

Facket & Skolan



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Linköping oktober 2012

Det nya avtalet, HÖK 12

Det har väl knappast kunnat undgå någon medlem att Lärarnas Samverkansråd och SKL har undertecknat ett nytt avtal? Ingen politiker har väl heller kunnat undgå de protester detta avtal har medfört?

Förhandlingarna mellan Lärarnas Samverkansråd och SKL strandade före midsommar och överläts därefter till medlare. Parterna fick 25-26 september ett slutgiltigt bud från medlarna att ta ställning till. Efter långa diskussioner beslutade sig både LR:s förbundsråd och Lärarförbundets representantskap samt SKL att anta budet. SKL var mycket tacksamma över att ha fått till ett längre avtal och har av den anledningen skickat ett personligt brev till alla kommunstyrelsers ordförande och vädjat att verkligen vårda detta avtal. Att satsa på lärarna, hela avtalsperioden. Om inte politiker lever upp till detta är avtalet uppsägningbart.

Som medlem har du fått information om det nya avtalet, HÖK12 både via mail och via post.

Kortfattat innebär det i lön:

- 120401 lägst 4.2%, förbundsvis
- 130401 lägst industrimärket förbundsvis
- 140401 X% förbundsvis
- 150401 y% förbundsvis

Avtalet ger även fortsättningsvis möjlighet till tre förhandlingsvägar. Traditionell förhandling, lönesättande samtal chef-medarbetare, eller egen lokal överenskommen förhandlingsordning. Det är en principiellt mycket viktig fråga för LR att behålla rätten att förhandla medlemmarnas löner.

4.2% innebär inte att alla är garanterade denna procentsats. Vi har sedan drygt 15 år individuella, differentierade löner och det är chefens uppgift att lägga förslag till ny lön.

LR Linköping har under många år haft regelbundna kontakter med våra lokala politiker. Namnlistorna från i våras som många men långt ifrån alla skrev under, är överlämnade, fakta och statistik likaså. Bara några dagar efter underskrivet centralt avtal, påbörjade LR/Linköping diskussioner med personalutskottets ordförande Christian Gustafsson. För kommande års löneöversyner finns ingen central procentsats fastställd. SKL ville i sitt brev understryka att 2013 års industrimärke är ett golv - inte ett tak.

Christian berättade att personalutskottet var enigt om att *Linköpings kommun är beredd på att satsa och vara ett gott föredöme för detta avtal!* Vad det innebär

Kommunombud: Elisabeth Israelsson elisabeth.israelsson@linkoping.se
20 73 53, 26 39 43

Bitr KO: Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se 20 78 15,
Björn Gustafsson bjorn.gustafsson@linkoping.se 20 78 15

HSO: Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se 20 73 53

<http://www.lr.se/linkoping>

lär vi få återkomma till. Nu är det upp till Linköpings politiker att stå för de intentioner som detta avtal har, att uppvärdera läraryrket lönemässigt

Kortfattat om arbetstid:

För medlemmar med ferieanställning, fortsätter denna att gälla under avtalet! Årsarbetstiden och även förtroendetiden kvarstår.

Arbetsbördan ska inventeras och man ska under avtalsperioden försöka att finna en gemensam bild som ska bilda underlag för fortsatt arbete. Man uppmuntrar i avtalet att hitta lokala lösningar.

Löneöversyn 2012

Vi har nu haft den inledande löneöverläggningen med arbetsgivaren och står i beredskap att starta 2012 års löneöversyn.

Vår styrelse har beslutat att vi också i år väljer förhandlingsmodellen, och vi har tillsammans med arbetsgivaren, enats om en tidsplan för förhandlingarna som ska garantera att såväl den nya lönen som den retroaktiva ersättningen ska kunna utbetalas med decemberlönen.

LR kommer vid förhandlingarna att företrädas av de kommuncentrala ombuden och arbetsgivaren företräds av personalchef Leo Gustafsson samt HR konsult Jan Lindström.

Vi kommer alltså inte detta år att förhandla direkt med respektive rektor (= lönesättande chef), detta, enligt arbetsgivaren, bl.a. för att den mycket komprimerade tidsplanen ska kunna hållas.

Det är dock rektor som lämnar lönebud och som ansvarar för lönesättningen på sin

enhet.

Lönebuden ska baseras på de kommungemensamma lönekriterierna – detta är vi inom LR och kommuncentral arbetsgivare helt överens om.

För att lärarna ska känna att en uppvärdering av läraryrket inlett är det viktigt att arbetsgivaren inte differentierar sina bud i någon större utsträckning vid årets löneöversyn. Det här är vi också framfört vid löneöverläggningen. Vi betonar från LR:s sida vikten av att 2012 års löneöversyn blir startpunkten för en tydlig uppvärdering av lönerna för samtliga lärare inom grund- och gymnasieskola och vuxenutbildning, samt för studie- och yrkesvägledare. Detta är en förutsättning för att läraryrkets status ska höjas och för att läraryrket ska utgöra ett attraktivt yrkesalternativ för motiverade studenter. De oskäligena löneskillnader som finns mellan lärare och andra akademikergrupper med jämförbar utbildning måste på sikt utjämnas.

Vi betonar också att även äldre lärare ska kunna ha en god löneutveckling under hela sitt yrkesverksamma liv, och för att löneutvecklingen inte skall avstanna när man nått en viss lönenivå måste lönepåslagen anges i procent, inte i kronor.

Vi kommer att presenteras de första lönebud under vecka 45, löneförhandlingarna inleds vecka 46 och är förhoppningsvis avslutade vecka 49. Linköpings kommun säger sig vilja satsa på lärarna – nu är det dags att visa detta i handling!

Förbundskansliets medlemsjour

Öppettider mån-fre, kl. **8.00-17.00**

Telefonnummer: **0771-613 613**

E-post: medlemsjour@lr.se



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

LINKÖPING

*VÄLKOMMEN
TILL ÖPPET HUS*

**För att träffa dina kommunfackliga representanter i
Lärarnas Riksförbunds lokaler.**

**S:t Larsgatan 41, entréplanet
Tisdagen 13 november 2012 kl. 15.00 -18.30**

Du har möjlighet ATT:

- Köpa biobiljetter till medlemspris 2 biljetter för 100 kr.
Max 4 biljetter/medlem.
- Uppdatera "Min sida" på www.lr.se
- Att umgås, diskutera och ställa frågor förstås!

Vi bjuder på lättare förfriskning.

VÄLKOMMEN!