tanja Mitic och Birgittaskolan av Claes Strömberg och Jonathan Hermansson. LR bjöd personalen på de båda skolorna på tårta och det blev en mycket intressant och givande dag.

Vi riktar ett stort tack till värdskolorna för att vi fick komma och ta del av verksamheten!

LR Linköping hade också kallat till presskonferens i våra lokaler på S:t Larsgatan och vi fanns på Stora Torget för att diskutera skolfrågor med alla intresserade.

Ett varmt tack till alla er som deltog i firandet av Skolans Dag!

## Föreläsningar

Nu i höst finns det möjlighet att fortbilda sig genom LR:s försorg vid två tillfällen:

Det första tillfället, 12 september, kommer Veronica Grönte att föreläsa om strukturerade sätt att nå skrivande målen i svenska. De som deltog fick med sig färdiga lektionsförslag hem. För de som inte kunde delta rekommenderas att boka in deltagande i någon av kurserna med Grönte om tillfälle ges. Hon är engagerad i Skapande skola.

Det andra tillfället gästas vi av Eva Färjsjö. Hon kommer att föreläsa om matematik för grundskolan. Mer information kommer lägga på vår hemsida. Gör det till en vana att gå in och titta då och då för att se vad det är för aktiviteter på gång. Anmälan och mer information finns på LR:s hemsida. Gå in på kalendariet och klicka dig vidare.

## Rekrytering av studenter

Vi hade den 20 augusti ett arrangemang tillsammans med vår studerandeförening LR Stud då vi välkomnade de nya lärarstudenterna, både till sitt val av utbildning och till vårt förbund som studerandemedlemmar. Det hela upplevdes som mycket lyckat och stämningen var god.



## Nytt telefonnummer till kommunombudet

Vårt kommunombud har fått en så kallad mobilanknytning av Linköpings kommun. Det nya telefonnumret är:

**013- 26 39 43**