



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

MEDLEMSBLAD

BORLÄNGE KOMMUNFÖRENING

Årgång 17
NUMMER 7 OKTOBER 2016



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

LÄRARLÖNELYFTET

I senaste Skolvärlden kan vi läsa om att den ansvarige ministern Helene Hellmark Knutsson tycker att huvudmännen sviker det som var överenskommet sedan tidigare gällande lärarlönelyftet. Hellmark Knutsson är i sina uttalanden tydlig med att markera att det är kommunerna som ska jämna ut de orättvisor som kan uppstå när kvalificerade lärare hamnar utanför det statliga lönellyftet. Hon säger: ”Har man många lärare som uppfyller kriterierna för lärarlönelyftet så får man ju själv se till att skjuta till de resurser som behövs.”

(Skolvärlden 18/10-16 *Ministern om lönellyftet- Kommunerna borde skjuta till mer*)

Vidare i Skolvärlden kan man också läsa om Nybro kommun där LR-ombudet Stefan Lindmark berättar att man i kommunen från lärarfackligt håll drivit kravet på ett lokalt lärarlönelyft. Lindmark berättar: ”Kommunen har sagt ja till ett lokalt lärarlönelyft som framför allt riktar sig till de behöriga lärare som inte får del av de statliga pengarna. Det är ett sätt för Nybro att komma i kapp en del när det gäller lärarlöner. I dag ligger vi långt efter.” (Skolvärlden 17/10-16 *Kommunen ger lönellyft till alla leg-lärare*)

Vi arbetar för, önskar och hoppas att Borlänge kommun kommer att ta till sig vår ansvarige ministers Hellmark Knutssons ord och göra precis som i Nybro kommun, skjuta till extra pengar till alla de lärare som uppfyller minst ett av kraven för att ta del av lärarlönelyftet. Vi arbetar också för ett lärarlönelyft för lärare inom vuxenutbildningen och studie- och yrkesvägledare.

Vill du veta mer om lärarlönelyftet? På sidan www.lr.se/lararlonelyftet kan du bl.a. se ett videoklipp med LR's ordförande Åsa Fahlén och ta del av mer information.

LÄRARBRISTEN

Hur ska vi få lärare till vår kommun? Att ”tänka utanför gängse ramar och radikalt” var en uppmaning skolchefer och fackliga företrädare fick vid senaste PUD-rådet (Pedagogiskt utvecklingscenter i Dalarna) i samband med att nya siffror för kommande pensionsavgångar presenterades. I bara Borlänge kommun inom 5 år kommer ca. 80 grund- och gymnasielärare att gå i pension – och inom 10 år är motsvarande siffra ca 130 stycken. (Siffrorna är baserade på pensionsavgångar vid 65 år och lärare inom vuxenutbildningen är inte medräknade.)

Har du förslag på hur vi kan göra läraryrket i Borlänge mer attraktivt? Maila gärna in förslag till oss på expeditionen på adressen Borlange@lr.se så tar vi med dem till kommande samverkansmöten allt eftersom förslagen kommer in.

RASTER OCH PAUSER

I våras skickades det ut en enkät gällande rast och paus till personal på skolorna, men då svarsfrekvensen generellt sett var väldigt låg har vi i samverkan beslutat att ge enkäten ett nytt försök på alla de enheter där svarsfrekvensen var låg. Vi vill uppmana er alla att svara på enkäten – så att våra svar kan bidra till en bättre arbetsmiljö i kommunen. För mer information om rast och paus se information från arbetsmiljöupplysningen på sida 2.

UTVECKLINGSSAMTAL

I tider med utvecklingssamtal vill vi bara påminna er om att tiden för utvecklingssamtal ska ingå i den reglerade arbetstiden. Läsvärd artikel i frågan finns på LR's hemsida. Du hittar den lättast genom att skriva ”Skänk inte bort tiden för utvecklingssamtal” i sökrutan på LR's hemsida.

MEDLEMSSERVICE & RAST OCH PAUS – se sida 2

Redaktörer: Caroline Broberg & Torbjörn Sevelin
Kom gärna med synpunkter på och information till Medlemsbladet.



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

MEDLEMSBLAD

BORLÄNGE KOMMUNFÖRENING

Årgång 17
NUMMER 7 OKTOBER 2016

LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

MEDLEMSSERVICE

Medlemsjouren

Här får du svar på frågor som rör föräldraledighet, tjänstledighet, uppsägning etc.

Tfn. 08-613 27 00, vardagar 08.00- 17:00

E-post: medlemsjour@lr.se

Medlemsenheten

Frågor rörande ditt medlemskap besvaras av medlemsenheten.

Tfn 08-613 27 00, måndag-torsdag

09:00-15:00, fredag 09:00–12:00

E-post: medlem@lr.se

Borlänge kommunförening

För frågor som rör lokala förhållanden vänder du dig i första hand till ombudet på din skola. Saknar ni ombud på skolan kan du alltid höra av dig till någon utav oss på expeditionen.

Expeditionen läsåret 2016/2017

I möjligaste mån finns någon på plats för att besvara samtal och e-post följande tider:

Måndagar 08:30 – 15:00

Tisdagar 08:30 – 14:00

Onsdagar 08:30 – 13:00

Torsdagar 08:30 – 15:00

Tfn:0243-748 33

E-post: borlange@lr.se

OBS! Ny e-post

Torbjörn Sevelin (Kommunombud och Huvudskyddsombud)

0243- 732 30, 076-8013045

torbjorn.sevelin@edu.borlange.se

Caroline Broberg (Bitr. Kommunombud)

0243-748 59, 070- 687 95 64

caroline.broberg@soltorgsgymnasiet.se

Thomas Lövgren (Bitr. Kommunombud)

0243-748 71, 070-209 09 33

thomas.lovgren@edu.borlange.se

RAST OCH PAUS

Följande information är hämtad från arbetsmiljööpplysningen.se

Rast och paus

Det är skillnad på rast och paus, men de är båda viktiga för en bra arbetsmiljö. Med rast menas ett längre avbrott, till exempel en lunchrast. Under rasten får man fritt förfoga över sin tid och kan lämna arbetsplatsen. Rasten räknas inte som [arbetstid](#).

Utöver rasterna ska de anställda kunna göra kortare avbrott från arbetet, pauser. Under en paus får man inte lämna arbetsplatsen, och pausen räknas som arbetstid. [Arbetstidslagen](#) anger inte hur många eller långa pauserna ska vara, utan säger rent allmänt att det är tillåtet att koppla av från arbetet då och då, i den mån det är möjligt.

På många arbetsplatser förekommer en eller två gemensamma fikapauser varje dag. Fikapausen kan fylla fler funktioner än att bara kunna ta en kopp kaffe. Förutom återhämtning får man möjlighet att informera varandra om vad som händer i företaget. Det kan ge större förståelse för varandras arbetsuppgifter, vilket i sin tur kan göra det lättare att lösa problem som uppstår.

Kaffepausforskningen är inte så omfattande, men det finns några studier om pausernas betydelse i arbetslivet. De visar att varje paus innebär att man ökar sin vakenhet kraftigt, oavsett om man dricker kaffe eller inte. Pauser minskar också olycksrisken på jobbet.