

Facket & Skolan



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Linköping december 2012

Löneöversyn 2012

Så är då 2012 års löneöversyn avslutad och de allra flesta av LR:s medlemmar får såväl sin nya lön som den retroaktiva löneutbetalningen med decemberlönen. Detta var vår ambition när vi den 19:e november inledde förhandlingsarbetet. Under drygt tre veckor har vi på LR:s kommuncentrala nivå ägnat huvuddelen av vår tid till detta arbete.

Löneutfallet för LR i Linköping totalt blev drygt 4,2 %. Vi återkommer med den exakta siffran, men redan nu kan vi konstatera att golvet, i stort sett, blev tak.

I Linköpings kommun satsades inte många hundradels procent på lärarna utöver de i avtalet garanterade 4,2 procenten! Eftersom inga individuella garantier finns för att var och en ska få dessa 4,2 %, varierar utfallet från medlem till medlem. Detta är vad den individuella lönesättningen förutsätter och ger till resultat.

Vi är långt ifrån nöjda med det totala löneutfallet! En tydlig satsning på lärarna kräver att arbetsgivaren gräver djupt i plånboken inför kommande löneöversyner och i realiteten visar att lärarna utgör en prioriterad yrkesgrupp. De politiska uttalanden vi hört om satsningar på lärarna måste följas av konkreta handlingar och visa sig i lönekuverten för samtliga LR medlemmar.

Inför årets löneförhandlingar lämnade respektive rektor sitt löneförslag till personalchef Leo Gustafsson, som, tillsammans med Jan Lindström, var de arbetsgivarrepresentanter som förhandlade samtliga skolor. Detta innebar, att vi som löneförhandlade för LR inte träffade de lönesättande cheferna, rektorerna, direkt, utan kommunikationen skedde indirekt via Leo Gustafsson och Jan Lindström. Dessa kontaktade i sin tur rektorerna för att kunna besvara våra frågor.

En hantering som oftast kändes otymplig och tidskrävande och som dessutom medförde att vi från LR:s sida många gånger upplevde att motiveringar för löneförslagen saknades. Varje rektor ska tydligt kunna motivera sina löneförslag till var och en av sina medarbetare. Detta är en mycket viktig återkoppling! Varje medarbetare har rätt att av sin chef få en tydlig motivering till den satta lönen och vi uppmanar er alla att kräva detta!

Vi ska nu summera årets löneöversyn och dra slutsatser av denna inför 2013 års lönerevision. Efter nyår hoppas vi på en konstruktiv och framåtsyftande diskussion med ansvariga politiker om detta. En tydlig satsning på lärarna krävs såväl vad det gäller lön som arbetsvillkor. Det är förutsättningar för att höja läraryrkets status och locka

Kommunombud: Elisabeth Israelsson elisabeth.israelsson@linkoping.se
20 73 53, 26 39 43

Bitr KO: Timo Järvinen timo.jarvinen@linkoping.se 20 78 15,
Björn Gustafsson bjorn.gustafsson@linkoping.se 20 78 15

HSO: Karin Bäckstedt karin.backstedt@linkoping.se 20 73 53

<http://www.lr.se/linkoping>

motiverade studenter att söka sig till detta, för vårt lands framtid, så viktiga yrke!

Nya karriärvägar för lärare

Utbildningsdepartementet har i promemoria (U2012/4904/S) upprättat förslag till karriärvägar för lärare.

I promemorian lämnas förslag om karriärsteg för lärare och dessutom föreslås åtgärder för att antalet lektorer i skolan ska öka.

Sammanfattningsvis innehåller förslagen:

- Formella kvalifikationer för att komma ifråga som lektor
- Ett nytt karriärsteg: förstelärare
- Att reglering av kvalifikationskrav läggs hos huvudman
- Att karriärtjänsterna kopplas till löneförhöjning
- En reglering av de ekonomiska konsekvenserna för arbetsgivaren för löneförhöjningen

Utifrån detta har Linköpings kommun för avsikt att tillskapa 40 nya karriärtjänster för lärare inför läsåret 2013/14, med en preliminär fördelning på 35 förstelärare och 5 lektorer. Målet är att det till läsåret 2016 ska finnas minst 100 karriärtjänster, fördelade på 85 förstelärare och 15 lektorer. Dessa tjänster ska annonseras ut internt och löneökningskostnaden kommer att finansieras med statsbidrag.



I början av januari 2013 träffar vi i LR, tillsammans med Lärarförbundet, utbildningsdirektör Lars Rehnberg för att inleda diskussionen om innehåll och anställningsvillkor för dessa nya tjänster.

Arbetsgivarens ambition är, att kravprofiler för uppdraget som förstelärare respektive lektor ska upprättas under januari månad. Fördelningen av tjänster per skolform och skola ska vara genomförd under mars månad och därefter beräknas själva rekryteringsprocessen till tjänsterna kunna slutföras under april 2013.

Aktuell föreläsning

Den 4 februari kommer vi att kunna ta del av föreläsningen ”Hur få till ett bra samarbete med föräldrar”. Föreläsare är Magnus Blixt. Mer att läsa om detta finns i kalendariet på www.lr.se.

Med detta önskar vi er alla en riktigt GOD JUL!



Förbundskansliets medlemsjour

Öppettider mån-fre, kl. **8.00-17.00**

Telefonnummer: **0771-613 613**

E-post: medlemsjour@lr.se