

Frågor och svar angående växling av semesterdagstillägg mot ledig tid

- **Vad är syftet?**
Svar: Gävle kommun vill ge sina medarbetare ytterligare ett sätt att få sitt livspussel att gå ihop. Tid är ofta en bristvara, oberoende var medarbetaren befinner sig i livet. Gävle kommun tror att den här möjligheten kan få flera medarbetare att orka arbeta längre samtidigt som Gävle kommun ses som en attraktiv arbetsgivare för framtida medarbetare.
- **Vad är semesterdagstillägg?**
Svar: Semesterdagstillägg betalas ut i samband med semesterledigheten för varje uttagen betald semesterdag
- **Hur beräknas semesterdagstillägget?**
Svar: Semesterdagstillägget för varje uttagen betald semesterdag beräknas på följande sätt:
0,605 % x månadslönen

Vid en månadslön på 25 000 blir semesterdagstillägget 151,25 kr per dag eller 3 781,25 kr för 25 semesterdagar.
- **31 december infaller under en långhelg, kan blanketten komma in första arbetsdagen efter helgerna?**
Svar: Nej, blanketten måste vara inkommen till Lön och arbetsrätt senast den 31 december.
- **Varför ska chefen underteckna blanketten?**
Svar: Det finns två anledningar till att chefen ska underteckna blanketten: För det första ska semestersaldot kontrolleras, samt att villkoren i övrigt är uppfyllda. För det andra måste chefen ha kännedom om att växling skett utifrån chefens ansvar för att planera verksamheten.
- **Vem ansvarar för att blanketten kommer in i tid?**
Svar: Det är enskild medarbetares ansvar att blanketten kommer in i rätt tid till Lön och arbetsrätt.

- **Skickas det ut någon bekräftelse på att blanketten kommit in och godkänts?**

Svar: Nej.

- **Kommer semester i december som utbetalas i januari att räknas med för att komma under gränsen max 20 dagar?**

Svar: Den 31 december 2014 ska saldot på semesterkontot understiga 20 dagar inklusive eventuell timsemester. Där inberäknas uttagen semester under december månad. Slutlig kontroll av detta görs hos Lön och arbetsrätt per den 31 december året innan växlingen är tänkt att verkställas. Faktisk kontroll och registrering sker efter löneutbetalningen i januari 2015

- **Vad händer om anställningen avslutas under pågående period och jag har växlat dagarna? Avslut av anställningen gick inte att förutse vid början på året.**

Svar: Har du tagit ut fler dagar än vad du har rätt till så blir du återbetalningsskyldig för dessa dagar. Om du har dagar kvar betalas värdet av varje semesterdag (exklusive semesterdagstillägget) ut på slutlön.

- **Varför omvandlas även tillägget för mina sparade semesterdagar till ledig tid, kan inte de vara kvar orörda?**

Svar: Nej, alla semesterdagar med tillägg omvandlas. Personalsystemet klarar inte av att hantera både dagar med semesterdagstillägg och dagar utan semesterdagstillägg.

Därför omvandlas även tillägget för de sparade dagarna till ledig tid. Värdet av en dags semesterdagstillägg motsvarar en timlön, därav en timmes extra ledighet för varje sparad semesterdag.

- **Vad är värdet för de extra lediga dagarna jämfört med att behålla semesterdagstillägget?**

Svar: Växlingen av tillägget för hela semesterrätten (25/31/32 dagar) till fler lediga dagar innebär en viss överkompensation jämfört med att behålla semesterdagstillägget.

- **När jag växlat tillägget för min semesterrätt samt min sparade dagar kommer det samlade värdet över 40 dagar. Spelar det någon roll?**

Svar: Nej. Det blir som en konsekvens av att du troligen har rätt till många semesterdagar i grunden samt ett antal sparade (totala saldot på semesterkontot får dock ej överstiga 20 dagar per 31 december). Däremot blir det viktigt att du ser till att ta ut dina lediga dagar för du får ju fortfarande bara spara max 40 dagar enligt Allmänna Bestämmelser. Har du fler än 40 dagar sparade vid nästa år årsskifte kommer

överskjutande dagar att betalas ut i kontant ersättning i vanlig ordning.

- **Varför får jag bara ha 20 semesterdagar på kontot, inklusive sparad timsemester för att få möjlighet att växla när AB ger möjlighet att spara 40 dagar?**

Svar: Syftet med den här möjligheten är att arbetsgivaren vill tillgodose de medarbetare som har ett faktiskt behov av fler lediga dagar än vad Allmänna Bestämmelser ger rätt till.

- **Hur påverkar detta min pension?**

Svar: Din tjänstepension påverkas av att din pensionsavgift blir lägre i och med att din pensionsgrundande lön sänks. Hur mycket lägre din pension faktiskt blir är omöjligt att beräkna eftersom storleken på din pension bl.a. beror på din framtida inkomst, ditt val av pensionsförvaltare, om du har valt en traditionell försäkring eller fondförsäkring, om du har valt ett efterlevandeskydd eller inte, hur länge du tänker arbeta och hur du vill att din pension ska utbetalas. För dig som har en pensionsgrundande lön som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp kan det finnas rätt till sk förmånsbestämd tjänstepension, även den blir påverkad av att din pensionsgrundande lön blir mindre. Även din allmänna pension påverkas av att din pensionsgrundande lön sänks om du har en inkomst som understiger 8,07 inkomstbasbelopp.

- **Vad gäller för medarbetare som inte är fackligt organiserade?**

Svar: Rätten att växla semesterdagstillägget mot ledig tid omfattar alla medarbetare som uppfyller kriterierna som är uppställda. Huruvida medarbetare är fackligt organiserad eller inte spelar ingen roll.

- **Vad händer med min möjlighet att växla om jag är föräldraledig, tjänstledig eller sjuk en period under året?**

Du får självklart växla, men resultatet av din växling kan innebära att du får ett färre antal lediga dagar eftersom t ex endast 120 dagar av din föräldraledighet är semesterlönegrundande. (180 dagar för ensamstående). Dessutom hanterar Personec och Medvind dessa ledigheter på olika sätt. Personec beräknar och tar hänsyn till konsekvenser av hela den sökta föräldraledigheten vid registrering av ledigheten. Medvind tar hänsyn till konsekvenser av ledigheten en månad i taget. Det gör att det i Medvind kan framstå som att du har fler betalda semesterdagar än du egentligen har när föräldraledigheten pågår jämfört med när föräldraledigheten är avslutad.

- **Kan jag fortfarande göra överenskommelse med min chef om att få semesterdagar överstigande 25 utbetalda i kontant ersättning?**

Svar: Ja, men sådan överenskommelse får dock inte avse sparade dagar eller de dagar som tillkommer i och med växlingen av semesterdagstillägget.

- **Vad händer om jag inte längre vill växla?**

Svar: Uppsägning inför nästkommande år måste skickas in till Lön och arbetsrätt innan 31 december. Det är samma blankett som den som används för att begära växling. Vid uppsägning av överenskommelsen omvandlas kvarvarande ledig tid per den 31 december tillbaka till semesterdagar med semesterdagstillägg. Det innebär att du får färre antal semesterdagar då det åtgår en semestertimme för att få en semesterdag med semesterdagstillägg.

- **Hur räknar jag vid växling av de sparade dagarna?**

Svar: Följande exempel får belysa omräkningarna som görs. Förutsättning i båda exemplen är medarbetare som arbetar heltid.

Växling av semesterdagar med semesterdagstillägg till dagar utan semesterdagstillägg beräknas enligt följande exempel:

10 sparade semesterdagar med semesterdagstillägg ska växlas. Värdet av varje dag ger en timmes ytterligare ledighet. Det innebär att de 10 dagarna ligger kvar på semesterkontot samt 10 timmar tillförs timsemesterkontot.

Växling av semesterdagar utan semesterdagstillägg till dagar med semesterdagstillägg (återväxling) beräknas enligt följande exempel:

10 dagar utan semesterdagstillägg ska växlas tillbaka. Det "kostar" 10 timmar. 2 semesterdagar tas från semesterkontot och omvandlas till timsemester. Därifrån tas de 10 timmarna. Kvar på semesterkontot blir 8 dagar och 6 timmar i timsemesterbanken.

Kommunledningskontoret
HR-avdelningen, Lön & Arbetsrätt

Maria Hillbom
Förhandlare

2014-12-17

