



## VERKSAMHETSPLAN 2013

**Lärarnas Riksförbunds kongress våren 2012 lade fast den övergripande inriktningen för förbundets verksamhet i Vision LR 2016/Skola 2020. Visionen för kongressperioden 2013 - 2016 omfattar hela förbundets organisation.**

**För att det som visionen uttrycker ska bli verklighet, har kongressen uppdragit åt förbundsstyrelsen att leda förbundets totala verksamhet. Förbundsstyrelsen har därför fastställt ett antal mål för kongressperioden för vart och ett av de tre huvudområdena Villkorsfrågor, Utbildningspolitik och Förbundet Lärarnas Riksförbund.**

Lärarnas Riksförbund ska förmedla den moderna framtoning som präglar visionen och som ska samla minst 100 000 medlemmar år 2016. Det fackliga arbetet i lokalavdelningen är basen i Lärarnas Riksförbunds verksamhet. För att nå framgång i arbetet behöver ett stödjande opinionsbildande arbete bedrivas på såväl central som lokal nivå.

Skolan är en nationell investering. Med ett nytt, modernt huvudmannaskap blir den svenska skolan bättre. Lärarnas Riksförbund kommer att presentera olika modeller och beräkningar för en samordnad statlig styrning och finansiering av skolan samt fördjupa arbetet med lärarlegitimationen.

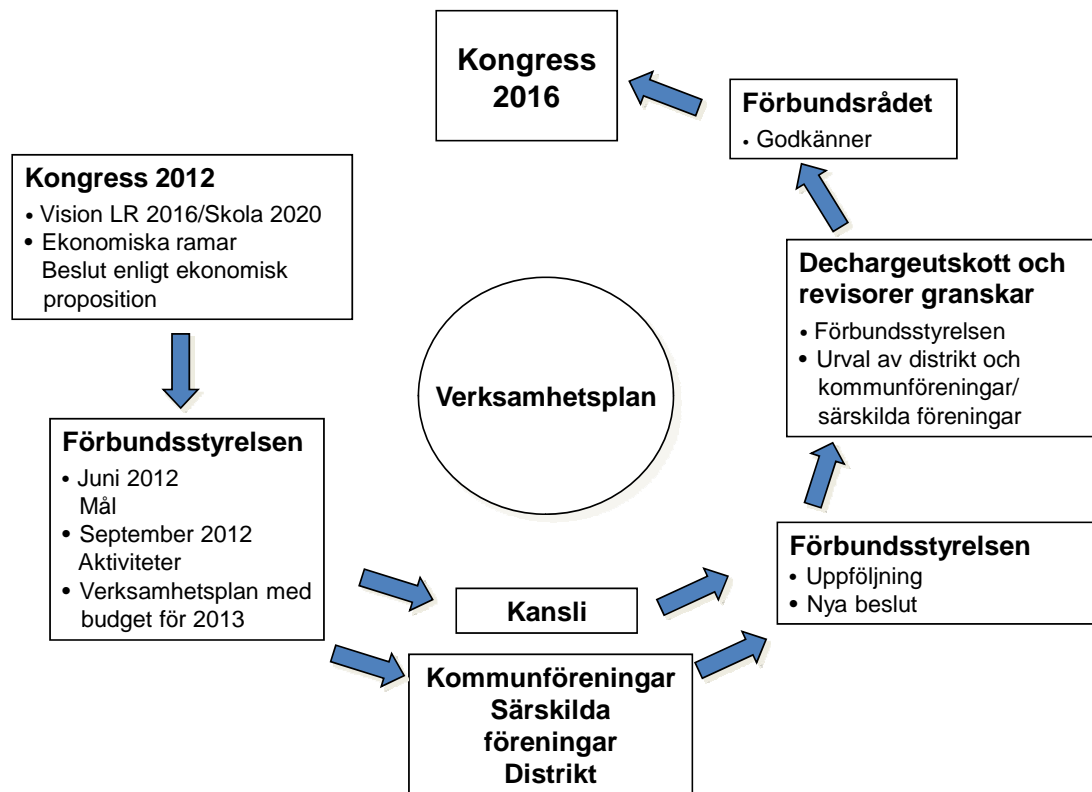
Karriärmöjligheter och höga, konkurrenskraftiga löner ska bidra till höjd yrkesstatus. Läraryrket ska utövas under den frihet och det ansvar som förväntas av en profession och det ska råda balans mellan undervisning och lärares övriga arbetsuppgifter. Med långsiktiga strategier för lärares och studie- och yrkesvägledares löne- och arbetsvillkor kan Lärarnas Riksförbund agera målmedvetet och förflytta sig steg för steg i kommande avtalsrörelser.

Läraryrket är ett akademiskt yrke och vilar därmed på vetenskaplig grund. I syfte att bidra till yrkets utveckling arbetar Lärarnas Riksförbund på alla nivåer för att ta tillvara aktuell och relevant forskning.

För att uppnå förbundets mål samverkar Lärarnas Riksförbund med andra förbund och organisationer. Nationellt sker samarbete bland annat inom Saco, OFR, PTK och Lärarnas Samverkansråd. Internationellt samarbetar förbundet inom NLS, EI och ETUCE.

### **Styrning av verksamheten**

Mellan kongresserna är förbundsstyrelsen högsta beslutande organ i förbundet. Förbundsstyrelsen har att fatta beslut om verksamhetsplan med budget för 2013. Besluten omfattar *hela förbundet* och ska därmed styra förbundets verksamhet på *alla nivåer*.



Av kongressbesluten framgår att användningen av distriktsanslag liksom anslag till kommunföreningar och särskilda föreningar ska utgå från kongressbeslut om mål samt harmonieras med förbundets årliga verksamhetsplan och i efterhand redovisas enligt fastställd kontoplan.

Det huvudsakliga användningsområdet för distriktsanslaget är:

- Utbildning
- Rekrytering
- Samordning av den fackliga verksamheten
- Fullgörande av arbetsuppgifter som Lärarnas Riksförbunds centrala ledning ålägger distrikten

Det huvudsakliga användningsområdet för kommunföreningsanslaget och den särskilda föreningens anslag (i tillämpliga delar) är:

- Medlemsservice
- Förhandlingar angående löne- och anställningsvillkor
- Utbildning
- Rekrytering

De anslag som fördelas till distrikt liksom till kommunföreningar och särskilda föreningar ska täcka de huvudsakliga användningsområdena som är fastslagna ovan och de aktiviteter som återfinns under vart och ett av målen i verksamhetsplanen. Varje distrikt, kommunförening

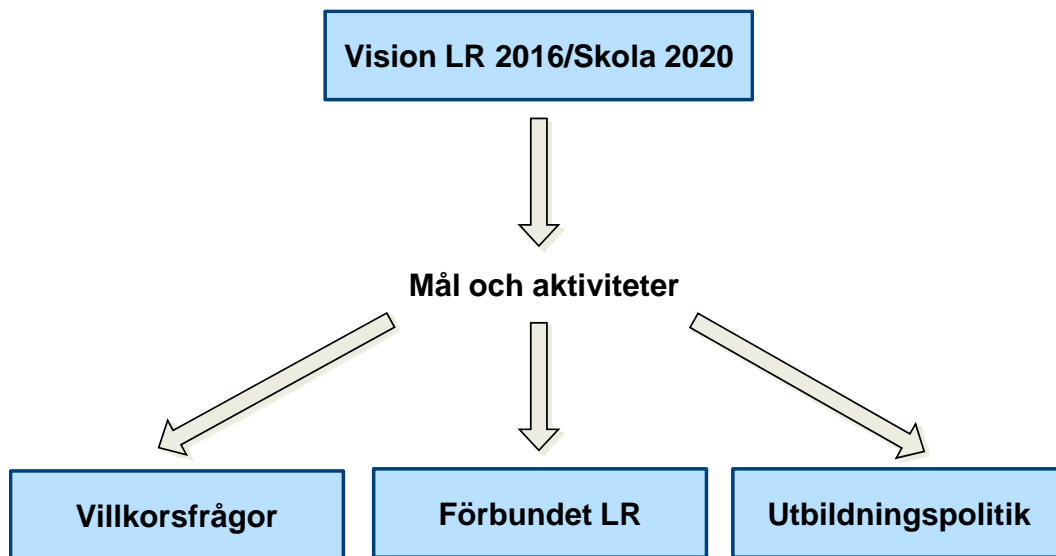
och särskild förening ska upprätta en plan för aktiviteter med hänsyn tagen till de användningsområden som kongressen fastslagit samt till de anvisningar som ges i denna verksamhetsplan.

Dechargeutskottet och av kongressen valda revisorer ska årligen granska ett urval av distriktsföreningarnas, kommunföreningarnas och de särskilda föreningarnas verksamhet samt kunna granska studerandeföreningarnas verksamhet. Revisionen ska följa upp hur dessa föreningar har arbetat i enlighet med denna verksamhetsplan och den egna upprättade planen samt hur de anslagna medlen använts.

Aktiviteterna under rubriken nedan vänder sig till alla nivåer i förbundet: *A. Mål och aktiviteter kopplade till Vision LR 2016/Skola 2020.*

De delar som följer därefter är primärt riktade till förbundsstyrelse och kansli: *B. Ordinarie verksamhet.*

## A. Mål och aktiviteter kopplade till Vision LR 2016/Skola 2020



### Villkorsfrågor

#### Mål för kongressperioden

- Ett arbetstidssystem där undervisning, med undervisningen förknippat för- och efterarbete samt övriga lärararbetsuppgifter balanseras inom arbetstidens ramar.
- Lärares löner ska öka med minst 10 000 kronor.
- Karriär- och fortbildningsmöjligheter och konkurrenskraftiga löner som motsvarar utbildning, ansvar och samhällsvärde.

### ***Prioriteringar 2013***

- *Arbete med en långsiktig strategi för lön och arbetstid*
- *Insatser för att realisera innehåll i centrala kollektivavtal tecknade 2012*
- *Översyner av policier*

### **Aktiviteter 2013**

- Genomförande av en löneutbildning HÖK 12 för kommunombud och biträdande kommunombud. Utbildningen genomförs av distrikten med ett centralt utarbetat kursmaterial som grund. Utbildningen tar sikte på löneöversynerna 2013 och 2014.
- Fokusgrupper för utarbetande av modeller för arbetstid.
- Två undersökningar om villkorsfrågor.
- Förberedelser och genomförande av avtalsrörelser för privata sektorn och därtill hörande partsarbete.
- Lönepolicy
- Opinionsbildning om lön

## **Utbildningspolitik**

### **Mål för kongressperioden**

- En likvärdig skola med hög kvalitet.
- Ett modernt, statligt huvudmannaskap för skolan.
- Dimensionering av lärarutbildning fördelat på olika kategorier och som grundar sig på behov. Härigenom säkras även tillgång till introduktionsplatser.

### ***Prioriteringar 2013***

- *Utarbetande av en modell för ett nytt modernt huvudmannaskap för skolan*
- *Fördjupat arbete med legitimationsfrågan och karriärsteg*
- *Utarbetande av medlemsmaterial gällande dels skollagen, dels dokumentation*

### **Aktiviteter 2013**

- Två undersökningar om förändrat huvudmannaskap  
Undersökningarna genomförs av externt undersökningsföretag och syftar till att stödja förbundets modell för ett nytt modernt huvudmannaskap och att bilda opinion och debatt i frågan.

- Opinionsbildning om förändrat huvudmannaskap  
Genomförande av en kampanj för att skapa opinion och debatt för Lärarnas Riksförbunds modell för ett nytt huvudmannaskap.
- Två material riktat till medlemmar för att underlätta deras arbete  
Det ena handlar om skollagens regler för lärarens och studie- och yrkesvägledarens arbete.  
Det andra materialet ska bidra till att underlätta lärarens dokumentationsarbete.
- Fokusgrupper om legitimation för att kunna utarbeta ett handlingsprogram.

## **Förbundet Lärarnas Riksförbund**

### **Mål för kongressperioden**

- Minst 100 000 medlemmar år 2016.
- Likvärdig service för medlemmar inom kommunal, statlig och privat sektor.
- Lärarnas Riksförbund ska ha ombud på varje skola.
- Lärarnas Riksförbund ska vara den självklara talesmannen för skola och utbildningsfrågor centralt och lokalt.

### ***Prioriteringar 2013***

- *Utarbetande av en strategi för användandet av sociala medier för alla nivåer i förbundet*
- *Starkare samordning av lokal och central opinionsbildning*
- *Rekrytering för att nå delmålen 65 500 aktiva medlemmar samt 17 200 studenter, bildande av lokalavdelningar samt inrättande av nätverk och särskilda föreningar inom den privata sektorn*
- *Översyn av dubbelanslutningsavtal med andra förbund*
- *Initiering av projekt om förbundets olika nivåer och intern demokrati*
- *Fortsatta insatser för att stärka lokalombuden i deras fackliga roll*
- *Formande av dels seniorverksamhet, dels pensionärsverksamhet*
- *Formande av nätverk och strukturer som medlemmar önskar i samband med sitt medlemskap i Lärarnas Riksförbund*

### **Aktiviteter 2013**

- Utvecklingsarbete inom den privata sektorn för att åstadkomma särskilda föreningar och nätverk.
- Fokusgrupper för utarbetande av struktur för senior- respektive pensionärsverksamhet.
- Distrikten genomför lokalombudsutbildningar med ett centralt utarbetat kursmaterial som grund.
- Fokusgrupper för utvecklande av nätverk och strukturer.

- Medlemsantalet i varje kommunförening ska öka med sex procent för att målet 100 000 medlemmar 2016 ska kunna nås. Ytterligare delmål kommer att presenteras under året.

## **Mötesplatser**

Lärarnas Riksförbund kommer under året att delta i ett antal mötesplatser. Syftet med dessa deltaganden är att förbundet ska få förståelse och genomslag hos allmänhet och beslutsfattare för de idéer som Lärarnas Riksförbund driver. Ytterligare ett syfte med att finnas på dessa mötesplatser är att förbundet här träffar ett stort antal medlemmar och kan på så sätt ha en intern kommunikation.

Se Bilaga till Verksamhetsplan 2013.

## **Projekt**

### ***Lärarkortet***

Under verksamhetsåret kommer lärarkortet som är förbundets medlemskort att uppdateras. Det nya lärarkortet/medlemskortet kommer precis som tidigare att erbjuda förbundets medlemmar tillgång till olika rabatter och erbjudanden, medan möjligheten att aktivera funktionen MasterCard kopplat till lärarkortet tas bort.

### ***Förbundets utredningsarbete***

Under verksamhetsåret ska förbundet utvärdera och se över den utredningsverksamhet som bedrivs inom organisationen. En del i detta arbete är att se över vilka undersöknings- och statistikverktyg som ska användas i arbetet.

### ***Böcker***

Förbundet har tidigare år i samarbete med bokförlag tagit fram antologier som är väl anpassade till verksamheten. Syftet med antologierna har varit att väcka debatt och att sätta agendan i centrala frågor för förbundet.

### ***Föreningsutbildning***

Under verksamhetsåret kommer utbildningsmaterial att utarbetas för utbildning av:

- Ordförande
- Kassör
- Revisor

Se Bilaga till Verksamhetsplan 2013.

## **IT-utveckling**

Under 2013 kommer förbundet att fokusera på att utvärdera de omfattande satsningar på webb och applikationer som genomförts under de senaste åren. Denna utvärdering tillsammans med

omvärldsanalys och behovsinventering kommer att ligga till grund för fortsatta satsningar inom webb och applikationer.

Under 2013 kommer dock ett antal aktiviteter att genomföras kopplade dels till webb och applikationer dels till förbundets totala IT-infrastruktur:

- Löpande utveckling av webbplats
- Löpande utveckling av applikationer (webb och mobilt)
- Digital Lärarkalender
- Försäkringsinformation på förbundets webbplats (Min sida)
- Standardisering av arbetsplatser (IT)
- Effektivisering och centralisering av förbundets IT-servermiljö

## **B. Ordinarie verksamhet**

### **Verksamhetsområde Avtal och arbetsrätt**

Verksamhetsområdets ena del "Avtal" förhandlar och implementerar Lärarnas Riksförbunds centrala kollektivavtal inom kommunal, privat och statlig sektor. Förhandlargruppen bevakar kontinuerligt tillämpningen av de centrala kollektivavtalen samt följer utvecklingen inom respektive avtalsområde och vidtar de åtgärder som bevakning och uppföljning föranleder. Förhandlingarna medverkar i de avtalsområdesvisa partsarbeten som bedrivs under avtalsperioderna. Förhandlingar påkallas fortlöpande för att få till stånd kollektivavtal hos arbetsgivare som saknar avtal.

Verksamhetsområdets andra del "Arbetsrätt" driver Lärarnas Riksförbunds mål i Arbetsdomstolen och föredrar rätthjälpsärenden inför arbetsutskottet. Förbundsjuristerna bevakar kontinuerligt utvecklingen inom det arbetsrättsliga området. Arbetsrättsgruppen hanterar förbundets centrala tvisteförhandlingar. I arbetsrättsgruppen finns expertkompetens inom socialförsäkringsrättens område. I synnerhet hanteras individärenden rörande rehabilitering och arbetsskada.

Verksamhetsområdet hanterar därutöver ett antal specifika arbetsområden såsom statistik, pensioner och försäkringar, regional skyddsombudsverksamhet, arbetsmiljö samt facklig utbildning.

I verksamhetsområdets löpande arbete ingår också remisshantering, rådgivning till regionala ombudsmän, ombud och medlemmar samt bemanning av medlemsjouren liksom deltagande i nätverk och referensgrupper.

Utöver basverksamheten samverkar Avtal och arbetsrätt med övriga verksamhetsområden inom ramen för de prioriterade aktiviteter som årligen beslutas av förbundsstyrelsen.

### **Verksamhetsområde Utbildningspolitik**

Den utbildningspolitiska gruppen har som huvudsaklig uppgift att med utgångspunkt från verksamhetsplanen arbeta fram underlag inom ansvarsområdet. Gruppen har bland annat till

ansvar att bedriva den utbildningspolitiska omvärldsbevakningen, arbeta fram rapporter, författa förslag till remissvar, representera förbundet i olika externa samrådsgrupper och svara på medlemmarnas och övriga intressenters frågor inom det utbildningspolitiska området.

Inom basverksamheten ingår det även att arbeta aktivt med professionsfrågor för lärare och studie- och yrkesvägledare. I detta arbete ingår det att stödja det yrkesetiska rådet samt att gemensamt med Lärarförbundet genomföra yrkesetiska seminarier.

## **Verksamhetsområde Kommunikation**

Förbundets webbplats utgör kärnan i förbundets kommunikativa plattform. På webbplatsen ska medlemmar, ombud och omvärld få svar och hjälp med sina fackliga frågor.

Som komplement till webbplatsen har förbundet centralt fem olika nyhetsbrev:

- Medlemsnytt
- Ombudsnytt
- Vägledarnytt
- Studentnytt
- Nyheter från Lärarnas Riksförbund. En gång i veckan sammanfattas förbundets viktigaste frågor och skickas ut till dem som valt att prenumerera via webbplatsen.

Vid sidan om webbplatsen utgör förbundets mobilapplikationer ytterligare en viktig plattform. Syftet är att medlemmar ska finna en konkret nytta med applikationerna samt att det är ett led i att Lärarnas Riksförbund alltid ska finnas tillgängligt.

Förbundet har varit mycket framgångsrikt i arbetet med facebook, bloggar, twitter med mera. Vi kan även konstatera att sociala medier blir en allt viktigare del i det dagliga kommunikationsflödet och utgör en hörnsten i förbundets kommunikativa arbete.

Inom kommunikation ingår förbundets pressverksamhet. Lärarnas Riksförbund ska vara det självklara valet när massmedia söker kommentarer eller vill få svar på frågor med anknytning till skolan och lärarna. Detta förutsätter en framgångsrik opinionsbildning såväl centralt som lokalt.

## **Verksamhetsområde Ekonomi**

### ***Ekonomi och medlemsregister***

Ekonomi och medlemsregister är en basverksamhet inom förbundets och koncernbolagens löpande verksamhet.

Ekonomienheten sköter all intern och extern redovisning, löne- och arvodesutbetalningar samt hanterar löpande ekonomiska rutiner inom förbundet.

Medlemsregistret ansvarar för att aviseringen av medlemsavgifter fungerar på ett effektivt sätt. Dessutom arbetar registret med anslutning av nya medlemmar, utträden av medlemmar och registervård.



### ***Rekrytering***

Satsningen på rekrytering fortlöper och reguljär basverksamhet sker enligt tidigare modell.

Rekryteringsombuden har en viktig roll som samordnande länk för studeranderekryteringen och rekryteringen av nya medlemmar till förbundet. Målsättningen för 2013 är att förbundet ska växa med 4 000 medlemmar, till 90 000 medlemmar, för att nå målet om 100 000 medlemmar år 2016.

Organisationen med rekryteringsombud kommer att ses över i syfte att ha en ändamålsenlig organisation för att nå målsättningen. Det finns även belöningsystem kopplade till uppnådda målsättningar för både kommunföreningar och rekryteringsombud.

Rekryteringsarbetet inom förbundet är till stora delar uppbyggt kring de rekryteringsmål som förbundet beslutat om. Aktiviteter som planeras för är: stimulanspaket direkt riktade mot medlemmar och ombud i syfte att få dem att rekrytera fler medlemmar till förbundet, seminarier, satsningar på det lokala fackliga arbetet och förbättrade medlemserbjudanden.

### ***Intern service***

Under året kommer service att ges till medlemmar, ombud och kansli inom reception, växel, distribution, kopiering med mera. Förbundets fastigheter förvaltas och ansvar för den tekniska driften och utvecklingen av nätverk och lokala IT-arbetsplatser sker inom detta område.

## **Regionala ombudsmän**

Verksamhetsområdet Regionala ombudsmän (RO) är en del av Lärarnas Riksförbunds kansli och utgör dess fältorganisation. RO bistår medlemmar och lokala fackliga ombud med arbetsrättslig rådgivning och kommunföreningar och särskilda föreningar i avtalsfrågor. RO ansvarar tillsammans med distrikten för den fackliga grundkursen och övrig utbildning som distrikten anordnar. RO arbetar också med rekrytering, information och utbildning om utbildningspolitiska frågor och utför i övrigt de arbetsuppgifter som kansliledningen beslutar om samt utgör huvudbemanningen i Lärarnas Riksförbunds medlemsjour.

## **LR Stud**

Enligt kongressens beslut har anslaget till LR Stud en huvudsaklig inriktning – rekrytering. Detta bekräftas i studerandeföreningens stadga. Tillsammans med ombud för rekrytering och lokalt ansvariga ska LR Stud vara aktivt i medlemsrekryteringen. LR Stud ska tillsammans med representanter för distrikten driva utbildningspolitiska frågor och de frågor som rör lärarutbildningarna vid de aktuella högskolorna.

Under året ska särskilt fokus läggas vid att få till stånd lokalföreningar på studieorterna samt att finna vägar för att göra lokalföreningarna mindre sårbara då studenter övergår till yrkesaktivt medlemskap.

LR Stud ska i samarbete med kommunföreningarna och kansliet stå för regelbunden bemanning vid högskolorna.

LR Stud har ett särskilt ansvar för att representera Lärarnas Riksförbund i Pridefestivalen.

## **Forum**

Under 2013 görs en nystart för forumen. Målet är att medlemmarna uppfattar att forumen tillvaratar medlemmarnas yrkesfrågor.

Särskilda insatser ska göras för att bygga nätverk och tillhandahålla seminarier och andra fortbildningsinsatser.

## **Facklig utbildning**

Den introducerande ombudsutbildning, avsedd för självstudier, som finns tillgänglig på Lärarnas Riksförbunds webb revideras årligen per den 1 januari.

Den fackliga grundkursen för nya lokalombud och skyddsombud genomförs i distrikten och revideras årligen per den 1 september. Det samma gäller den särskilda fackliga grundkursen för nya lokalombud och skyddsombud inom privat sektor och påbyggnadsutbildningen för ombud inom den privata sektorn. Kursmaterial för respektive utbildning finns tillgängligt för distriktsordförande och regionala ombudsmän på Lärarnas Riksförbunds webb.

Förbundets centrala kommunombudsutbildning i fyra tematiska block erbjuds årligen vår och höst. Utbildningen utvärderas kontinuerligt och utvecklas av kansliets kursgrupp.

Kansliet tillhandahåller fortlöpande tematiska utbildningspaket inom prioriterade områden.

## **Förvaltningsaktiebolaget Luna AB**

Förvaltningsaktiebolaget LUNA förvaltar fastigheten Moraset 1 på Sveavägen 50 i Stockholm.

Utöver denna fastighet äger förbundet sex bostadsrätter i Stockholmsområdet.

Förvaltningen av förbundets förmögenhet sker via Förvaltningsaktiebolaget LUNA där förbundsstyrelsens arbetsutskott utgör styrelse.

## **LR Skoltema AB**

Inom LR Skoltema AB ger förbundet ut medlemstidningen Skolvärlden samt nättidningen skolvärlden.se och ett digitalt nyhetsbrev. En läsvärdesundersökning från 2011 visar att medlemmarna i hög grad uppskattar tidningsupplägget. Även läsarstatistik från mätinstitutet (TNS) Orvesto visar på en uppskattad månadstidning som stadigt ökar i antalet läsare.

Med en webbundersökning för den digitala tidningen som underlag, utförd under hösten 2012, kommer Lärarnas Riksförbund att se över de delar som bör förbättras.

Lärarnas Riksförbund avser att på nytt mäta läsvärdet i Skolvärlden under 2013. Genom kontinuerliga mätningar vill förbundet bibehålla god kvalitet och öka kännedomen om Skolvärlden i avsikt att öka antalet läsare av månadstidningen samt öka antalet unika besökare på skolvärlden.se.

## **Personal**

Kansliet ska understödja den centrala och lokala organisationen i arbetet med att realisera förbundets mål. Kongressen 2012 fattade ett antal beslut. Arbetet för att omsätta dessa beslut beskrivs i Plan för kongressperioden. Under 2012 har förbundet genomfört ett antal medlemsundersökningar där medlemmarnas synpunkter och önskemål på förbundets verksamhet framgår.

En översyn av framtida bemanningsbehov och kansliets organisation kommer att genomföras under första halvåret.

Bilaga till Verksamhetsplan 2013

## **Mötesplatser, Projekt och Prioriterad verksamhet**

### **Mötesplatser**

Almedalen  
Björn Ranelids pris  
Bok och Bibliotek  
Conductive  
DIU  
Guldäpplet DIU  
Medlemsföreläsningar - Rekrytering  
Mindre mässor - Rekrytering  
Mötesplats skola Göteborg  
Partistämmor  
Pride  
SETT Sollentuna  
Skolans Dag  
Skolforum  
Skolriksdagen Älvsjö  
Mentor.se

### **Projekt**

Lärarkortet  
Förbundets utredningsarbete  
Böcker  
Föreningsutbildning

### **Prioriterad verksamhet**

Arbetstid, fokusgrupper 5 st - Villkor  
Avtalsrörelsen (Almega) - Villkor  
Opinionsbildning huvudmannaskap - Utbildningspolitik  
Legitimation fokusgrupp 2 st - Utbildningspolitik  
Lönepolicies material med mera - Villkor  
Material 2st - Utbildningspolitik  
Nätverk/strukturer fokusgrupper 4 st - Förbundet  
Ombudsutbildning - förstärkt distriktsanslag - Villkor  
Privat sektor - Förbundet  
Senior och Pensionär fokusgrupper 2st - Förbundet  
Stärka lokalombudens roll (förstärkt anslag) - Förbundet  
Två undersökningar - Villkor  
Två undersökningar, huvudmannaskap - Utbildningspolitik

Beslut  
Förbundsstyrelsen  
2012-12-03--04